

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Алтайский государственный университет»
Институт гуманитарных наук
Кафедра социологии и конфликтологии

**Социальная и правовая защита военнослужащих и членов их семей (на
примере Новосибирского военного ордена Жукова института войск
национальной гвардии имени генерала армии И.К Яковлева)**

выпускная квалификационная работа
(магистерская диссертация)

по направлению подготовки 39.04.01 Социология

магистерская программа: «Социология права»

Выполнила студентка
3 курса, группы 1093мз
Шевнина Татьяна
Эдуардовна

(подпись)

Научный руководитель,
Попов Евгений
Александрович
доктор философских наук,
профессор

(подпись)

Допустить к защите
зав. кафедрой
Нагайцев В.В.

(подпись)

« ____ » _____ 2022г.

Выпускная
квалификационная
работа защищена
« ____ » _____ 2022 г.
Оценка _____
Председатель ГЭК
Матвеева Н.А.

(подпись)

Барнаул 2022

Содержание

ВВЕДЕНИЕ.....	3
Глава 1.ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВАНИЯ ИЗУЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ В СОЦИОГУМАНИТАРНОМ ЗНАНИИ.....	8
1.1. Социальная защита военнослужащих и членов их семей как объект исследования в социологии и социальных науках.....	8
1.2 Социальная защита военнослужащих: виды и назначение.....	25
1.3. Социальный аспект нормативно- правового развития системы социальной защиты военнослужащих в России.....	33
ГЛАВА 2.СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ И ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ И ИХ СЕМЕЙ.....	44
2.1. Методика социологического исследования социальной и правовой защиты военнослужащих и их семей в НВИ ВНГ РФ.....	44
2.2. Основные результаты социологического исследования социальной и правовой защиты военнослужащих и членов их семей.....	50
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	68
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ.....	72
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	80

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность. Социальная и правовая защита военнослужащих является одной из важных факторов защиты страны, а также увеличение штатов в целом. Военнослужащие представляют собой социальную группу, состоящую из индивидуальных субъектов права, осуществляющих определенные социально необходимые функции и выполняющих задачи в учрежденных и действующих государственных органах и организациях, в которых законом предусмотрена военная служба.

Проблемы социального и правового статуса военнослужащих являются одной из наиболее актуальных проблем развития России как социального государства, военнослужащие нуждаются в социальной поддержке со стороны государства. Необходимо понимать, что исходя из человеческого фактора, реальная работоспособность человека, вовлеченного в воинскую деятельность, напрямую зависит от того, в каких условиях он живет. Готовность отдать жизнь за свою Родину должна быть подкреплена реальными действиями со стороны государства, направленными на создания благоприятных условий для жизни военного и его семьи.

Социальная и правовая защищенность – это наличие механизмов, с помощью которых реализуются правовое положение военнослужащих и гарантии обеспечения их прав и свобод. Правительства большинства стран исходят из того, что военнослужащие – это особая социальная группа, которая должна быть обеспечена всем необходимым за счет финансирования со стороны государства, так как жизнь «человека в форме» заключается в защите целостности России и обеспечения безопасности ее населению.

Важно отметить, что социальный и правовой статус современных военнослужащих имеет особенности, связанные с возложением на них обязанностей по вооруженной защите государства, с необходимостью беспрекословного выполнения поставленных задач в любых условиях, в том числе с риском для жизни. Именно эти обстоятельства и являются основанием для предоставления военнослужащим определенных льгот и

гарантий. Государство хотя бы частично компенсирует военнослужащим и членам их семей тот возможный вред, который они могут получить и частично получают, выполняя свои обязанности в интересах защиты государства и граждан России

Одним из основных элементов военно-социальной защиты Российского государства является институционализированная система социальных и правовых аспектов военнослужащих и членов их семей. Ключевой фактор эффективности работы этой системы - результативность деятельности органов государственного и военного управления в сфере реализации социальных гарантий военнослужащих. Несмотря на существенную трансформацию процесса управления социальной сферой Росгвардии, реальные результаты управленческой деятельности по социальному развитию армии РФ свидетельствуют о наличии комплекса негативных факторов, не позволяющих обеспечить необходимый уровень социальной функциональности вооруженных сил.

Недостаточный уровень социальных и правовых аспектов военнослужащих, негативные тенденции в процессе социального развития НВИ ВНГ РФ, а также глубина и специфика преобразований военно-социальной сферы актуализировали необходимость изучения структуры и содержания процесса управления социальной и правовой защитой военнослужащих НВИ ВНГ РФ и членов их семей. В настоящее время управление социальной сферой военнослужащих особенно остро нуждается в теоретико-методологическом обосновании и анализе его состояния, факторов и механизма, поиске путей совершенствования.

Степень научной разработанности проблемы. Проблемы правовой и социальной защиты военнослужащих и членов их семей исследовались в работах В.М. Калинина, В.М. Корякина (Правовое обеспечение военно-социальной политики), А.В. Кудашкина (Военная служба в РФ: теория и практика правового регулирования), В.М. Шадрина, Н.В. Крюкова (О пробелах в законодательстве, регулирующем право военнослужащих

навознаграждение завыполнение ими обязанностей военной службы), Строкова С.А (Военно- правовой институт государственного страхования жизни и здоровья военнослужащих войск национальной гвардии) и др.

Основы современного этапа изучения проблем взаимодействия общества и армии были заложены в 50—60-е годы прошлого века, которые отмечены огромными переменами в военной политике и практике военного строительства государств. Разносторонность и противоречивость взаимоотношений общества и армии предопределила множественность аспектов их исследования, что нашло выражение в разработке различных концепций военно-гражданских отношений, взаимодействия общества и армии. Анализ литературы, посвященной изучению различных аспектов управления социальной и правовой защитой военнослужащих, позволяет выделить следующие группы научных работ. К первой группе относятся труды К. Маркса, П.А. Сорокина, а также работы Н. Лумана и Т. Парсонса, в которых описаны универсальные модели структурно-функционального и системного подходов.

Авторы второй группы научных работ разработали теоретико-методологические и методические основы изучения социальной сферы и военно-социальной политики (Н.А. Волгин, А.М. Беляев, М.В. Кибакин и др.)

В исследовании проблем управления социально-правовой сферой работы этих авторов позволяют опираться на широкую теоретико-методологическую и методическую базу. Вместе с тем в перечисленных трудах в достаточной степени не отражены вопросы, связанные с новыми задачами в обеспечении эффективности государственного и военного управления.

К третьей группе научных работ отнесены труды, в которых исследованы система управления социальной сферой и процесс управления социальной и правовой защитой военнослужащих. Отечественными и зарубежными учеными разработаны теоретико-методологические и

прикладные аспекты изучения социальной эффективности, факторов и условий управления социальной сферой. В трудах военных социологов раскрыты различные виды функциональных результатов управления социальной защитой военнослужащих. Однако в работах этих авторов не нашли должного отражения вопросы определения дерева целей социально-правовой защитой деятельности и классификации видов ее результатов, что осложняет решение задачи по теоретической и эмпирической интерпретации понятия «Управление социальной и правовой защитой военнослужащих».

Авторы четвертой группы научных работ исследовали теорию, методологию и практику социального управления вооруженными силами, основные характеристики деятельности органов военного управления, а также некоторые элементы системы управления социальной и правовой защитой военнослужащих, однако в целом процесс управления социальных аспектов военнослужащих как взаимосвязанная система элементов еще не рассматривался отечественными учеными в качестве объекта социологического анализа.

Данная тема исследуется в разных социогуманитарных науках, активно представлена, при этом в основном используется экономический, политико-правовой, психологический и социологический подход. В рамках социологического знания на современном этапе не столь продуктивно исследуется.

Таким образом, актуальность темы и недостаточная разработанность вопросов управления социальной и правовой защитой военнослужащих определили тему, объект, предмет, цель и задачи исследования.

Объект исследования: Социальная группа военнослужащих и их семей.

Предметом исследования: Социальная и правовая защита военнослужащих и членов их семей на примере НВИ ВНГ РФ.

Цель исследования: Проанализировать социально-правовые аспекты военнослужащих в НВИ ВНГ РФ.

Задачи исследования:

1. Выявить основные научные подходы в изучении социальной и правовой защиты военнослужащих.
2. Рассмотреть социальную и правовую защиту военнослужащих как объект изучения в социологии.
3. Выявить социальный аспект нормативно-правового регулирования социальной и правовой защиты военнослужащих в НВИ ВНГ РФ.
4. Разработать методику и технику социологического исследования социально-правовых аспектов социальной и правовой защиты военнослужащих в НВИ ВНГ РФ.
5. Проанализировать результаты эмпирического исследования социально-правовых аспектов социальной и правовой защиты военнослужащих в НВИ ВНГ РФ и сформулировать рекомендации по решению проблем военнослужащих .

Гипотезы:

1. Социальная и правовая защита военнослужащих в рамках социогуманитарного направления рассматривается многими научными областями, среди которых преимущественно обладает социология.
2. Социальными аспектами нормативно-правового регулирования социальной и правовой защиты являются следующие меры: предоставление служебного жилья молодым военнослужащим, повышение уровня заработной платы, уровня образования.
3. Наиболее оптимальной методической базой социологического исследования социально-правовых аспектов социальной и правовой защиты военнослужащих является использование качественных методов: сравнительного анализа

нормативно-правовых документов и экспертного интервью, и количественного опросного метода – анкетирования.

4. Работа социальной и правовой сферы на основе данного института НВИ ВНГ РФ ухудшается, в связи с этим военная служба и престиж падает.
5. Особо острыми проблемами данной организации НВИ ВНГ РФ является упадок престижа военной службы.

Теоретико - методологическую базу исследования составляют совокупность различных подходов-системный, сравнительно-аналитический и историко-социологический подходы. Работа опирается на фундаментальные труды классиков и работы современных авторов по проблемам социального взаимодействия. В ряду первых М. Вебер, Э. Дюркгейм, Г. Зиммель, Р. Мертон, Т. Парсонс, Н. Смелзер, П.А. Сорокин. Существенное значение имеют работы Э. Гидденса, З.Т. Голенковой, М.К. Горшкова, Ю.Н. Давыдова, Ж.Т. Тощенко, В.А. Ядова. Автор опирался также на концепцию «социокультурной трансформации» Н.И. Лапина и структурно-деятельностную концепцию трансформационного процесса Т.И. Заславской. Значимыми в области исследования оказались социология права, социология, финансовая социология, экономическая социология, позволили глубже изучить объект исследования

Эмпирическая основа исследования.

