

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
АЛТАЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Юридический факультет
Кафедра трудового, экологического права и гражданского процесса

В.Г. Глебов

**ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА
ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ**

ПРАКТИКУМ



Барнаул

Издательство
Алтайского государственного
университета
2015

Автор:
к.ю.н., доцент ***В.Г. Глебов***

Практикум подготовлен в соответствии с программой учебной дисциплины «Особенности регулирования трудов отдельных категорий работников» на основе действующего российского законодательства и практики его применения.

Предназначено для студентов и преподавателей юридических факультетов.

План УМД 2015 г., п. 94

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Практикум подготовлен для студентов юридического факультета, обучающихся по направлению подготовки 04.03.01 «Юриспруденция» (квалификация (степень) «бакалавр») и построен в соответствии с программой учебной дисциплины «Особенности регулирования трудовых отдельных категорий работников».

К каждой теме даны вопросы для самостоятельной подготовки к семинарским и практическим занятиям, вопросы для самоконтроля, приведен перечень нормативных правовых актов, актов судебной и иной правоприменительной практики, дополнительная научная и учебная литература, а также практические задачи (казусы).

Темы семинарских и практических занятий полностью соответствуют программе курса и методически ею обусловлены. Выносимые на семинарские и практические занятия вопросы, предложенные задания представляют значимость для изучения конкретных тем, способствуют наиболее полному пониманию и уяснению как отдельной изучаемой темы, так и дисциплины в целом.

Выбор предложенной для изучения студентами специальной литературы и нормативных актов, актов судебной практики обусловлен тем, что позволяет раскрыть различные точки зрения, подходы к пониманию актуальных вопросов, научить аргументировать собственное мнение, сформировать навыки практической деятельности. Кроме того, учитывалась возможность доступа студентов к рекомендуемым источникам.

Источники и литература рекомендованы исходя из значимости для темы, необходимости изучения различных научных подходов, массовости и доступности для студентов.

РЕКОМЕНДОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / М.А. Бочарникова, З.Д. Виноградова, А.К. Гаврилина и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. – 6-е изд., испр., доп. и перераб. – М. : КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2014. – 1680 с.

1. Трудовое право России : учеб. для бакалавров / под общ. ред. Е.Б. Хохлова, В.А. Сафонова. – 5-е изд., перераб. и доп. – М. : Юрайт, 2013. – 673 с.

2. Трудовое право : учеб. для бакалавров / В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева; Рос. правовая акад.– 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Юрайт, 2012. – 520 с.

3. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / отв. ред. В.Л. Гейхман, Е.Н. Сидоренко. – 8-е изд., испр. и доп. – М. : Юрайт, 2012. – 943 с.

РЕКОМЕНДОВАННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ, АКТЫ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.12.2014) // СЗ РФ. – 2002. – № 1. – Ч. 1. – Ст. 3.

2. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации : Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 28.09.2010) // Бюллетень Верховного Суда РФ. – 2004. – № 6.

ТЕМАТИКА СЕМИНАРСКИХ И ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

**Тема: Общие положения об особенностях регулирования
труда отдельных категорий работников**

Занятие 1 (2 часа)

Вопросы:

1. Понятие и критерии дифференциации правового регулирования труда отдельных категорий работников.

2. Основания и порядок установления особенностей регулирования труда отдельных категорий работников. Виды специальных норм.

3. Международные и российские нормативные правовые акты, устанавливающие особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

4. Общая характеристика гарантий и компенсаций, предоставляемых отдельным категориям работников.

Нормативные акты, акты судебной практики

1. Конституция Российской Федерации, принята всенародным голосованием 12.12.1993 г. (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ) // СЗ РФ. – 2009. – № 4. – Ст. 445.

2. Всеобщая декларация прав человека, принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948 // Российская газета. – 1995. – 05 апр. – № 67.

3. Об экономических, социальных и культурных правах : Международный пакт от 16.12.1966 г. // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1994. – № 12.

4. Конвенция о правах ребенка, одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989 // Сборник международных договоров СССР. – 1993. – Выпуск XLVI.

Литература

1. Скачкова Г.С. Дифференциация в трудовом праве и Трудовой кодекс РФ // Цивилист. – 2012. – № 2. – С. 86-94.

2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / И.А. Воробьев, Н.М. Исаева, А.В. Кирилин и др.; под общ. ред. В.И. Шкатуллы. 6-е изд., перераб. М. : Норма, 2009. – 1104 с.

3. Лушников А.М. Проблемы дифференциации в правовом регулировании отношений в сфере труда (доклад на Пятой Международной научно-практической конференции 27 – 30 мая 2009 г.) // Юридическое образование и наука. – 2009. – № 3. – С. 30-38.

4. Петров А.Я. Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников и система российского трудового права // Трудовое право. – 2007. – № 10.

5. Скачкова Г.С. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 4-е изд. – М. : РИОР, Инфра-М, 2010. – 544 с.

6. Снигирева И.О. Трудовой кодекс Российской Федерации и наука трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. – 2012. – № 2.

7. Тихомиров М.Ю. Трудовой договор: Практическое пособие для работодателей и работников. – М. : Изд-во Тихомирова М.Ю., 2009. – 207 с.

8. Уржинский К.К. Некоторые вопросы дифференциации правового регулирования трудовых отношений и проблемы реализации принципа равенства в сфере труда: сравнительно-правовое исследование законодательства Российской Федерации и Республики Беларусь // Социальное и пенсионное право. – 2009. – № 3. – С. 46-48.

9. Шептулина Н.Н. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников // Трудовое право. – 2004. – № 6.

Вопросы для самоконтроля

1. Что понимается под особенностями регулирования труда отдельных категорий работников?

2. Как соотносятся понятия «дифференциация» и «дискриминация»?

3. Какова цель установления специальных правил регулирования труда отдельных категорий работников?
4. Какие принципы правового регулирования труда лежат в основе дифференциации?
5. Актами какого уровня могут устанавливаться особенности регулирования труда отдельных категорий работников?
6. Что понимается под термином «характер и условия труда» как критерием дифференциации правового регулирования?
7. Что относится к психофизиологическим особенностям организма работника как критерию дифференциации правового регулирования?
8. Какие природно-климатические условия могут являться критериями дифференциации правового регулирования?
9. Какие семейные обязанности служат основанием установления особенностей регулирования труда?
10. Что понимается под гарантиями и компенсациями, предоставляемым отдельным категориям работников?