В ходе эмпирического исследования «Социально-правовых аспектов социальной и правовой защиты военнослужащих и их семей (На примере Новосибирского военного института ВНГ РФ)» с помощью социологического опроса и экспертного интервью были проведены мероприятия по данной тематике, касающиеся в основе социальной и правовой защиты военнослужащих, с помощью метода анкетирования было опрошено 243 человека. Для решения поставленных задач произведен анализ нормативно-правовой базы.

Положения выносимые на защиту:

1. Основным научным подходом в изучении социальной и правовой защиты военнослужащих и их семей является комплексный подход, позволяющий выявить специфику нормативно-правовой базы, регулирующей социальные и правовые аспекты социальной защиты военнослужащих и их семей.

2. В ходе анализа социальной и правовой защиты военнослужащих и их семей установлен приоритет социологического исследования указанных социальных групп.

3. Социальный аспект нормативно-правового регулирования социальной и правовой защиты военнослужащих и их семей позволяет выявить ключевые проблемы, существенным образом затрудняющие отстаивание своих социальных прав.

4. Методика социологического исследования социально-правовых аспектов социальной и правовой защиты военнослужащих и их семей в НВИ ВНГ РФ основана на количественном и качественном методах.

5. Проанализированы результаты эмпирического исследования социально-правовых аспектов защиты военнослужащих и их семей в НВИ ВНГ РФ и сформулированы рекомендации по улучшению их качества жизни.

Апробация выпускной квалификационной работы

Результаты выпускной квалификационной работы представлены участием в Международной научно-практической конференции «SCIENCE AND TECHNOLOGY RESEARCH» секция «Юридические науки» с докладом на тему: «Правовые механизмы жилищного обеспечения военнослужащих войск национальной гвардии» (Диплом 1 степени). Участие в Международной научно-практической конференции «Актуальные вопросы истории, философии и права» секция «Социологические науки» с докладом на тему: «Социальная и правовая защита военнослужащих и членов их семей на примере Новосибирского военного института» (Диплом 1 степени).

Участие в XIV Сорокинские чтения, секция 6 «Политические конфликты современности: методологии исследования, технологии урегулирования (рук. проф. Н.С. Федоркин)» , прошла курс на базе STEPIK.ORG «Политические процессы в современной России» с отличием (98%). Опубликованные статьи: «Социальная и правовая защита военнослужащих и членов их семейна примере Новосибирского военного института войск национальной гвардии» сборник «МЦНП Новая наука» (Петрозаводск) «Актуальные вопросы истории, философии и права» секция «Социологические науки», Вторая публикация: «Правовые механизмы жилищного обеспечения военнослужащих войск национальной гвардии» сборник «МЦНП Новая наука» (Петрозаводск) «SCIENCE AND TECHNOLOGY RESEARCH» секция «Юридические науки».

«Социальная и правовая защита военнослужащих и членов их семейна примере Новосибирского военного института войск национальной гвардии» в сборнике метериалов III Международного научного форума «Интеграционные процессы в этнокультурной сфере» (I Международная конференция «Большой Алтай : развития, интеграции, международное сотрудничество»).

Структура работы состоит из введения, двух глав, включающих пять параграфов, заключения библиографического списка и использованной литературы и приложения.

Глава 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВАНИЯ ИЗУЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ В СОЦИОГУМАНИТАРНОМ ЗНАНИИ.

1.1 Социальная защита военнослужащих и членов их семей как объект исследования в социологии и социальных науках.

Социальная сфера военнослужащих существенно отличается от социальной сферы гражданского населения тем, что она необходима, как правило, трудоспособным и здоровым людям, которые не могут вести еще какую-либо дополнительную деятельность, чтобы повысить свое благосостояние.

Военные подразделения рассматривают широкий круг проблем: социальный состав вооружённых сил, ценности, мотивация и мировоззрение военнослужащих и гражданского персонала Росгвардии, взаимоотношения вооружённых сил (военной организации) и других социальных институтов, структуру и управление воинским коллективом, влияние военных (боевых) действий на общество и отдельные социальные группы, социальная реабилитация и адаптация ветеранов вооружённых сил, участников боевых действий (войн) и т. д.[58.С. 45-49].

В вооруженных силах актуальным является вопрос о том, считать ли военную службу обычной профессией или особым образом жизни. Несмотря на наличие институциональных основ военной службы: патриотических ценностей, убеждений, исторических традиций, современные вооружённые силы ориентированы на рыночные, экономические принципы: для многих молодых людей служба по контракту рассматривается прежде всего как источник стабильного достойного дохода, бесплатного жилья, льгот и социальных гарантий. Известный американский военный социолог Чарльз Москос первым обратил внимание на меняющийся характер военной службы, которая трансформируется от социального института с понятиями долга и

чести к роду занятий с рыночными механизмами функционирования[66.С.211-223]

Необходимо признать своеобразие воинского труда. Распространено мнение, что военная профессия требует от человека, прежде всего, призвания и готовности до последней капли крови самоотверженно защищать Родину. Так, военный социолог А. И. Каменев пишет: «Офицер — профессия особая, и эта особенность проявляется в своеобразных требованиях к его качествам. Эта профессия трудна (физически, морально и психологически), опасна даже в мирное время, требует высокой самоотверженности, доходящей до самозабвения. Ряды офицерского корпуса покинуть значительно сложнее, чем порвать с какой-либо другой специальностью. Офицерская служба сопряжена со многими лишениями, неудобствами, которые не испытывают представители других профессий. Денежное вознаграждение за офицерский труд как правило не соответствует той высокой его «стоимости», которой по справедливости этот труд должен бы оцениваться. Высокая степень ответственности, ограниченность гражданских и личных прав и свобод тяжелым бременем ложатся на душу офицера и требуют высочайшего уровня сознательности и самоограничения. Не каждый человек в состоянии нести по жизни такой «крест» [35].

В настоящее время военную социологию можно охарактеризовать как отрасль социологического знания, выполняющую важнейшие социальные функции: теоретико-познавательную, описательно-диагностическую, прогностическую, мировоззренческую. Данные функции необходимо рассматривать в неразрывном единстве с системой социальных функций современной российской армии и в первую очередь социализационно-воспитательной [55.С. 434].

Одной из важнейших задач современной военно-социологической науки является информационно-аналитическое обеспечение управленческих решений командиров (начальников) посредством регулярного и оперативного

предоставления им объективной информации о прогнозируемых состояниях и характере социальных процессов в подчиненных воинских коллективах, социальных последствиях принимаемых решений. Данное практическое направление современной военной социологии является частью общей системы военно-социального управления в Росгвардии РФ [55.С.434].

Сегодня под военно-социальным управлением понимается процесс регулирования поведения и взаимодействия людей, обеспечивающий их эффективную совместную деятельность в военной организации. Цель военного управления в современных условиях - обеспечение максимальной эффективности деятельности военной организации, поддержание в ней необходимого уровня социального порядка. При этом под социальным порядком в военной организации понимается один из важнейших интегральных параметров института военной службы, отражающий структуру и характер социальных отношений военнослужащих, уровень организованности их поведения в конкретном воинском коллективе. Достижение этой цели обеспечивается целым рядом задач, связанных с максимальной реализацией человеческого, интеллектуального и социального потенциала конкретной военной организации, созданием необходимых условий для самореализации личности в условиях военной службы [7.С.155-156].

Важным направлением современного научно-практического обеспечения системы военно-социального управления является формирование технологической системы социологического сопровождения, сущность которой состоит в научном анализе алгоритма принятия и реализации управленческих решений (их коррекции в случае необходимости) по основополагающим социальным вопросам жизни и деятельности войск и разработке на этой основе соответствующих практических рекомендаций, направленных на оптимизацию управления социальными процессами в Росгвардии РФ[38].

В военной социологии актуальным является вопрос о том, считать ли военную службу обычной профессией или особым образом жизни. Несмотря на наличие институциональных основ военной службы: патриотических ценностей, убеждений, исторических традиций, современные вооружённые силы ориентированы на рыночные, экономические принципы: для многих молодых людей служба по контракту рассматривается прежде всего как источник стабильного достойного дохода, бесплатного жилья, льгот и социальных гарантий[41].

Социологи отмечают, что военная профессия неотделима от военной культуры, под которой понимается субкультура военнослужащих, включающая образ жизни, набор ценностей и норм, язык, ритуалы, символы, материальную, художественную культуру, искусство. Военная культура формируется целенаправленно государством и вооружёнными силами с целью формирования духовных основ военной службы и воинской идентичности военнослужащих[41].

От военнослужащих ожидается такое поведение, стиль жизни и образ мышления, которые предполагают мощную идентификацию со своей профессиональной группой, преданность воинскому долгу не только в служебное время, но и в повседневной жизни. Более того, в терминах «долга» военная служба описывается в общевоинских уставах, что указывает на её сакральный характер[11.С. 21-35].

Социальная среда военнослужащих достаточно закрыта и консервативна, критериями признания в ней служит успешный опыт, связанный с преодолением тягот и лишений военной службы, жизнью в казарме, участием в боевых действиях или учениях. Поэтому к призывавшимся когда-то в вооружённые силы выпускникам гражданских вузов было негативное отношение в войсках: «пиджаки» зачастую не владели необходимыми бытовыми привычками, лексикой, не разделяли общие

ценности, и в целом не стремились интегрироваться в сообщество военнослужащих[15].

В рамках данного подхода военными социологами был разработан целый ряд технологических подходов к решению важных задач военно-социального управления в войсках. Среди них можно выделить: технологию изучения общественного мнения военнослужащих, технологию социализации различных категорий военнослужащих в военно-социальной среде, технологию социологического сопровождения воспитательного процесса военнослужащих, технологию регулирования девиантного поведения военнослужащих, технологию военно-социологического исследования и др[15].

«Социальная сфера» длительное время рассматривалась как предмет социологического и экономического исследования. Впервые данная междисциплинарная категория была официально раскрыта в законе о социальной и правовой защите, а затем и в рамках разработок по новой социально-экономической политике Ф.Д. Рузвельта (1935 г.). И только в 1940-х годах данный термин получает международное признание и представляется в положениях Международной организации труда.

Каждое из приведенных определений по форме отличается друг от друга, но по содержанию они схожи. Обобщив выше указанные определения "социальной сферы" можно сделать вывод о том, что она служит мерой, с помощью которой каждый член общества доступен к какому-либо минимуму социальных благ и за счет этого происходит возмещение социального неравенства граждан[40.С. 14].

Система социальной и правовой защиты военнослужащих предназначена для сохранения морально-психологического состояния, обеспечения материального благосостояния и достойного социального положения, а так же для созданий условий сохраняющих безопасность военнослужащих и членов их семей.

Н.А. Серебрякова приводит характерные отличия социальной сферы военнослужащих и членов их семей от социальной сферы других категорий граждан:

1. Социальная сфера распространяется как на самого военнослужащего, так и на членов его семьи. Продолжительность действия мер социальной деятельности действительно в период службы, а так же после того как военнослужащий уходит в отставку

2. Социальная сфера военнослужащих необходима для того, чтобы стимулировать их на выполнение качественной службы и на возмещение положенных им общегражданских прав и свобод. А социальная сфера для обычного населения создана с целью покрытия убытков по причине безработицы, инвалидности, старости и потери кормильцев.

3. Все нормы права, связанные с социальной сферой деятельности военнослужащих содержатся в различных правовых актах: законы и указы Президента РФ, различные постановления власти, в которых предусмотрены статьи о военной службе, правовые акты субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и иные локальные акты.

4. Все расходы, связанные с финансированием системы социальной и правовой защиты военнослужащих, ведутся только за счет средств федерального бюджета. Средства вне бюджетных фондов, таких как Пенсионный фонд, Фонд социального страхования, не используются в системе поддержания военнослужащих. Но данные фонды играют важную роль для защиты населения по России в целом

5. Социальная сфера военнослужащих несёт в себе ряд особенностей, так как именно данной категории граждан присущ особый вид социальных гарантий, пособий и компенсационных выплат

6. В социальной сфере военнослужащих объем гарантий и компенсаций, предоставляемых государством, зависит от количества прослуженных лет, а также от индивидуальных особенностей прохождения службы. Для каждого

военнослужащего, проходящего службу по контракту, государство гарантирует большее количество льгот, размеров компенсаций и гарантий в зависимости от приобретения квалификации и срока военной службы[66.С. 211-223].

По продолжительности действия систему социальной и правовой защиты военнослужащих можно разделить на два основных вида:

1. Постоянная — не имеет ограничений во времени исполнения воинских обязанностей.
2. Временная — имеет ограничения во времени исполнения воинских обязанностей.

Для военнослужащих самой острой социальной проблемой на сегодняшний день является проблема обеспечения их и членов их семей жильем[43].

Военнослужащим –гражданам, которые проходят военную службу по контракту, и тем членам семьи, с которыми они проживают, в обязательном порядке не позднее, чем после трех месяцев после прибытия на место службы, должны быть обеспечены служебным жилым помещением. Данные служебные помещения должны быть предоставлены в населенном пункте, в котором располагается данная часть, а если же это невозможно, то служебное жилье должно быть выделено в населенных пунктах, которые находятся рядом с военной частью. При этом военнослужащим, которые имеют более трех детей, служебные жилые помещения должны предоставляться во вне очередном порядке.[65].

На первые пять лет контракта военнослужащему предоставляются служебные помещения или общежития (время обучения в военных учреждениях в счет не идет). В течение данного срока за ними сохраняется право, которое предоставляет жилые помещения до начала поступления на военную службу. После того, как военная служба у военнослужащих продолжается свыше пяти лет, они имеют право иметь жилое помещение на

общих основаниях. Они не могут быть сняты с учета, как нуждающийся в проживании жилых помещений по месту жительства до поступления на военную службу.[65].

В настоящее время действуют две программы обеспечения жильем военнослужащих:

1. Программа «Государственные жилищные сертификаты», она рассчитана на военнослужащих, которые увольняются в запас в связи с тем, что происходит достижение предельного возраста службы и военнослужащий уходит в отставку. Суть данной программы заключается в том, что военнослужащему, который уходит в отставку, выдается сертификат, с помощью которого он может приобрести жилую площадь в понравившемся ему городе России. Количество предоставляемых квадратных метров рассчитывают исходя из количественного состава семьи. Ежеквартально Государственный комитет Российской Федерации по строительной, архитектурной и жилищной политике высчитывает стоимость одного квадратного метра и общую площадь жилья, которую может выбрать себе военнослужащий.

2. Накопительно-ипотечная система (НИС), которая относится, в большей степени, к молодым офицерам и выпускникам, которые закончили военный вуз и заключили первый контракт. [30.С. 512].

У новой формы жилищного обеспечения иные цели:

- данная программа возмещает законное право на предоставление жилья, как на одну из форм, обеспечивающую социальные гарантии военнослужащих;

- данная программа служит средством стимулирования к военной службе и определяет фактор заинтересованности гражданских людей в исполнении воинских обязанностей

На данном этапе рассмотрим непосредственно Новосибирский военный институт войск национальной гвардии Российской Федерации который

являются государственной военной организацией, предназначенной для обеспечения государственной и общественной безопасности, защиты прав и свобод человека и гражданина[5.С. 45-50].

«Военнослужащим, постоянно или временно выполняющим задачи в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, предоставляются дополнительные социальные гарантии и компенсации, установленные федеральными законами и иными социально-правовыми нормативными актами Российской Федерации. На членов семей военнослужащих, погибших при выполнении задач в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, распространяются социальные гарантии и компенсации, действующие в отношении членов семей военнослужащих, погибших в Великой Отечественной войне».

Инвалиды боевых действий, вставшие на учет после 1 января 2015 года, обеспечиваются жильем в соответствии с жилищным законодательством Российской Федерации

Действуют меры социальной поддержки, установленные для семей погибших (умерших) ветеранов боевых действий, предоставляются не трудоспособным членам семьи погибшего (умершего), состоявшим на его иждивении и получающим пенсию по случаю потери кормильца (имеющим право на ее получение) в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации. Указанным лицам предоставляются следующие меры социальной поддержки:

Льготы по пенсионному обеспечению в соответствии с законодательством;

Преимущество при вступлении в жилищные, жилищно-строительные, гаражные кооперативы, садоводческие, огороднические и дачные некоммерческие объединения граждан;

Обеспечение за счет средств федерального бюджета жильем членов семей погибших (умерших) инвалидов боевых действий и ветеранов боевых

действий, нуждающихся в улучшении жилищных условий и вставших на учет до 1 января 2015 года, которое осуществляется в соответствии с положениями статьи 23.2 настоящего Федерального закона. Члены семей погибших (умерших) инвалидов боевых действий и ветеранов боевых действий, вставшие на учет после 1 января 2015 года, обеспечиваются жильем в соответствии с жилищным законодательством Российской Федерации[55.С.434].

Сохранение обслуживания в поликлиниках и других медицинских учреждениях, к которым указанные лица были прикреплены при жизни погибшего (умершего) в период работы до выхода на пенсию, а также внеочередное оказание медицинской помощи по программам государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи в федеральных учреждениях здравоохранения в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, а в поликлиниках и других медицинских учреждениях субъектов Российской Федерации – законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации[56].

Независимо от состояния трудоспособности, нахождения на иждивении, получения пенсии или заработной платы меры социальной поддержки предоставляются:

Родителям погибшего (умершего) ветерана боевых действий;

Супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившему) в повторный брак и проживающей (проживающему) одиноко, или с несовершеннолетним ребенком (детьми), или с ребенком (детьми) старше возраста 18 лет, ставшим (ставшими) инвалидом (инвалидами) до достижения им (ими) возраста 18 лет, или с ребенком (детьми), не достигшим возраста 23 лет и обучающимся (обучающимися) в образовательных учреждениях по очной форме обучения.

Военнослужащим, выполняющим задачи в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах: для назначения пенсии засчитывается в выслугу лет и трудовой стаж один месяц военной службы за три месяца[45.С. 19].

Военнослужащим, выполнявшим задачи в условиях вооруженного конфликта не международного характера в Чеченской Республике и на непосредственно прилегающих к ней территориях Северного Кавказа, отнесенных к зоне вооруженного конфликта, и членам их семей предоставляются следующие права и социальные гарантии:

Засчитывается время выполнения задач в условиях вооруженного конфликта в срок прохождения военной службы в воинском звании на льготных условиях – один месяц военной службы за три месяца;

Принимаются указанные военнослужащие, проходившие военную службу по призыву, в избранные ими военные образовательные организации без вступительных экзаменов при условии их соответствия всем другим требованиям профессионального отбора и приема в указанные образовательные учреждения, а в гражданские образовательные учреждения профессионального образования – вне конкурса;

Предоставляются при наличии медицинских показаний в первоочередном порядке путевки в лечебно-оздоровительные учреждения соответствующих федеральных органов исполнительной власти[53].

Социальные гарантии военнослужащих и членов их семей включают:

- Реализацию их прав, гарантий в социальных сферах и компенсаций органами государственной власти, органами военного управления и органами местного самоуправления;
- Охрану их жизни и здоровья, а также иные меры, направленные на создание условий жизни и деятельности, соответствующих характеру военной службы и ее роли в обществе;

- Предоставление по прибытии на новое место военной службы служебных жилых помещений или общежитий, а также выделение денежных средств на приобретение или строительство жилых помещений при реализации накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих;
- Обеспечение бесплатной медицинской помощи;
- Обучение в военных профессиональных образовательных организациях, военных образовательных организациях высшего образования Министерства обороны Российской Федерации (далее – высшие военно-учебные заведения или вузы Росгвардии);
- Социальную и правовую защиту членов семей военнослужащих, потерявших кормильца[5.С. 45-50]

Семьям военнослужащих войск национальной гвардии РФ, проходивших военную службу по призыву и пропавших безвести при выполнении задач в составе специальных сил и сил Объединенной группировки, ежемесячно выплачиваются оклады по их воинским должностям, предусмотренные для военнослужащих, проходящих военную службу по контракту на соответствующих воинских должностях[5.с 45-50].

Указанные выплаты производить до назначения пенсии послучаю потери кормильца в связи с признанием военнослужащих безвестно отсутствующими или объявлением их умершими либо до их явки или обнаружения места их пребывания. Возмещать двум членам семьи, вызываемым для опознания погибшего военнослужащего, а также двум членам семьи или близким родственникам, выезжающим к месту лечения военнослужащего, получившего ранение, контузию, увечье при выполнении обязанностей военной службы, но не более 1 раза за время лечения, расходы:

На проезд от места их жительства до пункта опознания (места лечения) и обратно – в пределах норм, установленных для соответствующих категорий военнослужащих, проходящих военную службу по контракту;

На наем жилого помещения или на проживание в гостинице (общежитии) – в пределах норм, предусмотренных при служебных командировках;

Указанным членам семьи или близким родственникам оказывается материальная помощь в размере норм суточных за время проезда и фактического нахождения в пункте опознания (месте лечения).