Задачи

1. Используя международные и российские нормативные правовые акты, устанавливающие особенности регулирования труда отдельных категорий работников, приведите примеры различных видов специальных норм. Дайте их общую характеристику. Укажите, какие критерии дифференциации положены в основу данных норм.

Тема: Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями

Занятие 2 (2 часа)

Вопросы:

1. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Условия труда женщин.
2. Рабочее время женщин и лиц с семейными обязанностями.
3. Время отдыха лиц с семейными обязанностями.
4. Прием на работу женщин. Диспансерное обследование беременной женщины.
5. Перевод женщины на другую работу.
6. Отпуска, пособия лицам с семейными обязанностями.
7. Прекращение трудовых отношений с женщинами и лицами с семейными обязанностями.

Нормативные акты, акты судебной практики

1. О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями : Конвенция № 156 Международной организации труда (принята в г. Женеве 23.06.1981 на 67-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // СЗ РФ. – 2004. – № 32. – Ст. 3284.

2. Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин : Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 162 // СЗ РФ. – 2000. – № 10. – Ст. 1130.

3. О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную : Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 // Собрание актов Президента и Правительства РФ. – 1993. – № 7. – Ст. 566.

4. О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе : Постановление ВС РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 (ред. от 24.08.1995) // Ведомости СНД и ВС РСФСР. – 1990. – № 24. – Ст. 287.

5. Гигиенические рекомендации к рациональному трудоустройству беременных женщин, утв. Госкомсанэпиднадзором России 21.12.1993, Минздравом России 23.12.1993 // [Электронный ресурс] : СПС КонсультантПлюс.

6. СанПиН 2.2.0.555-96. 2.2. Гигиена труда. Гигиенические требования к условиям труда женщин. Санитарные правила и нормы, утв. Постановлением Госкомсанэпиднадзора РФ от 28.10.1996 № 32 // [Электронный ресурс] : СПС КонсультантПлюс.

7. О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних : Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 // Бюллетень Верховного Суда РФ. – 2014. – № 4.

8. Обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за первый квартал 2010 года, (утв. Постановлением Президиума Верховного Суда РФ от 16.06.2010 (ред. от 08.12.2010) // Бюллетень Верховного Суда РФ. – 2010.– № 9.

Литература

1. Азаров Г.П. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями // СПС КонсультантПлюс. – 2012.

2. Корсаненкова Ю.Б. Проблемы правового регулирования социально-трудовых прав беременных женщин и женщин с детьми // Трудовое право в России и за рубежом. – 2013. – № 1. – С. 16-22.

3. Малышев В.А. Системный анализ законодательства в области охраны и защиты материнства и детства // Социальное и пенсионное право. – 2009. – № 2.

4. Нуртдинова А.Ф. Право на уважение семейной жизни и его защита Европейским судом по правам человека // Журнал конституционного правосудия. – 2011. – № 2.

5. Петров А.Я. Гарантии женщинам, лицам с семейными обязанностями при приеме на работу, переводе и увольнении // Законодательство и экономика. – 2015. – № 1.

6. Петров А.Я. Особенности правового регулирования времени отдыха женщин и лиц с семейными обязанностями // Законодательство и экономика. – 2013. – № 1.

7. Шептулина Н.Н. Защита материнства нормами трудового права Журнал российского права. – 2008. – № 9.

Вопросы для самоконтроля

1. Каким категориям работников работодатель не вправе отказать в установлении неполного рабочего времени по их просьбе?

2. В каких случаях возможно привлечение женщин и лиц с семейными обязанностями к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни?

3. Может ли работодатель отказать беременной женщине в предоставлении ежегодного отпуска перед декретным отпуском?

4. На какой период следует оформить отпуск по беременности и родам, если в заявлении о предоставлении такого отпуска и в листке нетрудоспособности указаны разные периоды, т.е. последний выдан на время, когда женщина работала и получала зарплату?

5. Какие документы являются основанием для предоставления женщине отпуска по беременности и родам?

Задачи

1. При приеме на работу работодатель потребовал от Орловой медицинскую справку, так как было очевидно, что она находится в состоянии беременности, а работодатель желал убедиться, что Орлова сможет выполнять работу по трудовому договору. Орлова отказалась представить справку, поскольку для выполнения данной работы не требуется обязательного предварительного медицинского осмотра. Работодатель отказал в приеме на работу, так как не было представлено справки из медицинского учреждения.

Правильно ли поступил работодатель? Что может предпринять Орлова в подобной ситуации?

2. Кулагина была принята на работу с испытательным сроком в три месяца. Через два месяца работодатель предупредил ее о том, что трудовой договор будет расторгнут, поскольку результат испытания неудовлетворительный. После предупреждения Кулагина представила справку о том, что она находится в состоянии беременности.

Как следует поступить работодателю в такой ситуации?

3. Жукова обратилась к работодателю с просьбой перевести ее на другую работу, так как она находится в состоянии беременности и выполнять прежнюю работу не может.

Как следует поступить работодателю? Что является основанием для перевода беременной женщины? Как быть, если у работодателя отсутствует другая подходящая работа? Как производится оплата труда при переводе на другую работу и при отстранении беременной женщины?

4. Петрова, являясь юрисконсультom ОАО, в течение последнего года участвовала в качестве представителя ОАО в важном деле, рассматриваемом арбитражным судом. После подачи и рассмотрения надзорной жалобы, дело было назначено к рассмотрению в Президиуме ВАС РФ. На тот момент Петрова, находясь на раннем сроке беременности, попросила генерального директора ОАО направить именно ее в командировку в г. Москву, так как она лучше других знает все обстоятельства дела.

Как следует поступить работодателю?

Тема: Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет

Занятие 3 (2 часа)

Вопросы:

1. Заключение трудового договора с работником в возрасте до 18 лет.
2. Расторжение трудового договора с работником в возрасте до 18 лет.
3. Рабочее время работников в возрасте до 18 лет.
4. Время отдыха работников в возрасте до 18 лет.
5. Нормирование и оплата труда работников в возрасте до 18 лет.
6. Дисциплинарная и материальная ответственность несовершеннолетних работников.

Нормативные акты, акты судебной практики

1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ (ред. от 08.03.2015) // СЗ РФ. – 2002. – № 1. – Ч. 1. – Ст. 1. – Ст. 5.27.

2. Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет : Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163 (ред. от 20.06.2011) // СЗ РФ. – 2000. – № 10. – Ст. 1131.

3. Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную : Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 г. № 7 // Российская газета. – 1999. – № 147.

4. Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда : Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 г. № 302н // [Электронный ресурс] СПС Консультант-Плюс.

5. Об утверждении СанПиН 2.4.6.2553-09 (вместе с «СанПиН 2.4.6.2553-09. Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы») : Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 30.09.2009 № 58 // [Электронный ресурс] : СПС КонсультантПлюс.

6. О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних : Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 // Бюллетень Верховного Суда РФ. – 2014. – № 4.

Литература

1. Канунников А.Б., Пастухов А.А. Труд спортсменов в возрасте до восемнадцати лет: особенности правового регулирования // Трудовое право. – 2009. – № 7. – С. 65-71.

2. Нуртдинова А.Ф. Привлечение работников к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни // Хозяйство и право. – 2005. – № 5.

3. Пресняков М.В. Особенности регулирования труда лиц до 18 лет // Трудовое право. – 2010. – № 6. – С. 11-21.

Вопросы для самоконтроля

1. В чем состоят особенности заключения трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет?
2. Какие имеются особенности расторжения трудового договора с несовершеннолетними работниками?
3. На каких видах работ запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет?
4. Какие предельно допустимые нагрузки при подъеме и перемещении тяжестей вручную устанавливаются для лиц моложе 18 лет?
5. Какая продолжительность рабочего времени устанавливается несовершеннолетним работникам?
6. Какой продолжительностью и в какой период предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет?
7. Как производится оплата труда несовершеннолетних работников?
8. Возможно ли направление несовершеннолетнего в служебную командировку?
9. Возможно ли привлечение работников в возрасте до 18 лет к работе выходные и нерабочие праздничные дни?

Задачи

1. С согласия отца 14-летний Ивлев устроился на период летних каникул в ОАО в качестве курьера. Когда мать Ивлева узнала о том, что он работает, она обратилась к руководителю ОАО с требованием расторгнуть трудовой договор с ее сыном, поскольку она своего согласия не давала на заключение трудового договора.

Как правильно поступить в данной ситуации? Какие существуют особенности заключения трудового договора с лицами в возрасте 14 лет?

2. Несовершеннолетний Васечкин был принят на работу без прохождения предварительного медицинского осмотра.

Какие неблагоприятные последствия могут наступить для работодателя в подобной ситуации?

3. 17-летний Иванов 1-го февраля 2012 года заключил трудовой договор с ООО «Ромашка». 16 августа 2012 г. Ему исполнилось 18 лет. При предоставлении отпуска в октябре 2012 г. возник вопрос: *какой продолжительности должен быть предоставлен отпуск?*

4. 16-летнему Васильеву был установлен суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один месяц, при котором две недели Васильев работал по 38 часов, а оставшиеся две недели по 32 часа.

Имеется ли нарушение трудового законодательства в данной ситуации?

5. Студентка заочного отделения вуза 17-летняя Волкова была принята на должность секретаря в ООО с окладом 8 тысяч рублей. На рабочем компьютере она решила распечатать курсовую работу. В этот момент бумага в принтере застряла, она решила ее достать, в результате принтер был сломан. Стоимость ремонта составила 15 тысяч рублей. Работодатель потребовал в полном объеме возместить стоимость ремонта.

Какую материальную ответственность несут несовершеннолетние работники? Возможно ли взыскание с работника в полном объеме причиненного работодателю прямого действительного ущерба? В каком размере возможно взыскать с Волковой стоимость ремонта принтера?

Тема: Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству

Занятие 4 (2 часа)

Вопросы:

1. Понятие совместительства, отличие от совмещения. Ограничения, связанные с работой по совместительству.
2. Особенности заключения и содержания трудового договора с лицами, работающими по совместительству.
3. Особенности расторжения трудового договора с лицами, работающими по совместительству.
4. Рабочее время лиц, работающих по совместительству.
5. Оплата труда лиц, работающих по совместительству.

Нормативные акты, акты судебной практики

1. О Конституционном Суде Российской Федерации : Федеральный конституционный закон от 21.07.1994 № 1-ФКЗ (ред. от 04.06.2014) // СЗ РФ. – 1994. – № 13. – Ст. 1447.
2. О Правительстве Российской Федерации : Федеральный конституционный закон от 17.12.1997 № 2-ФКЗ (ред. от 12.03.2014) // СЗ РФ. – 1997. – № 51. – Ст. 5712. Статья 11.

3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ (ред. от 08.03.2015) (с изм. и доп., вступающими в силу с 21.10.2011) // СЗ РФ. – 2002. – № 1. – Ч. 1. – Ст. 1. Статья 5.27.

4. О государственной гражданской службе Российской Федерации : Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 31.12.2014) // СЗ РФ. – 2004. – № 31. – Ст. 3215. Статья 17.

5. О муниципальной службе в Российской Федерации : Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ (ред. от 22.12.2014) // СЗ РФ. – 2007. – № 10. – Ст. 1152. Статья 14.

6. Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры : Постановление Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. – 2003. – № 51.

7. Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек : Постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 № 69 // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. – 2003. – № 49.

8. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации : Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 28.09.2010) // Бюллетень Верховного Суда РФ. – 2004. – № 6.

Литература

1. Завгородний А.В. Особенности и проблемы правового регулирования труда совместителей // Трудовое право. – 2011. – № 6. – С. 77-93.

2. Кирилловых А.А. К вопросу о совместительстве и гарантии реализации права на труд // Социальное и пенсионное право. – 2009. – № 3. – С. 22 – 24.

3. Пресняков М.В. Совместительство и совмещение: проблемы законодательного регулирования и правоприменительной практики // Трудовое право. – 2009. – № 2.

4. Серебренникова Е.М. Работа по совместительству: запреты и ограничения // Юрист. – 2009. – № 7. – С. – 38 – 42.

Вопросы для самоконтроля

1. В чем заключается отличие совместительства от совмещения? Какие виды совместительству существуют?

2. Какие документы представляет лицо, заключающие трудовой договор о работе по совместительству?

3. Возможно ли внесение в трудовую книжку записи и работе по совместительству? Если да, то кто и в каком порядке это делает?

4. Срочный или на неопределенный срок заключается трудовой договор с совместителем?