Предоставлять во вне очередном порядке семьям погибших (пропавших безвести) указанной категории военнослужащих войск национальной гвардии РФ, нуждающимся в улучшении жилищных условий, жилые помещения по установленным нормам.

Вывод: Таким образом, в силу специфики социально правового положения военнослужащих войск национальной гвардии РФ, обусловленного особым характером задач, выполнение которых, зачастую, сопряжено с риском для жизни и здоровья военнослужащих, повышенными физическими и эмоциональными нагрузками, неблагоприятным воздействием различного рода иных факторов, государство предусматривает указанным лицам различные социальные гарантии и компенсации.

Социологическое сопровождение военного управления подразумевает использование научных социологических знаний, методов и социальных практик как для анализа и прогнозирования тех или иных явлений и процессов в военно-социальной среде, так и для эффективного воздействия на них в условиях боевой и повседневной деятельности войск. Военные организационные структуры осуществляют на сегодня весь комплекс мероприятий, связанных с социологическим сопровождением мероприятий подготовки и повседневной деятельности войск, направленных на решение важных задач военно-социального управления по оценке морально-психологического состояния военнослужащих, их готовности к выполнению задач по предназначению, общественного мнения и настроений в воинских коллективах. В этой связи нельзя не отметить тот факт, что

приоритетное развитие прикладных военно-социологических исследований как составной части военной социологии является отличительной чертой современного этапа ее институционализации[7.С. 155-156].

На сегодня в Росгвардии РФ складывается разветвленная научно-исследовательская военно-социологическая структура, которая позволит при наличии подготовленных кадров военных социологов эффективно решать широкий круг вопросов, связанных с социологическим сопровождением военно-социального управления в войсках[52].

1.2 Социальная защита военнослужащих: виды и значение

Военная служба - это особый тип государственной службы в Вооруженных силах Российской Федерации, других войсках (пограничные войска, внутренние войска, войска правительственной связи, обеспечивающие связь с органами военного управления, железнодорожные войска Р.Ф. войска гражданской обороны), органах внешней разведки и Федеральных органах государственной безопасности . Важно отметить тот факт, что военнослужащему дается данный статус с того момента как он начинает военную деятельность и утрачивает его с момента окончания военной службы[45.С. 19].

Военная служба может осуществляться по двум видам: Первый вид предполагает службу по призыву (для солдат и матросов, сержантов и старшин). Второй вид предполагает службу по контракту, которая осуществляется для всех остальных составов военнослужащих[42.С. 24]. В Российской Федерации солдатский и сержантский состав Вооруженных Сил формируется в основном по призыву солдат – срочников, на основе всеобщей воинской повинности. Но стоит заметить, что в последние годы заметны попытки формирования профессиональной армии и организации военной

службы на добровольной основе, при использовании контракта, таких категорий военнослужащих как, солдат и матросов, сержантов и старшин.

Значение социальной защиты военнослужащих и членов их семей в современных условиях неуклонно возрастает, что обусловлено:

- Осуществляемым в России комплексом социальных реформ, нацеленных на переход в социальной сфере от патерналистской политики к либеральной, ориентированной на снижение вмешательства государства в решение личных проблем граждан, предоставление им большей свободы, что в условиях законодательного запрета для военнослужащих заниматься какой-либо оплачиваемой деятельностью, кроме научной, преподавательской и творческой, ставит благосостояние их самих и их семей в прямую зависимость от уровня их государственного обеспечения;

- Обострением ранее существовавших и возникновением новых социальных проблем российского общества - безработицы, платности медицинских и образовательных услуг, потери социально уязвимыми группами населения, в том числе военнослужащими и их семьями, ряда социальных гарантий;

- Проведением комплексной военной реформы, важнейшей составной частью которой является создание соответствующей системы социальной защиты военнослужащих;

- Активным участием российских военнослужащих в локальных войнах, вооруженных конфликтах, миротворческих и контртеррористических операциях, вследствие чего более актуальной становится проблема принятия дополнительных мер по социальной защите участников боевых действий, инвалидов, семей погибших военнослужащих.[50].

Труд военнослужащих, как особый вид труда, имеет свои характерные особенности, которые определяют необходимость предоставления военнослужащим гарантий, преимуществ, льгот. Перечислим эти особенности.

1. Выполнение чисто военных функций (что является определяющим).
2. Труд разной продолжительности, интенсивности и напряженности.
3. Повышенный риск для жизни военнослужащих.
4. Предъявление специфических требований к психике человека, состоянию здоровья, физическим данным, возрасту.
5. Законодательное ограничение прав и свобод военнослужащих.
6. Мобильность службы.
7. В определённой степени регламентированный служебный рост.[58.С. 45-49].

Социальные и правовые аспекты военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей в отличие от социальных и правовых аспектов других категорий граждан присущ ряд характерных особенностей, основными из которых являются:

1. Социальная и правовая защита распространяется не только на личность военнослужащего, но и на социальное обустройство членов его семьи, как в период службы военнослужащего, так и после увольнения его в запас (отставку). Система материального обеспечения военнослужащих остается, по сути, единственным источником дохода в бюджете семьи военнослужащего.

2. Социальная сфера военнослужащих в значительной мере направлена на стимулирование добросовестной службы и на компенсацию законодательного ограничения ряда их общегражданских прав и свобод, в то время как социальная защита населения осуществляется исключительно в целях смягчения социальных рисков и возмещения утраченного заработка и иных доходов в следствие безработицы, инвалидности, старости и т.п. Соответственно, социальной и правовой защите военнослужащих присущи повышенные, по сравнению с другими категориями граждан, размеры пенсий, пособий, компенсационных выплат.

3. Нормы права системы социальной защиты содержатся, главным образом, в федеральном законодательстве - законах, указах Президента РФ, постановлениях Правительства РФ, нормативных правовых актах федеральных органов исполнительной власти, в которых законодательством предусмотрена военная служба. Правовые акты субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и иные локальные акты в общем массиве военно-социального законодательства имеют весьма незначительный удельный вес и играют вспомогательную роль.

4. Финансирование системы социальной защиты военнослужащих осуществляется исключительно за счет средств федерального бюджета. Средства вне бюджетных фондов (Пенсионного фонда, Фонда социального страхования и др.), играющие ключевую роль в системе социальной защиты населения России, в системе социальной защиты военнослужащих не используются.

5. Социальная защита военнослужащих включает в себя ряд специфических видов социальных гарантий, пособий, компенсационных выплат, присущих только указанным категориям граждан[60.С. 137-143].

Вывод: Из приведённых данных видно, что система социальной защиты военнослужащих далека от своего совершенства. Уже длительное время денежное довольствие военнослужащих отстаёт от среднего уровня по стране. Этот разрыв еще более ощутим для семей с детьми и младших офицеров, прапорщиков. Такое социально-экономическое положение объективно по оценкам специалистов определяется как бедность. Низкий уровень денежных доходов младших офицеров не позволяет им достойно содержать свои семьи. В этом главная причина быстрого разочарования в военной службе младшего офицерского состава. Большинство семей младших офицеров находятся за чертой бедности независимо от региона прохождения службы. Поэтому оплата воинского труда в ближайшие годы не будет

определяющим фактором принятия положительного решения потенциальным субъектом воинского труда о поступлении на воинскую службу по контракту. Вооружённые силы России являются инструментом государства в реализации национальных интересов, в обеспечении условий для мирного демократического развития государства, а система социальной защиты военнослужащих выступает как условие осуществления функций Вооруженных сил. Принципиально важно сохранение исторически сложившейся обязанности государства - компенсировать военнослужащим их материальные и иные лишения, связанные с выполнением ими обязанностей военной службы. Ограничение военнослужащих в ряде конституционных прав, которое обусловлено особым характером военной службы, а также ее высокая интенсивность, социальная значимость и ответственность, повышенный риск для жизни и здоровья граждан, исполняющих воинский долг - все это не премоенно должно быть адекватно компенсировано государством. Традиционным для России являлось такое положение в обществе, когда значительная часть ее среднего класса была представлена военнослужащими. Сегодня данное положение нарушено.

1.3 Социальный аспект нормативно-правового развития системы социальной защиты военнослужащих в России.

Основополагающим документом социальных и правовых аспектов с военнослужащими является Конституция РФ. Статья 7 Конституции Российской федерации содержит один из важнейших принципов современного демократического государства, согласно которому создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, не является сугубо личным делом самого гражданина, а возводится в ранг общегосударственной политики.

В соответствии с Конституцией РФ в целях обеспечения социальной и правовой защиты военнослужащих в нашей стране за последние годы разработано и принято значительное количество нормативно-правовых актов о социальном обеспечении, правах и льготах военнослужащих. Основными среди них являются законы «О статусе военнослужащих», «О воинской обязанности и военной службе», «О дополнительных гарантиях и компенсациях военнослужащим, проходящим военную службу на территориях государств Закавказья, Прибалтики и в Республике Таджикистан, а также выполняющим задачи в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов»[40.С. 24].

Во исполнение этих законодательных актов принято более 50 Указов Президента РФ, постановлений Правительства РФ и других документов, уточняющих и конкретизирующих права и льготы военнослужащих и устанавливающих порядок их предоставления.

Созданная законодательная база является основой для проведения работы по социальной и правовой защите человека в военной форме.

Важным моментом в законотворческой практике нашего государства стало законодательное определение статуса военнослужащих. Это понятие включает в себя совокупность определенных законодательством прав, свобод и обязанностей граждан, находящихся на военной службе, а также уволенных в запас. Составной частью этого законодательного пакета являются льготы, компенсирующие военнослужащим ограничения некоторых общегражданских прав и свобод, обусловленных особенностями военной службы. Под льготами для военнослужащих понимаются предусмотренные федеральным законодательством права и преимущества различного характера, а также освобождение (полное или частичное) от установленных государством обязанностей для других категорий граждан Российской Федерации.

Создана система судебной защиты прав военнослужащих. До принятия Закона РФ “Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан” от 27 апреля 1993 г. и последовавших затем разъяснений Пленума Верховного Суда РФ от 21 декабря 1993 г. военнослужащие являлись наименее защищенной в правовом отношении категорией граждан. Они могли подавать жалобы на действия воинских должностных лиц, ущемляющих их права, только по команде в порядке подчиненности. Устранение такого положения существенно расширило возможности правовой защиты военнослужащих.

Таким образом, законодательство Российской Федерации нацелено, прежде всего, на повышение социальной защищенности военнослужащих, повышение стабильности их социального положения, сохранение значительной части прав и льгот после увольнения с военной службы[43.С. 19].