5. Какие категории работников не могут работать по совместительству?

6. Вправе ли организация установить совместителю оклад, превышающий 50% от размера оклада по занимаемой им должности?

7. Как производится оплата труда лиц, работающих по совместению?

8. Какие существуют ограничения на продолжительность рабочего времени совместителей?

Задачи

1. Иванкин был принят в ООО на работу по совместительству. С ним был заключен трудовой договор сроком на три года. В период действия трудового договора о работе по совместительству он уволился с основного места работы.

Как поступать в подобной ситуации? Необходимо ли переоформлять трудовой договор о работе по совместительству в трудовой договор по основному месту работы? Обязан ли это делать работодатель, если работник настаивает на этом? Если да, то какой срок и время работы указывать? Как оформлять запись в трудовой книжке?

2. Сахов был принят в ОАО на работу по совместительству. Через три дня он потребовал оформления трудовой книжки.

Возможно ли оформление трудовой книжки по месту работы по совместительству? Каким образом оформляется запись в трудовую книжку о работе по совместительству?

3. Агарков принят в ООО на работу по совместительству на должность юриста, ему установлена продолжительность рабочего времени 20 часов в неделю и должностной оклад, соответствующий должностному окладу работника, работающего 40 часов в неделю.

Возможно ли установлению совместителю продолжительность рабочей недели 20 часов? Возможно ли установление оклада в размере, соответствующем размеру оклада за полную продолжительность рабочего времени?

Тема: Особенности регулирования труда временных и сезонных работников. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом

Занятие 5 (2 часа)

Вопросы:

1. Понятие временных и сезонных работ.
2. Особенности заключения и изменения трудового договора с временными и сезонными работниками.
3. Особенности расторжения трудового договора с временными и сезонными работниками.
4. Особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха временных и сезонных работников.
5. Общие положения о работе вахтовым методом. Ограничения на работы вахтовым методом.
6. Продолжительность вахты. Учет рабочего времени при работе вахтовым методом.
7. Режим труда и отдыха при работе вахтовым методом.
8. Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом.

Нормативные акты, акты судебной практики

1. О размерах и порядке выплаты надбавки за вахтовый метод работы работникам организаций, финансируемых из федерального бюджета : Постановление Правительства РФ от 03.02.2005 № 51 // СЗ РФ. – 2005. – № 6. – Ст. 463.
2. Перечень сезонных работ, утв. Постановлением НКТ СССР от 11.10.1932 № 185 (ред. от 27.07.1936, с изм. от 28.12.1988) // Известия НКТ. – 1932. – № 28-29.
3. Об утверждении Основных положений о вахтовом методе организации работ : Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС, Минздрава СССР от 31.12.1987 № 794/33-82 (ред. от 17.01.1990, с изм. от 19.02.2003) // Бюллетень Госкомтруда СССР. – 1988. – № 5.
4. Федеральное отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014 - 2016 годы, утв. Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Некоммерческой организацией Российским автотранспортным союзом 24.10.2013 // Солидарность. – 2014. – № 1.

Литература

1. Авдеев В.В. Компенсации работникам: трудовой договор (отношения) при вахтовом методе // Налоги. 2013. № 21. С. 11-17.

2. Батусова Е.С. Особенности правового регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев // Право и экономика. 2013. № 1. С. 52-58.

Вопросы для самоконтроля

1. Какие работники считаются временными?
2. Возможно ли привлечение временных работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни?
3. В чем заключается особенность расторжения трудового договора с временными работниками?
4. Какие работы признаются сезонными?
5. Каким нормативным актом определяется перечень сезонных работ?
6. Что понимается под вахтовым методом осуществления трудового процесса?
7. Какие категории лиц не могут привлекаться к выполнению работ вахтовым методом?
8. Какой вид учета рабочего времени применяется при вахтовом методе работы?
9. Какие дополнительные гарантии устанавливаются работникам, работающим вахтовым методом в районах Крайнего Севера?

Задачи

1. Керимов заключил с ООО трудовой договор сроком на 2 месяца. В период действия трудового договора он дважды привлекался к работе в выходные дни. Работодатель компенсировал работы в эти дни повышенной оплатой, Керимов вместо оплаты потребовал предоставить ему два дополнительных дня отдыха.

Кто прав в данном споре? Как производится компенсация за работу в выходные дни лицам, заключившим договор сроком до двух месяцев?

2. Петросян заключил с организацией трудовой договор сроком на шесть месяцев. По истечении этого срока он потребовал предоставления ему отпуска продолжительностью 28 календарных дней, указывая на то, что заключение срочного трудового договора не влияет на объем трудовых прав работников.

Отпуск какой продолжительности должен быть предоставлен Петросяну?

3. Миронова, имеющая ребенка в возрасте двух лет, была привлечена работодателем к работе, осуществляемой вахтовым методом.

Она отказалась от ее выполнения. Работодателем применен к ней дисциплинарное взыскание в виде выговора.

Правомерно ли поступил работодатель? Может ли Миронова обжаловать приказ о наложении дисциплинарного взыскания, в какой орган по рассмотрению трудовых споров?

4. Ряд работников были направлены работодателем на работу, осуществляемую вахтовым методом. При получении заработной платы работники обнаружили, что при учете рабочего времени работодателем не принято во внимание время, затраченное ими на дорогу к месту выполнения работы и обратно. Работники обратились в КТС.

Может ли КТС разрешать данный спор? Какое решение надлежит принять КТС?

Тема: Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц, и надомников

Занятие 6 (2 часа)

Вопросы:

1. Физическое лицо как работодатель в трудовых отношениях.
2. Заключение, изменение и прекращение трудового договора с работодателями – физическими лицами.
3. Документы, подтверждающие период работы у работодателей – физических лиц.
4. Понятие надомников. Условия, при которых допускается надомный труд.

Нормативные акты, акты судебной практики

1. Об утверждении Порядка регистрации трудовых договоров, заключенных работниками с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями в г. Барнаул: Постановление Администрации города Барнаула от 30.01.2014 № 132 // Вечерний Барнаул. – 2014. – № 19.

2. Об утверждении Порядка регистрации трудовых договоров, заключенных работниками с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, в городе Новоалтайске : Постановление Администрации города Новоалтайска от 21.12.2011 № 2918 // СПС КонсультантПлюс.

Литература

1. Иванова Т.С. Регистрация трудовых договоров // Трудовое право. – 2010. – № 4. – С. 45-53.

2. Семенихин В.В. Индивидуальные предприниматели: прием работников индивидуального предпринимателя // *Налоги.* – 2013. – № 4. – С. 17-25.

3. Чаннов С.Е. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц // *Трудовое право.* – 2010. – № 3. – С. 35-41.

Вопросы для самоконтроля

1. Какие категории физических лиц – работодателей различает трудовое законодательство?

2. Какие существуют особенности заключения и прекращения трудового договора с работодателями – физическими лицами?

3. Вправе ли оформлять трудовые книжки физические лица – работодатели?

Задачи

1. 17-летний Соколов, вступивший в зарегистрированный брак, решил заключить трудовой договор с Еремеевой для работы в качестве няни его ребенка. Родители Соколова возражали против заключения договора, поскольку ему еще не исполнилось 18 лет.

Может Соколов в такой ситуации выступать самостоятельно в качестве работодателя? Если может, то в качестве какой категории работодателей он будет выступать? Должен ли он оформить трудовую книжку Еремеевой?

2. Индивидуальный преподаватель уволил нескольких работников по п. 2 ст. 81 ТК РФ. Работники обжаловали приказ об увольнении, указав на то, что в нарушение требований ст. 180 ТК РФ, они были предупреждены о предстоящем увольнении за две недели.

Возможно ли расторжение трудового договора с индивидуальным предпринимателем по названному основанию? Какой порядок увольнения?

3. Между частным нотариусом и гражданином был заключен трудовой договор о работе в качестве помощника нотариуса. После 6 месяцев работы работник попросил выдать копию трудовой книжки для представления в банк. Нотариус сообщил, что может выдать только копию приказа о приеме на работу, а вести трудовую книжку он не обязан.

Кто прав в данной ситуации?

Тема: Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
Занятие 7 (2 часа)

Вопросы:

1. Районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, гарантии и компенсации лицам, работающим в них, трудовой стаж, необходимый для их получения.
2. Рабочее время и время отдыха лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
3. Оплата труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате.

Нормативные акты, акты судебной практики

1. О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях : Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 (ред. от 21.07.2014) // Ведомости СНД и ВС РФ. – 1993. – № 16. – Ст. 551.
2. Об упорядочении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера : Указ Президиума ВС СССР от 10.02.1960 (ред. от 29.03.1988) // Ведомости ВС СССР. – 1960. – № 7.– Ст. 45.
3. О расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера : Указ Президиума ВС СССР от 26.09.1967 № 1908-VII // Ведомости ВС СССР. – 1967. – № 39. – Ст. 519.
4. О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в остальных районах Севера : Постановление Правительства РФ от 07.10.1993 № 1012 // Собрание актов Президента и Правительства РФ. – 1993. – № 41. – Ст. 3928.
5. О внесении изменений и дополнений в Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденный Постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1029 : Постановление Совмина СССР от 03.01.1983 № 12 (ред. от 03.03.2012) (вместе с «Перечнем районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, на которые распространяется действие Указов Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г. и от 26 сентября 1967 г. о льготах для лиц, работающих в этих районах и местностях»),

утв. Постановлением Совмина СССР от 10.11.1967 № 1029) // СП СССР. – 1983. – № 5. – Ст. 21.

6. Обзор Верховного Суда Российской Федерации практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26.02.2014 // Бюллетень Верховного Суда РФ. – 2014. – № 4.

7. О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних : Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 // Бюллетень Верховного Суда РФ. – 2014. – № 4.

Литература

1. Петров А.Я. Особенности правового регулирования заработной платы лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях // Законодательство и экономика. – 2011. – № 11. – С. 12 - 19

2. Халдеева Н.В. О некоторых вопросах защиты трудовых прав работников Крайнего Севера в их единстве и дифференциации // Социальное и пенсионное право. – 2012. – № 1. – С. 30-33.

3. Халдеева Н.В. Некоторые характерные черты законодательства в части правового регулирования трудовых отношений работников Крайнего Севера // Трудовое право. – 2010. – № 11. – С. 55-67.

Вопросы для самоконтроля

1. Какие районы относятся к районам Крайнего Севера? На основании каких актов районы включаются в состав данных территорий?

2. Какие существуют особенности правового регулирования рабочего времени и времени отдыхов лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях?

3. Какие устанавливаются особенности по оплате труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях?

Задачи

1. Майорова, работающая в г. Норильске и имеющая 12-летнюю дочь, попросила работодателя предоставить ей дополнительный выходной день в месяц.

Имеет ли Майорова право требовать предоставления дополнительного выходного дня? Подлежит ли он оплате?

2. Зотова и Киреева работали в г. Мурманске вахтерами общезжития. По табелю учета рабочего времени в одной из недель у них было по 40 часов рабочего времени. Они потребовали оплатить по 4 часа сверхурочной работы. Работодатель отказался оплачивать, указывая, что переработка отсутствует, т.к. норма времени согласно ст. 91 ТК РФ – сорок часов в неделю.

Разрешите спор по существу.

Тема: Особенности регулирования труда работников транспорта

Занятие 8 (2 часа)

Вопросы:

1. Прием на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств.
2. Рабочее время работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств.
3. Время отдыха работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств.
4. Дисциплина работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств.

Нормативные акты, акты судебной практики

1. Об утверждении Устава о дисциплине работников морского транспорта : Постановление Правительства РФ от 23.05.2000 № 395 // СЗ РФ. – 2000. – № 22. – Ст. 2311.
2. Об утверждении Положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации : Постановление Правительства РФ от 25.08.1992 № 621 (ред. от 14.07.2001, с изм. от 07.07.2003) // СЗ РФ. – 1992. – № 9.
3. Об утверждении перечня профессий и должностей работников, обеспечивающих движение поездов, подлежащих обязательным предварительным, при поступлении на работу, и периодическим медицинским осмотрам : Постановление Правительства РФ от 08.09.1999 № 1020 // СЗ РФ. – 1999. – № 37. – Ст. 4506.
4. Об утверждении Федеральных авиационных правил «Медицинское освидетельствование летного, диспетчерского состава, бортпроводников, курсантов и кандидатов, поступающих в учебные заведения гражданской авиации (вместе с «Федеральными авиационными правилами ... (ФАП МО ГА-2002)»)» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 07.05.2002 № 3417) : Приказ Минтранса РФ от 22.04.2002 № 50 (ред.