Согласно статье 3 Федерального закона “О статусе военнослужащих” реализация мер правовой и социальной защиты военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей возлагается на органы государственной власти, органы местного самоуправления, федеральные суды общей юрисдикции, правоохранительные органы в пределах их полномочий, а также является обязанностью командиров (начальников). Закон также определяет, что реализации прав военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей могут также содействовать общественные объединения[1].

Круг органов и должностных лиц, занимающихся социальными и правовыми аспектами военнослужащих, определен в статье 10 Устава внутренней службы Вооруженных Сил РФ, в которой говорится: «Государство гарантирует социальную и правовую защищенность военнослужащих, осуществляет меры по созданию им достаточного и достойного жизненного уровня, улучшения условий службы и быта.

Обеспечение и охрана прав военнослужащих возлагаются на органы государственной власти и местного самоуправления, суды, правоохранительные органы, органы военного управления и командиров (начальников)».

В системе органов законодательной власти решением проблем социальной и правовой защиты военнослужащих занимаются комитеты Государственной Думы по труду и социальной политике, по обороне, по делам ветеранов, по безопасности.

Наиболее заметную роль в решении этих вопросов играет Комитет Государственной Думы по обороне. Ему принадлежит основная роль в создании законодательной базы социальной и правовой защиты военнослужащих. По инициативе комитета регулярно проводятся парламентские слушания по этим проблемам.

В Совете Федерации вопросами социальной защиты военнослужащих в той или иной степени занимаются Комитет по вопросам социальной политики и Комитет по вопросам безопасности и обороны.

При Президенте Российской Федерации созданы и действуют Комиссия по правам человека. Совет по социальной политике, другие органы, которые также вносят свой вклад в решение социальных проблем военнослужащих[53].

В системе исполнительной власти общее руководство деятельностью по осуществлению социальных и правовых аспектов защиты военнослужащих возложено на Правительство РФ, которое согласно статье 15 Федерального закона «Об обороне» несет ответственность за состояние и обеспечение Вооруженных Сил Российской Федерации, организует обеспечение Вооруженных Сил материальными средствами и услугами по их запросам, руководит деятельностью по вопросам обороны под ведомственных ему федеральных органов исполнительной власти, решает

другие вопросы на основе и во исполнение принятых Государственной Думой и утвержденных Президентом России законов.

Важное место в системе органов исполнительной власти, занимающихся решением проблем социальной и правовой защиты военнослужащих, принадлежит Министерству труда и социального развития, в рамках которого создан и функционирует Департамент по социальным вопросам граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей.

Значительную роль в обеспечении социальных гарантий военнослужащих занимают органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления. Согласно статье 7 Федерального закона «Об обороне» в их функции входит обеспечение потребностей Вооруженных Сил в материальных средствах и других ресурсах и услугах, по их заказам; обеспечение исполнения законодательства Российской Федерации о социальных гарантиях для граждан в связи с военной службой, их участием в военных действиях, а также для членов их семей.

Вопросами социальной защиты этих категорий граждан в Российской Федерации занимаются также многочисленные общественные объединения - советы, фонды, ассоциации и т. п. Сегодня в нашей стране зарегистрировано более сотни общественных организаций, которые приоритетным направлением своей деятельности считают социальную и правовую защиту военнослужащих, ветеранов и инвалидов военной службы, а также членов их семей. Налаживание конструктивного сотрудничества с этими неправительственными организациями, общественными объединениями, координация их усилий в деле обеспечения социальной сферы военнослужащих относятся к числу важнейших задач социальной работы с военнослужащими[41].

Непосредственно в рамках Вооруженных Сил социальной и правовой работы с военнослужащими организуется Министерством обороны

Российской Федерации. В соответствии со статьей 14 ФЗ «Об обороне» Министерство обороны заказывает и финансирует производство и закупку продовольствия, вещевого и другого имущества, материальных и иных ресурсов для Вооруженных Сил, обеспечивает социальную защиту военнослужащих, гражданского персонала армии и флота, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей.

С помощью правовых средств министр обороны через Генеральный штаб, своих заместителей, главнокомандующих видами Вооруженных Сил, начальников главных и центральных управлений обеспечивает строгое и точное выполнение в войсках (силах) законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства РФ, а также собственных решений по социальной и правовой защите военнослужащих на основе выделяемых Министерству обороны материальных и денежных средств, и, прежде всего, - из федерального бюджета. В 2010 году в РФ принята новая военная доктрина. Военная доктрина Российской Федерации представляет собой совокупность официальных взглядов (установок), определяющих военно-политические, военно-стратегические и военно-экономические основы обеспечения военной безопасности Российской Федерации.

Впервые за многие годы в Российской Федерации принята долгосрочная стратегия развития Вооруженных сил до 2020 года. Стратегия социального развития Вооруженных Сил Российской Федерации (далее именуется Стратегия) представляет собой совокупность современных взглядов, целевых установок, принципов и приоритетов в деятельности Министерства обороны Российской Федерации, других федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере социального развития Вооруженных Сил.

Правовую основу Стратегии составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы и другие нормативные правовые акты Российской Федерации, а также

международные договоры Российской Федерации в области обеспечения военной безопасности и социального развития.

Стратегия является составной частью системы национальной безопасности и социально-экономического развития Российской Федерации в целом и ориентирована на реализацию преобразований в указанных сферах, осуществляемых в Российской Федерации на период до 2020 года.

Стратегия развивает соответствующие положения Военной доктрины, Концепции национальной безопасности Российской Федерации и Стратегии строительства и развития Вооруженных Сил Российской Федерации до 2020 года, конкретизирует применительно к военно-социальной сфере установки Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации с учетом национальных интересов в области обороны и социального развития.

Положения Стратегии опираются на комплексную оценку состояния военно-социальной сферы и прогноз ее развития, на научно обоснованное определение объективных потребностей и реальных возможностей обеспечения социального развития Вооруженных Сил, а также на системный анализ содержания и характера рассматриваемых проблем, отечественного и зарубежного опыта военного социального строительства.

Положения Стратегии являются основой для конструктивного взаимодействия органов государственной власти Российской Федерации и ее субъектов, предпринимателей и общественных объединений по обеспечению комплексного решения проблем социального развития Вооруженных Сил.

Стратегией определяются генеральная цель, задачи, ожидаемые результаты, принципы реализации, этапы и приоритеты, комплекс основных мероприятий, необходимые условия, риски и механизм контроля социального развития Вооруженных Сил[68].

Положения Стратегии могут уточняться и дополняться с учетом изменений военно-политической и социально-экономической обстановки,

характера, масштаба и содержания социальных проблем, условий строительства, развития и применения военной организации государства, а также конкретизироваться в указаниях по социальному развитию Вооруженных Сил и в иных документах по вопросам обеспечения военной безопасности и социального развития Российской Федерации.

За последние десятилетия армия и флот, другие войска прошли через серьезные испытания, периодически находясь в центре сложных политических и социально-экономических процессов реформирования общественных отношений. Эти трудности успешно преодолены. Сейчас Вооруженные Силы - на новом этапе своего развития. В числе приоритетных - вопросы социальной и правовой защиты военнослужащих и их семей. Стратегия социального развития Вооруженных Сил Российской Федерации представляет собой совокупность современных взглядов, целевых установок, принципов и приоритетов в деятельности Министерства обороны Российской Федерации, других федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере социального развития Вооруженных Сил.

Законодательство Российской Федерации нацелено, прежде всего, на повышение социальной защищенности военнослужащих, повышение стабильности их социального положения, сохранение значительной части прав и льгот после увольнения с военной службы. Функция социальной защиты многообразна по содержанию и масштабна по объему деятельности. Главное ее назначение - обеспечить общественное благополучие, создать равные возможности для всех граждан государства, в том числе и для военнослужащих, обеспечив им в полной мере социальную и правовую защиту. При этом учитывается, что военнослужащие - это особая категория государственных служащих, которая нуждается в особой защите в связи их специфическим положением в обществе и некоторым ограничением гражданских прав и свобод.

Основным отличием социальной защиты военнослужащих от социальной защиты гражданского населения является то, что в ней нуждаются, как правило, здоровые, трудоспособные люди, которые ограничены в возможностях вести дополнительную деятельность для повышения своего благосостояния. Анализ документов, посвященных проблемам социально-правовой защите военнослужащих, даёт основание для вывода о том, что одно из направлений в деятельности органов государственной власти по социально-правовой защите, составляет разработка и принятие законов, других нормативных актов, определявших права, льготы военнослужащих и гарантии их реализации.

Многолетняя практика показывает, что одним лишь изданием закона не достигается цель, которую преследовал законодатель. Закон создает только правовую основу для решения тех или иных вопросов. Для того же, чтобы он «заработал», воплотился в практику, необходим отлаженный механизм правореализации, который представляет собой деятельность различных субъектов (государственных органов, учреждений и должностных лиц) по выработке правовых норм и их выполнению.

В сфере социальной и правовой защиты военнослужащих этот механизм включает в себя соответствующие правовые нормы и совокупность юридических средств их осуществления; активную деятельность соответствующих субъектов, наделенных определенными полномочиями по социальной защите военнослужащих; реальную возможность военнослужащих самостоятельно защищать свои права в случае их нарушения, а также конкретные социальные условия, в которых разворачивается право реализующий процесс. Практическая реализация этого механизма представляет собой сущность социальной работы с военнослужащими, которая призвана способствовать выполнению норм законодательства о социальной защите военнослужащих и, таким образом, является составной частью механизма правореализации.[37.С. 49].

Социальная и правовая работа с военнослужащими - это относительно самостоятельное направление деятельности командиров, других должностных лиц, органов военного управления. Она обладает специфическими признаками, имеет свою правовую основу, является важным фактором успешного решения задач, стоящих перед Вооруженными Силами.

По своему содержанию социальная и правовая работа с военнослужащими включает:

Изучение и прогнозирование развития социальных процессов в воинских коллективах и районах дислокации воинских частей;

Выработку, принятие и реализацию исполнения управленческих решений по осуществлению социальной защиты военнослужащих;

Организацию и проведение правового воспитания различных категорий военнослужащих;

Обеспечение индивидуальной помощи различным категориям военнослужащих в целях разрешения конкретных социально-правовых проблем;

Обучение командиров, других должностных лиц правовым основам служебной деятельности по осуществлению социальной защиты подчиненных;

Рассмотрение и разрешение жалоб и заявлений военнослужащих и членов их семей;

Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, общественными объединениями по вопросам социальной и правовой защиты военнослужащих и членов их семей.

Исходя из этого, социальный и правовой аспект с военнослужащими в Вооруженных Силах Российской Федерации можно определить как осуществляемую в тесном взаимодействии с органами государственной власти, общественными объединениями право-применительную и право-

исполнительную деятельность органов военного управления, воинских должностных лиц по реализации установленных законодательством прав и льгот военнослужащих и членов их семей, созданию на этой основе социальных условий, необходимых для более эффективного решения задач боевой готовности, укрепления правопорядка и воинской дисциплины, поддержания высокого уровня морально-психологического состояния военнослужащих.

Переход к рынку, реформирование государственных структур, в том числе и Вооруженных Сил, обусловили необходимость усиления социально-экономической защищенности военнослужащих[11.С. 21-35].

Относясь к специфической сфере занятости, военнослужащие выполняют социально-ответственные функции, возложенные на них государством и обществом и, как и все люди, нуждаются в предметах потребления, услугах, жилье, необходимых им для качественного выполнения воинского долга. Невозможность удовлетворить те или иные потребности сказывается на полноте выполняемых обязанностей.

На практике, особенно в развитых странах, проблемы защищенности военнослужащих решаются путем комплексного взаимодействия всех факторов, обеспечивающих этой категории трудовых ресурсов нормальные условия для повседневной жизнедеятельности и качественного выполнения возложенных на них специфических задач.

До недавнего времени в РФ для военнослужащих права и социально-экономические гарантии определялись пакетом законов, юридически обеспечивающим средний уровень удовлетворения их потребностей. Сюда следует отнести: обеспеченность жильем, трудоустройство членов семей увольняемых военнослужащих, социально-бытовое обслуживание. Однако согласно Стратегии развития Вооруженных сил до 2020 года ставит задачи по созданию мобильной, компактной и высокопрофессиональной армии Вооруженных Сил нового

типа. Армия должна войти в пятерку лучших армий мира, в том числе по основным социально-экономическим показателям. Исходя из этого, приоритетными в социальной сфере становятся горизонты, очерченные Стратегией развития Вооруженных сил до 2026 года[11.С. 21-35].

Стратегия социального развития Вооруженных Сил Российской Федерации на период до 2026 года предусматривает поэтапную разработку нормативно-правовой базы, направленной на коренное улучшение социального статуса военнослужащих. Несовершенство этой базы зачастую порождает ряд проблем в социальной и правовой защите и в частности в жилищной сфере, в сфере денежных и иных видов довольствия и, конечно же, в вопросах пенсионного обеспечения. При этом многие проблемы правового регулирования могут быть решены уже сейчас, есть немало резервов и в правозащитной деятельности органов военной прокуратуры, и в деятельности военно-следственных органов по защите прав военнослужащих уголовно-правовыми средствами. Необходимо найти наиболее рациональные и эффективные средства правового, социального, административного и прокурорского воздействия на ситуацию на местах, которые позволили бы качественно улучшить состояние законности в сфере социальной и правовой защиты военнослужащих.

Ведутся активные практические меры по улучшению системы социальной и правовой защиты военнослужащих. В Российской Федерации создано Министерство труда и социального развития, ранее — Министерство социальной сферы населения, которое имеет разветвление с помощью сети региональных координационных центров и местных органов социальной работы[2].

В Вооруженных Силах Российской Федерации с 2015 года введена должность офицера, который занимается социальной сферой военнослужащих и профилактикой правонарушений связанных совсем входящими правами в данной сфере. С 2016 года в Военном университете

Министерства обороны РФ было, положено начало подготовки данных специалистов, срок обучения составлял 3 года. В войсках начинаются разрабатываться мероприятия по повышению квалификации тех лиц, которые занимаются воспитательной работой, а так же тех лиц, которые занимаются социальной работой военнослужащих. Данные занятия ежегодно проводят заместители командиров[69].

Среди тех мероприятий, которые проводятся непосредственно с военнослужащими и членами их семей можно выделить следующие: сокращение продолжительности несения службы для получения пенсии; увеличение длительности дней отпуска некоторым категориям военнослужащих (участникам боевых действий); нововведения связанные с бесплатным пользованием различного вида транспорта приотъезде в отпуск; бесплатное оздоровительное лечение; надбавки к денежному довольствию заработу с секретными документами. [58.С. 45-49].

Но, несмотря на все плюсы, до сих пор в системе социальной сферы военнослужащих существует множество проблем таких как, не вовремя выплаченное денежное довольствие и иные социальные пособия военнослужащим, так же отсутствие жилья у ни одного десятка тысяч; сложности с трудоустройством членов семей военнослужащих; психологическая напряженность в связи с адаптацией к гражданской жизни.

В решении ряда этих проблем можно использовать уже имеющийся исторический опыт, который длится на протяжении уже значительного промежутка времени[60.С. 137-143].

Вывод: Можно сказать, что, Российское государство во все времена, в большей или меньшей степени, проявляло заботу о военнослужащих, защитниках и ветеранах, ушедших в запас и членах семей военнослужащих. Развитие системы социальной сферы военнослужащих непосредственно связано с возникновением и совершенствованием Вооруженных Сил. А так же с усилением экономики, стремительным увеличением национального

дохода и повышением материального благосостояния людей. Особенное влияние на дальнейшее развитие в системе социальной и правовой защиты окажут боевые действия по защите Отечества. Данный вопрос по социальной и правовой защите военнослужащих полагается решиться в ближайшее время, данные органы разрабатывают данные вопросы.

Глава 2. СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ И ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ И ИХ СЕМЕЙ

2.1. Методика социологического исследования социальной и правовой защиты военнослужащих и их семей в НВИ ВНГ РФ.

Для анализа социальной и правовой защиты военнослужащих и их семей была разработана программа социологического эмпирического исследования. В качестве методов исследования были выбраны качественные и количественные: анализ нормативно-правовых документов, анкетный опрос.

Анализ документов - совокупность специфических исследовательских приемов, применяемых для извлечения информации из документальных источников, необходимой для решения поставленных в социологическом исследовании задач. Традиционный (классический) метод анализа документов – это метод качественного анализа, в ходе которого интерпретируются те или иные тексты, анализируется информация, содержащаяся в документах. Анализ нормативно-правовых документов используется в следующих случаях: при анализе уникальных документов, если анализ документа предполагает описание сложных явлений, если документальных данных не хватает для массовой обработки. Ограничения качественного анализа документов: субъективизм исследователя, невозможность анализа больших объемов информации.

Анкетирование – письменная форма опроса, осуществляющаяся без прямого и непосредственного контакта интервьюера с респондентом. Анкетирование целесообразно проводить в двух случаях: когда нужно спросить большое число респондентов за относительно короткое время, респонденты должны тщательно подумать над своими ответами, имея перед

глазами отпечатанный вопросник. Преимуществом анкетного опроса является затрата минимального количества времени исследователя, массовый сбор эмпирического материала. Также к его плюсам относятся сензитивность, анонимность. Анкетирование основывается на предположении, что человек откровенно отвечает на заданные вопросы, также отсутствует эффект «интервьюера». Данный метод предполагает формализацию процедуры сбора информации, что значительно облегчает обработку результатов. К недостаткам анкетного опроса можно отнести: высокую вероятность низкого качества заполнения анкет, вероятность не возврата анкет и стандартизированный подход ко всем респондентам. Недостатки данных качественных и количественных методов нивелируются в исследовании.

Социологический опрос — сбор количественных данных на основе опросной процедуры. Опрос подразделяется на письменный (посредством анкеты) и устный (посредством интервью, беседы).

Анкетный опрос — такая разновидность метода опроса, при котором общение между социологом (исследователем) и респондентом опосредуется анкетой.

Анкета — разновидность вопросника, используемого для сбора эмпирических сведений при письменном опросе. Анкета представляет собой документ, имеющий массовый тираж и содержащий совокупность вопросов, сформулированных и связанных между собой по определенным правилам.

Плюсы данного метода: организационная простота, экономичность, оперативность.

Минусы данного метода: пропуски вопросов респондентами, невозможность адекватной полной проверки данных.

Экспертное интервью — разновидность опроса, в ходе которого респондентами являются эксперты — высококвалифицированные специалисты в данной области деятельности. Данный метод предполагает участие

специалистов, которые знают данную проблему, и являются экспертами в анализе и решении рассматриваемой проблемы.

Плюсы данного метода: возможность непосредственного контакта с респондентами, возможность проверить различные рабочие гипотезы, возможность задать незапланированные сценарием беседы вопросы, возможность снять индивидуальное восприятие, человека, глубоко знающего отдельную тему.

Минусы данного метода: невозможность определения точных количественных данных на основании одного или нескольких суждений, трудность достижения экспертов, высокая доля отказов от интервью.

Инструментарий исследования предполагает использование такого исследовательского метода, как опрос военнослужащих по контракту - анкетирование. Анкетирование в данном случае рационально, так как при помощи именно этого метода можно с наименьшими затратами получить достаточно высокий уровень массовости данного исследования. Особенность данного метода - его анонимность (личность респондента остается анонимной, фиксируются лишь его ответы). Основным инструментарием анкетирования – анкета.

В анкете данной исследовательской работы есть наводящие вопросы, которые помогают конкретнее понять смысл последующего (более важного) вопроса; закрытые вопросы, которые сопутствуются всеми вероятными, подкрепленными теорией, вариантами ответа, из которых респонденту предстоит выбрать тот, который он считает верным; частично закрытые (или частично открытые) вопросы, на которые заранее дана лишь часть вариантов ответа, которая может не удовлетворить респондентов, имеющих возможность дописать свой вариант. Посредством обработки заполненных анкет в данном исследовании была доказана основная выдвинутая гипотеза.

Цель социологического исследования проведение социологической диагностики организации социальной сферы военнослужащих НВИ ВНГ РФ

и выявление проблем, касающейся данной сферы. Для проведения данного исследования были выбраны два метода: социологический опрос и экспертное интервью.

В данном исследовании как показали данные, есть проблемы в социальной сфере военнослужащих НВИ ВНГ РФ, главная из которых – проблема обеспечения жильем.

Обоснование выборочной совокупности при анкетном опросе

Генеральная совокупность – военнослужащие курсанты НВИ ВНГ РФ в возрасте от 19 лет. Приняло участие 243 человека, то есть выборка исследования является репрезентативной, что значит, выбранные респонденты отражают мнения и настроения по вопросу социальной сферы военнослужащих всей генеральной совокупности.