от 01.11.2004, с изм. от 16.02.2011) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. – 2002. – № 21.

5. Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха специалистов по техническому обслуживанию и ремонту воздушных судов в гражданской авиации (Зарегистрировано в Минюсте РФ 19.10.2011 № 22090) : Приказ Минтранса РФ от 07.07.2011 № 181 // РГ. – 2011. – № 240.

6. Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов (Зарегистрировано в Минюсте РФ 02.06.2004 № 5819) Приказ МПС РФ от 05.03.2004 № 7 (ред. от 28.03.2007) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. – 2004. – № 24.

7. Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей (Зарегистрировано в Минюсте РФ 01.11.2004 № 6094) : Приказ Минтранса РФ от 20.08.2004 № 15 // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. – 2004. – № 45.

8. Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса (Зарегистрировано в Минюсте РФ 25.11.2005 № 7200) : Приказ Минтранса РФ от 18.10.2005 № 127 // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. – 2005. – № 49.

Литература

1. Бугров Л.Ю. Медицинское освидетельствование при заключении трудового договора // Российский ежегодник трудового права. 2008. № 4 / под ред. Е.Б. Хохлова. – СПб.: Юридическая книга, 2008. – С. 200-220.

2. Клепалова Ю. Особенности приема на работу работников железнодорожного транспорта // Трудовое право. – 2006. – № 11.

3. Коршунова Т.Ю. Некоторые проблемы разрешения трудовых споров о взыскании заработной платы за сверхурочную работу при суммированном учете рабочего времени // Комментарий судебной практики / под ред. К.Б. Ярошенко. – М.: Юридическая литература, 2011. – Вып. 16. – С. 146-157.

4. Якимов А.Ю. Соблюдение режима труда и отдыха водителей автотранспортных средств как важный фактор обеспечения безопасности дорожного движения (нормативно-правовая основа) // Административное право и процесс. – 2010. – № 1. – С. 5-10.

Вопросы для самоконтроля

1. В чем заключаются особенности приема на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств?
2. Какие документы предъявляются при приеме на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств?
3. Возможна ли работа по совместительству лицами, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами?
4. В чем заключаются особенности правового регулирования рабочего времени работников, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами?
5. В чем заключаются особенности правового регулирования времени отдыха работников, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами?

Задачи

1. Водитель автобуса Хитров не прошел периодический медицинский осмотр. В результате он был отстранен от работы и к нему применено дисциплинарное взыскание в виде замечания. В служебной записке на имя директора Хитров просит отменить приказ о дисциплинарном взыскании как незаконный. В обосновании указывает, что медицинский осмотр он не прошел, так как время его прохождения совпадало с временем отдыха Хитрова.

Дайте консультацию по данной ситуации.

2. Водителю Вишнякову по результатам периодического медицинского осмотра был рекомендован труд, не связанный с непосредственным управлением транспортным средством. На основании такого заключения руководитель перевел Вишнякова на другую работу. Вишняков с переводом не согласен и желает продолжать работать в качестве водителя.

Дайте правовую оценку ситуации.

3. Водитель Кузнецов, управляя личным автомобилем, нарушил правила дорожного движения. В результате был лишен права управления транспортным средством на срок один месяц. Имеет ли работодатель право расторгнуть с ним трудовой договор?

Дайте правовую оценку ситуации.

Тема: Особенности регулирования труда педагогических работников

Занятие 9 (2 часа)

Вопросы:

1. Понятие педагогических работников. Право на занятие педагогической деятельностью.

2. Особенности заключения и прекращения трудового договора с работниками образовательных организаций высшего образования.
3. Рабочее время и время отдыха педагогических работников.
4. Аттестация педагогических работников.

Нормативные акты, акты судебной практики

1. Об образовании в Российской Федерации : Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 31.12.2014) // СЗ РФ. – 2012. – № 53. – Ч. 1. – Ст. 7598.

2. Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций : Постановление Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 // СЗ РФ. – 2013. – № 33. – Ст. 4381.

3. Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научно-педагогических работников : Приказ Минобрнауки России от 28.07.2014 № 795 // Российская газета. – 29 авг. 2014. – № 196.

4. Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за четвертый квартал 2012 года : Обзор судебной практики Верховного Суда РФ // СПС КонсультантПлюс.

Литература

1. Бочарников Д.А. Специфика научной деятельности как основание дифференциации правового регулирования трудовых отношений научных работников // Журнал российского права. – 2014. – № 2. – С. 101-109.

2. Завгородний А.В. Проблемы правового регулирования труда профессорско-преподавательского состава в вузах // Российский ежегодник трудового права. 2006. № 2 / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб.: Издательский дом С.-Петербур. гос. ун-та; Издательство юридического факультета С.-Петербур. гос. ун-та, 2007. – С. 263-296.

3. Завгородний А. Замещения руководящих и профессорско-преподавательских должностей в российских вузах: квалификационные требования // Административное право. – 2012. – № 4. – С. 53-65.

4. Научно-практический комментарий к Федеральному закону «Об образовании в Российской Федерации» (постатейный) / Н.С. Волкова, Ю.А. Дмитриев, О.Ю. Еремина и др. М.: Деловой двор, 2013. – 440 с.

Вопросы для самоконтроля

1. Какие категории лиц относятся к педагогическим работникам?
2. Какие лица не допускаются к педагогической деятельности?

3. Какие юридические факты лежат в основании возникновения трудовых отношений с педагогическими работниками?

4. С педагогическими работниками заключаются срочные трудовые договоры или трудовые договоры на неопределенный срок?

Задачи:

1. Прокурор обратился в суд с заявлением в интересах неопределенного круга несовершеннолетних лиц муниципального дошкольного образовательного учреждения (далее – МДОУ) к Отделу образования администрации муниципального образования (далее – МО) о признании незаконным бездействия начальника отдела образования администрации МО по непринятию мер, направленных на прекращение трудовых отношений с Т., работающей в должности заведующей МДОУ, и возложении на начальника отдела образования администрации МО обязанности расторгнуть трудовой договор с Т. при невозможности перевода ее на другую работу по вступлении в законную силу решения суда. В обоснование заявления прокурор ссылался на то, что прокуратурой проведена проверка соблюдения трудового законодательства в МДОУ, в ходе которой установлено, что приказом начальника Отдела образования администрации МО от 27 сентября 2000 г. Т. назначена на должность заведующей МДОУ и в силу возложенных на нее обязанностей непосредственно осуществляет трудовые функции в сфере образования, связанные с обучением и воспитанием несовершеннолетних дошкольного возраста. По приговору от 8 июня 2007 г. Т. была осуждена по ч. 1 ст. 236 УК РФ (несоблюдение требований санитарного законодательства). Таким образом, на Т. распространяются ограничения, предусмотренные частью второй ст. 331 и ст. 351.1 ТК РФ, в связи с чем трудовой договор с ней подлежит прекращению на основании п. 13 части первой ст. 83 ТК РФ.