Выборочная совокупность

Звание	Количество, чел	В % к итогу
Рядовой состав в т.ч :	68	65,4
Рядовой	14	13,5
Ефрейтор	9	8,7
Младший сержант	14	13,5
Сержант	9	8,7
Старший сержант	6	5,8
Старшина	4	3,8
Прапорщик	12	11,5
Младший офицерский состав в т.ч:	29	27,8
Старший прапорщик	5	4,8
Младший лейтенант	4	3,8
Лейтенант	12	11,5
Старший лейтенант	6	5,8

Капитан	2	1,9
Старший офицерский состав в т.ч:	7	6,7
Майор	4	3,8
Подполковник	2	1,9
Полковник	1	1

Выборочная совокупность составляет 243 человека и исходя из этого будем производиться выборочное исследование. Опросив 243 респондентов, мы сможем выявить социально-правовые аспекты социальной и правовой защиты военнослужащих НВИ ВНГ РФ.

В выборке применяется одна ступень отбора (одноступенчатая выборка)- НВИ ВНГ РФ, единицы счета и единицы наблюдения совпадают- военнослужащие. Тип выборки- неслучайная (целенаправленная) выборка. Метод отбора- квотная выборка. Неслучайная выборка методом квот характеризуется тем, что респонденты выбирались в зависимости от соотношения возраста.

Анализ проблемной ситуации.

Самой острой проблемой у военнослужащих является проблема, связанная с жильём. Многие общежития, которые должны быть представлены молодым офицерам, находятся не в самом лучшем состоянии, так как они строились еще при Советском Союзе. Сейчас, конечно же, начинается строительство новых общежитий, но не в таком темпе как хотелось бы. Так же существует проблема очередей в эти общежития. Поэтому многим военнослужащим приходится снимать квартиры для своего проживания. Но и на этом проблемы не заканчиваются, так как на данный момент страна находится в экономическом кризисе и средств в бюджете крайне мало, поэтому Министерство обороны не в силах оплачивать военнослужащим съемные квартиры. Из-за этого факта, многие молодые офицеры-контрактники, имея небольшое денежное довольствие, не хотят

продлевать контракт на службу, так как им просто не хватает денег на необходимые нужды. При этом многие военнослужащие имеют семьи, где жены не работают, по причине отсутствия работы в войсковой части. Так же существует проблема в накопительно - ипотечной системе, направленной в основном на молодых офицеров - контрактников. Размер накоплений не соответствует рыночным ценам на жилье, тем самым военнослужащий не может приобрести себе жилье в любом регионе страны, по установленному ему на это праву.

Для выявления проблем в реализации законодательства Российской Федерации в области социальной и правовой защиты военнослужащих НВИ ВНГ РФ был проведен качественный анализ нормативно-правовой базы, анкетирование. Посредством обработанных данных было выявлено две основные проблемы НВИ ВНГ РФ, которые касаются непосредственно социальной сферы военнослужащих данной части.

Первая проблема связана с обеспечением жилья для военнослужащих (в основном для молодых контрактников). Данная проблема связана с рядом причин: недостаточное строительство нового жилья, очереди на служебное жилье; неудовлетворительное качество предоставляемого жилья; не оплата военнослужащим съемного жилья, по причине недостаточного финансирования бюджета страны из-за экономического кризиса; проблема в накопительно - ипотечной системе, направленной в основном на молодых офицеров - контрактников. Так как размер накоплений не соответствует рыночным ценам на жилье, поэтому военнослужащий не может приобрести себе жилье в любом регионе страны, по установленному ему на это праву, нарушения жилищного законодательства.

Исходя из данных, полученных с помощью статистических методов, из 243 опрошенных респондентов 95 человека на данный момент нуждаются в жилье.

Вторая проблема связана с постоянным психологическим напряжением военнослужащих. Данная проблема возникает из-за загруженности на службе, ненормированного рабочего дня, зачастую служба проходит без выходных на неделе. Этот факт отметили более половины опрошенных военнослужащих. А в военной части не могут оказать своевременную психологическую помощь, из – за отсутствия в части методов борьбы с психологическим напряжением. Поэтому обоснована необходимость совершенствования данной сферы с целью повышения отдыха и психологического состояния военнослужащих. На основе этих областей развития была разработана и составлена анкета для выявления на основе эмпирических данных реализации основных положений социальной сферы помощи для военнослужащих НВИ ВНГ РФ и членов их семей.

Социальная проблема:

Трудности в социально- правовом аспекте социальной и правовой защиты военнослужащих в НВИ ВНГ РФ.

Исследовательская проблема:

Возможность выявить социально-правовые аспекты социальной и правовой защиты военнослужащих и членов их семей.

Интерпретация основных понятий

Факторная интерпретация

На социальную и правовую защиту военнослужащих влияют следующие факторы:

1.Экономические факторы:

- 1.1. Революционные технологические перемены;
- 1.2. Новый характер конкуренции;
- 1.3. Развитие инновационной активности
- 1.4 Изменения во взаимоотношениях военной и гражданской экономики.

2. Социальные факторы:

- 2.1.Воинская служба и ее специфика;
- 2.2. Социальный статус военнослужащего;

- 2.3. Права и свободы военнослужащих;
- 2.4. Образ жизни семей военнослужащих.

3. Внутриорганизационные факторы:

- 3.1. Социальные гарантии и стабильная занятость;
- 3.2. Реализация профессиональных компетенций;
- 3.3. Эффективность внутреннего контроля;
- 3.4. Деловые качества и опыт персонала.

Структурная интерпретация

Структура военного подразделения состоит из следующего:

- 1. Материальное положение:
 - 1.1. Приобретение жилья (имущества);
 - 1.2. Уровень материального достатка военнослужащих.
- 2. Уровень образования:
 - 2.1. Обучение за счет государства;
 - 2.2. Основные показатели качества службы военнослужащих;

Социально-правовые аспекты в области социальной и правовой защиты военнослужащих – процесс реализации положений законодательства области социальной сферы деятельности военнослужащих и членов их семей в реальной жизни: понимание и осознание человеком своих прав и обязанностей в военной службе Российской Федерации.

Эмпирические задачи

- 1. Определить факт пользования правами и соблюдения обязанностей в социальной сфере военнослужащих
- 2. Выявить факт соблюдения мер социальной и правовой защиты военнослужащих и членов их семей
- 3. Выделить основные рекомендации по совершенствованию социальной и правовой защиты военнослужащих

Операционализация основных понятий:

Признак	Показатель	Индикатор
---------	------------	-----------

Материальное положение		
Приобретение жилья(имущества)	Оценить материальное положение вашей семьи	а) денег вполне достаточно, чтобы ни в чём себе не отказывать б) покупка большинства товаров длительного пользования (холодильник, телевизор) не вызывает у нас трудностей, однако покупка автомашины сейчас недоступна в) денег достаточно для приобретения необходимых продуктов и одежды, однако более крупные покупки приходится откладывать на потом г) денег хватает только на приобретение продуктов питания д) денег не хватает даже на приобретение продуктов питания, приходится влезать в долги
	Где вы проживаете на данный момент	а) съемная квартира б) комната в общежитии части в) собственное жилье г) собственное жилье, которое предоставило Вам государство по программе д) на территории части е) другое _____
	Насколько вы	а) полностью удовлетворен

	удовлетворены качеством вашего жилья	б) скорее удовлетворен в) скорее не удовлетворен г) полностью не удовлетворен
	Состоите ли вы научете по предоставлению жилья	а) да, стою б) нет, не стою
Уровень материального достатка военнослужащих	Указать ваш личный среднемесячный доход	а) до 10 тыс. руб г) 20 – 30 тыс. руб ж) 50 – 100 тыс. руб б) 10 – 15 тыс. руб д) 30 – 40 тыс. руб в) 15 – 20 тыс. руб е) 40 – 50 тыс. руб. з) более 100 тыс. руб.
	Что по вашему мнению может увеличить размер денежного довольствия	а) увеличение суммы средств бюджета б) увеличить размер надбавок за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей в) совершенствование системы стимулирования военнослужащих г) другое _____
	Какая категория военнослужащих требует особой	а) жены (мужья) военнослужащих б) дети военнослужащих

	социальной защиты в настоящее время	в) ветераны военной службы г) члены семей военнослужащих, потерявших кормильца д) другие _____
	Как вы считаете, как изменятся условия вашей службы в ближайшем будущем	а) улучшатся значительно б) улучшатся незначительно в) ухудшатся значительно г) ухудшатся незначительно д) останутся безизменений
Уровень образования		
Обучение за счет государства	В каком звании находится наданный момент	Рядовой/ Ефрейтор/Младший сержант /Сержант/ Старший сержант/ Старшина /Прапорщик/ Старший прапорщик/ Младший лейтенант/ Лейтенант/ Капитан/ Майор /Подполковник/ Полковник.
	Сколько лет вы служите	Предложено дать свой ответ _____
	Указать уровень вашего образования	Неполное среднее/среднее/среднее специальное/неполное высшее/высшее.
	Сколько вам полных лет	Предложено дать свой ответ _____
Основные показатели качества службы военнослужащих	По какой причине в качестве основной деятельности выбрали именно обучение(службу) в армии	а) любовь к Родине е) продолжение семейной традиции б) денежное довольствие ж) стабильность в) стремление к новой должности и воинскому званию

		з) не нашёл для себя гражданской профессии г) гордость за военную профессию д) возможность получения жилья и) другое _____
	Какими основными качествами должен обладать военный служащий?	а) целеустремленность ж) смелость б) дисциплинированность з) решительность в) исполнительность и) сосредоточенность г) выносливость к) трудолюбие д) стрессоустойчивость л) коммуникабельность е) самоконтроль м) другое _____
	Оцените современное состояние социальной и правовой защиты военных служащих именно в вашей части по 10-ти балльной шкале	а) профессиональное образование военных служащих б) безопасность военной службы в) жилищные условия военных служащих г) предоставление денежного довольствия д) укрепление здоровья военных служащих е) сфера культуры/спорта/досуга

	Какие мероприятия могли бы улучшить уровень профессионального образования военнослужащих	а) курсы повышения квалификации б) совершенствование системы военного образования в) повышение уровня профессиональной подготовки военнослужащих по контракту г) создание военных кафедр в большинстве ВУЗов д) другое _____
	Главные направления повышения безопасности военной службы	а) более тщательный контроль за обращением военнослужащих с вооружением и техникой б) максимально частые проведения инструктажей по требованиям безопасности в) обеспечение в воинской части удовлетворительного санитарно-эпидемического состояния г) полное соблюдение определённых Уставом внутренней службы Вооружённых Сил Российской Федерации правил внутреннего порядка д) Оказание своевременной психологической помощи военнослужащим, попавшим вне простую жизненную ситуацию е) другое _____
	Какие мероприятия	а) увеличить сумму средств, выделяемых

	на ваш взгляд ускорят срок получения жилья для военнослужащих	на эти цели, из бюджета страны б) установить жесткие временные границы для представителей власти в области вопросов, связанных с жилой недвижимостью для солдат в) жесткий контроль за использованием средств, направляемых на приобретение жилья военным г) другое _____
	Как вы считаете что может увеличить размер денежного довольствия	а) увеличение суммы средств бюджета б) увеличить размер надбавок за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей в) совершенствование системы стимулирования военнослужащих г) другое _____
	Какие проблемы являются наиболее острыми для вашего института и военнослужащих	а) низкое денежное довольствие б) отсутствие жилья в) низкое качество жилья г) упадок престижа военной службы д) чрезмерная загруженность на службе е) неупорядоченность рабочего дня ж) другое _____

2.2. Основные результаты социологического исследования социальной и правовой защиты военнослужащих и членов их семей на примере НВИ ВНГ РФ.