Какое решение надлежит принять суду?

Тема: Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров

Занятие 10 (2 часа)

Вопросы:

1. Понятие спортсменов и тренеров.
2. Особенности заключения трудового договора со спортсменами и тренерами.
3. Изменение трудового договора со спортсменами и тренерами.
4. Прекращение трудового договора со спортсменами и тренерами.
5. Гарантии и компенсации спортсменам и тренерам.

Нормативные акты, акты судебной практики

1. О физической культуре и спорте в Российской Федерации : Федеральный закон от 04.12.2007 № 329-ФЗ (ред. от 23.06.2014) // СЗ РФ. – 2007. – № 50. – Ст. 6242
2. Об утверждении Общероссийских антидопинговых правил : Приказ Минспорта России от 02.10.2012 № 267 // Сборник официальных документов и материалов Министерства спорта РФ. – 2012. – № 11.
3. Об утверждении порядка оказания медицинской помощи при проведении физкультурных и спортивных мероприятий : Приказ Минздравоохранения РФ от 09.08.2010 № 613н (Зарегистрировано в Минюсте РФ 14.09.2010 № 18428) // СПС КонсультантПлюс.
4. Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта : Приказ Минздравоохранения РФ от 27.02.2012 № 165н (Зарегистрировано в Минюсте РФ 21.03.2012 № 23559) // СПС КонсультантПлюс.

Литература

1. Алексеев С.В. Особенности регулирования труда и правового статуса тренеров в спорте // Спорт: экономика, право, управление. – 2013. – № 1. – С. 10-15.
2. Говоров П.С. Некоторые проблемы правового регулирования деятельности спортсменов в командных видах спорта // Цивилист. – 2013. – № 1. – С. 109-114.
3. Зайцев Ю.В., Рогачев Д.И. Трудовые будни в мире спорта: Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров. – М.: Статут, 2012. – 182 с.
4. Канунников А.Б., Шевелева А.А. Проблемы правового регулирования прекращения трудовых отношений с работниками профессионального спорта в российском трудовом праве // Трудовое право. – 2011. – № 2. – С. 81-88.
5. Овчинникова Н.А. Правовое регулирование профессионального спорта в Российской Федерации (общеправовой анализ): Дис. ... канд. юрид. наук. – Владимир, 2008.
6. Погосян Е.В. Формы разрешения спортивных споров: монография. – М.: Волтерс Клувер, 2011. – 160 с.
7. Стрельников В. Спорт и право // ЭЖ-Юрист. – 2013. – № 49. – С. 1, 4.
8. Шевченко О.А. Природа и особенности спортивно-трудового договора в профессиональном спорте // Законы России: опыт, анализ, практика. – 2014. – № 3. – С. 61-71.

Вопросы для самоконтроля

1. Какие категории лиц относятся к числу спортсменов и тренеров?
2. Какие существуют особенности заключения трудового договора со спортсменами и тренерами?
3. Какие существуют особенности изменения трудового договора со спортсменами и тренерами?
4. Какие существуют особенности прекращения трудового договора со спортсменами и тренерами?
5. Какие дополнительные гарантии и компенсации устанавливаются спортсменам и тренерам?

Тема: Особенности регулирования труда других категорий работников

Занятие 11 (2 часа)

Вопросы:

1. Понятие руководителя организации и члена коллегиального исполнительного органа организации.
2. Заключение трудового договора с руководителем организации.
3. Изменение трудового договора с руководителем организации.
4. Прекращение трудового договора с руководителем организации.
5. Рабочее время и время отдыха руководителя организации.
6. Дисциплинарная и материальная ответственность руководителя организации.
7. Особенности регулирования труда работников государственных корпораций, компаний.
8. Особенности регулирования труда медицинских работников.
9. Особенности регулирования труда дистанционных работников.
10. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций.

Нормативные акты, акты судебной практики

1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ (ред. от 08.03.2015) // СЗ РФ. – 2002. – № 1. – Ч. 1. – Ст. 1. Статья 14.23, 32.11.

2. О несостоятельности (банкротстве) : Федеральный закон от 26.10.2002 г. № 127-ФЗ (ред. от 12.03.2014) // СЗ РФ. – 2002. – № 43. – Ст. 4190. Статья 69, 82.

3. О несостоятельности (банкротстве) кредитных организаций : Федеральный закон от 25.02.1999 г. № 40-ФЗ (ред. от 21.07.2014) // СЗ РФ. – 1999. – № 9. – Ст. 1097. Статья 22, 50.19.

4. О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий (вместе с «Положением о проведении конкурса на замещение должности руководителя федерального государственного унитарного предприятия», «Положением о проведении аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» : Постановление Правительства РФ от 16.03.2000 № 234 (ред. от 20.06.2011) // СЗ РФ. – 2000. – № 13. – Ст. 1373.

5. Об утверждении разъяснения об обязательном страховом обеспечении по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством руководителей организаций, являющихся их единственными учредителями (участниками), членами организации и собственниками ее имущества : Приказ Минздравсоцразвития РФ от 08.06.2010 г. № 428н // Российская газета. – 2012. – № 156.

6. Об утверждении примерного трудового договора с Руководителем федерального государственного унитарного предприятия : Приказ Минэкономразвития РФ от 02.03.2005 г. № 49 // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. – 2005. – № 23.

Литература

1. Письмо ФНС РФ от 16.09.2009 № ШС-17-3/168@ «О направлении письма Минфина России от 07.09.2009 г. № 03-04-07-02/13 (вместе с Письмом Минфина РФ от 07.09.2009 г. № 03-04-07-02/13, Минздравсоцразвития РФ от 18.08.2009 № 22-2-3199)» // [Электронный ресурс] СПС КонсультантПлюс.

2. О трудовом договоре с руководителем – единственным учредителем юридического лица : Письмо Роструда от 28.12.2006 № 2262-6-1 // [Электронный ресурс] СПС КонсультантПлюс.

Вопросы для самоконтроля

1. Кто понимается под руководителем организации и членом коллегиального исполнительного органа?

2. Распространяется ли трудовое законодательство на руководителя организации – ее единственного учредителя?

3. Какие существуют особенности при заключении трудового договора с руководителем организации? Какие обязанности возлагаются на работодателя перед заключением трудового договора?

4. Возможно ли установление испытательного срока руководителю, избранному на должность?

5. Какие существуют особенности изменения трудового договора с руководителем организации?

6. Кто подписывает трудовой договор с руководителем организации? Кто подписывает приказ об увольнении руководителя? Кто делает соответствующие записи в трудовой книжке?

7. Какие дополнительные гарантии и компенсации устанавливаются руководителю организации в связи с расторжением трудового договора?

8. Возможно ли привлечение руководителя организации к дисциплинарной ответственности? По чьей инициативе это может быть сделано? Кто может применить дисциплинарное взыскание?

9. В каких случаях возможно привлечение руководителя организации к полной материальной ответственности? В чем заключается особенность полной материальной ответственности руководителя организации?

Задачи

1. По решению общего собрания учредителей Проскурин был избран директором ООО, и с ним был заключен трудовой договор. Через месяц выяснилось, что к Проскурину три месяца назад было применено административное наказание в виде дисквалификации.

Имеет ли место нарушение законодательства при заключении трудового договора с Проскуриным? Какие могут наступить последствия? Как следовало поступить при заключении трудового договора? Что делать с заключенным трудовым договором в подобной ситуации?

2. С генеральным директором ОАО трудовой договор был заключен сроком на пять лет с 1 октября 2007 г. по 30 сентября 2012 г. Собрание совета директоров, к компетенции которого отнесено избрание генерального директора, было назначено на 20 октября 2012 г. в связи со сложившейся ситуацией возник ряд вопросов.

Кто будет исполнять обязанности генерального директора до избрания нового? Как оформить его полномочия? При избрании на новый срок прежнего генерального директора необходимо ли делать запись в трудовой книжке о прекращении трудового договора и заключении нового? Если да, то с какой даты?

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ
К ЗАЧЕТУ ПО ДИСЦИПЛИНЕ
«ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ
КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ»**

1. Понятие и критерии дифференциации правового регулирования труда отдельных категорий работников. Виды специальных норм.
2. Основания и порядок установления особенностей регулирования труда отдельных категорий работников.
3. Международные и российские нормативные правовые акты, устанавливающие особенности регулирования труда отдельных категорий работников.
4. Общая характеристика гарантий и компенсаций, предоставляемых отдельным категориям работников.
5. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Условия труда женщин.
6. Рабочее время женщин и лиц с семейными обязанностями.
7. Время отдыха лиц с семейными обязанностями.
8. Прием на работу женщин. Диспансерное обследование беременной женщины.
9. Перевод женщины на другую работу.
10. Отпуска, пособия лицам с семейными обязанностями.
11. Прекращение трудовых отношений с женщинами и лицами с семейными обязанностями.
12. Заключение трудового договора с работником в возрасте до 18 лет.
13. Расторжение трудового договора с работником в возрасте до 18 лет.
14. Рабочее время работников в возрасте до 18 лет.
15. Время отдыха работников в возрасте до 18 лет.
16. Нормирование и оплата труда работников в возрасте до 18 лет.
17. Дисциплинарная и материальная ответственность несовершеннолетних работников.
18. Понятие совместительства, отличие от совмещения. Ограничения, связанные с работой по совместительству.
19. Особенности заключения и содержания трудового договора с лицами, работающими по совместительству.
20. Особенности расторжения трудового договора с лицами, работающими по совместительству.

21. Рабочее время лиц, работающих по совместительству.
22. Оплата труда лиц, работающих по совместительству.
23. Понятие временных и сезонных работ.
24. Особенности заключения и изменения трудового договора с временными и сезонными работниками.
25. Особенности расторжения трудового договора с временными и сезонными работниками.
26. Особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха временных и сезонных работников.
27. Общие положения о работе вахтовым методом. Ограничения на работы вахтовым методом.
28. Продолжительность вахты. Учет рабочего времени при работе вахтовым методом. Режим труда и отдыха при работе вахтовым методом.
29. Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом.
30. Физическое лицо как работодатель в трудовых отношениях.
31. Заключение, изменение и прекращение трудового договора с работодателями – физическими лицами. Документы, подтверждающие период работы у работодателей – физических лиц.
32. Понятие надомников. Условия, при которых допускается надомный труд.
33. Районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, гарантии и компенсации лицам, работающим в них, трудовой стаж, необходимый для их получения.
34. Рабочее время и время отдыха лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
35. Оплата труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате.
36. Прием на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств.
37. Рабочее время работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств.
38. Время отдыха работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств.
39. Дисциплина работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств.
40. Понятие педагогических работников. Право на занятие педагогической деятельностью.

41. Особенности заключения и прекращения трудового договора с работниками образовательных организаций высшего образования.
42. Рабочее время и время отдыха педагогических работников.
43. Аттестация педагогических работников.
44. Понятие спортсменов и тренеров.
45. Особенности заключения трудового договора со спортсменами и тренерами.
46. Изменение трудового договора со спортсменами и тренерами.
47. Прекращение трудового договора со спортсменами и тренерами.
48. Гарантии и компенсации спортсменам и тренерам.
49. Понятие руководителя организации и члена коллегиального исполнительного органа организации.
50. Заключение трудового договора с руководителем организации.
51. Изменение трудового договора с руководителем организации.
52. Прекращение трудового договора с руководителем организации.
53. Рабочее время и время отдыха руководителя организации.
54. Дисциплинарная и материальная ответственность руководителя организации.
55. Особенности регулирования труда работников государственных корпораций, компаний.
56. Особенности регулирования труда медицинских работников.
57. Особенности регулирования труда дистанционных работников.
58. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций.

Подписано в печать 15.04.2015. Формат 60x84/16
Усл.-печ. л. 1,8. Тираж 70 экз. Заказ № 156
Типография Алтайского государственного университета:
656049, Барнаул, ул. Димитрова, 66