В рамках дипломной работы по теме: «Социальная и правовая защита военнослужащих и членов их семей на примере НВИ ВНГ РФ» было

опрошено 243 человек. В экспертном интервью участвовало 2 человека. Такое количество респондентов было определено с целью демонстрации знаний, умений и тд., на практике и предоставления учебных результатов исследования за короткий промежуток времени. Чтобы всесторонне рассмотреть социальную и правовую защиту военнослужащих и членов их семей в НВИ ВНГ РФ, респондентам предлагались вопросы, выясняющие следующее: материальное положение данной семьи, где на данный момент проживает семья, на сколько респондент удовлетворен качеством жизни на данном этапе, стоят ли они на учете по предоставлению жилья и тд. Дана характеристика основных направлений реформирования системы материального обеспечения военнослужащих и оценка эффективности реализуемого Правительством Российской Федерации курса в области материального и жилищного обеспечения военнослужащих.

Военнослужащие - это, в первую очередь, граждане своей страны, и поэтому на них распространяются меры общей системы социальной защиты. Социальная защита населения представляет собой систему социально-экономических отношений по обеспечению и поддержанию в случае воздействия социальных рисков установленных социальных стандартов жизни для каждого человека, которые соответствуют представлениям и критериям оценки социальной справедливости в данной стране.

МАТЕРИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Чтобы проанализировать материальное обеспечение военнослужащих НВИ ВНГ РФ, в которое входит военная ипотека, служебное жилье, плата за поднаем жилья; респондентам предлагались вопросы, выясняющие следующее: где на данный момент проживает семья военнослужащего; получают ли они поднаем или же живут на служебном помещении, на сколько они удовлетворены качеством жилья; службы; какие проблемы на их взгляд

присутствуют в их учреждении; почему именно военную службу выбрали; какой на данный момент среднемесячный доход имеют; уровень образования и звания.

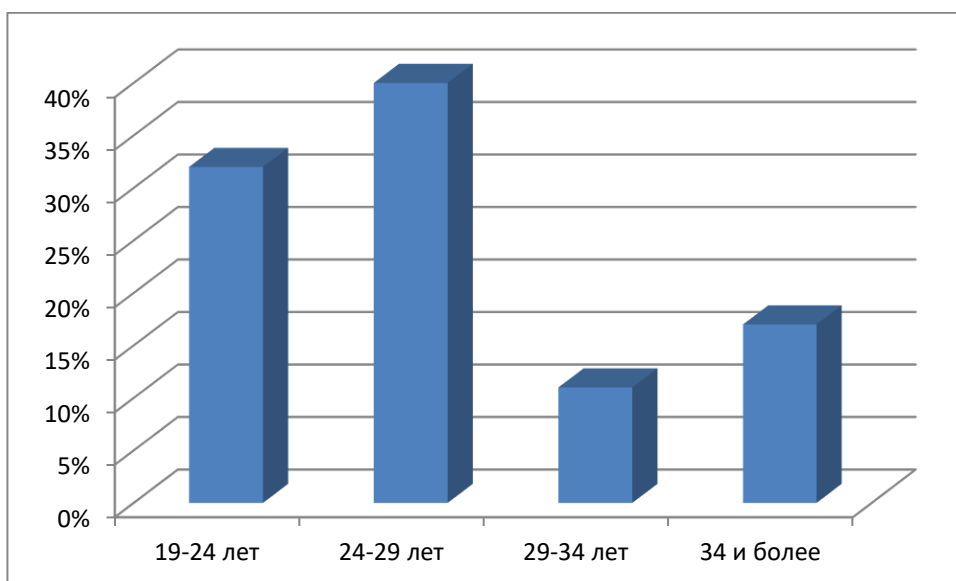


Рис.1. Распределение ответов респондентов на вопрос: «Укажите пожалуйста сколько вам лет»

Рисунок 1 отображает ответы, направленные на возраст респондентов. В опросе приняли участие военнослужащие по контракту в НВИ ВНГ РФ, в возрасте от 19 до 45 лет, наибольшее число опрошенных 40% попали в возрастную группу от 24 до 29 лет; 32 % от 19 до 24 лет, 11% от 29 до 34 лет и 17% относятся к группе респондентов, которым более 34 лет.

Можно сказать, что, большинство респондентов имеют звания рядового и младшего офицерского состава в возрасте от 24 до 29 лет.

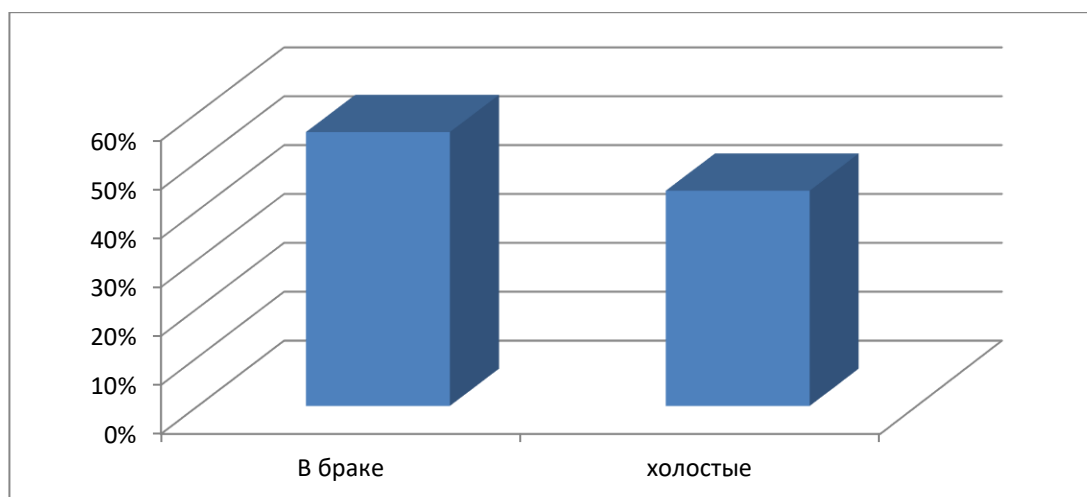


Рис.2 Распределение ответов на вопрос «Ваше семейное положение»

Рисунок 2 отображает ответы, направленные на семейное положение военнослужащих НВИ ВНГ РФ. На данный момент больше половины опрошенных (56%) состоят в официальном браке, а 44 % - не зарегистрированы в браке.

Можно сказать, что, большинство военнослужащих имеют семьи, в основном это военнослужащие которые имеют офицерские звания лейтенанта, капитана, майора и тд, которые уже состоялись, закончили ВУЗ и были распределены по месту службы. Меньшее количество которые не состоят в браке курсанты НВИ ВНГ РФ, которые еще только обучаются в данном ВУЗе.

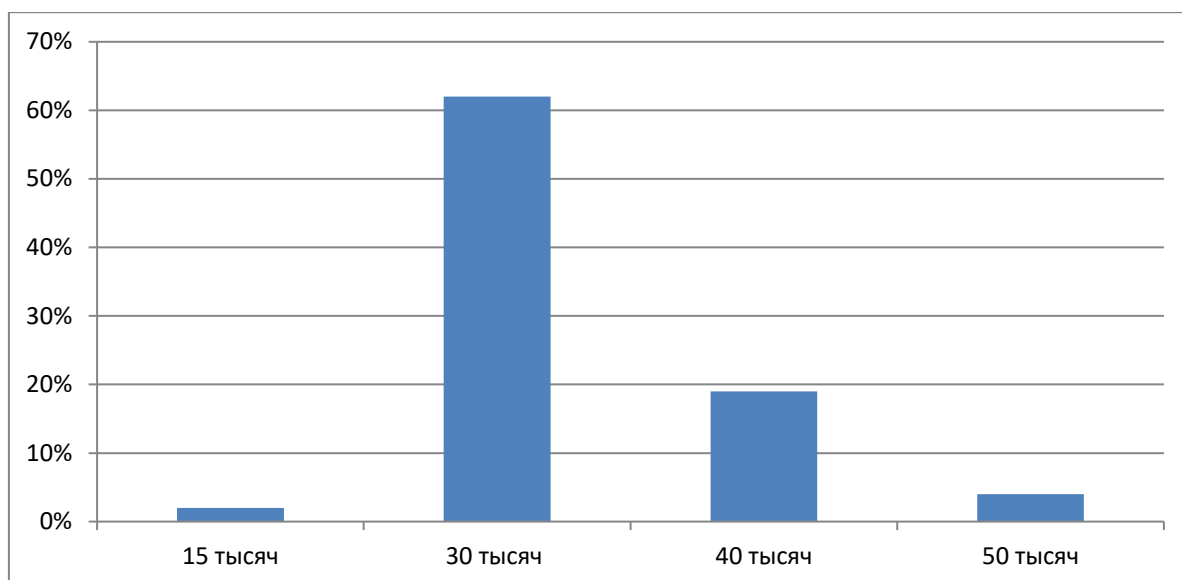


Рис. 3. Распределение ответов респондентов на вопрос: «Укажите пожалуйста ваш личный среднемесячный доход»

Рисунок 3 отображает ответы, направленные на выявление среднемесячного дохода военнослужащего. У большинства респондентов 62% доход составляет до 30 тысяч рублей; 19% - до 40 тысяч рублей; у 2 %доход составляет не больше 15 тысяч рублей и всего у 4%, что составляет четыре человека доход более 50 тысяч рублей.

Можно сказать , что, те респонденты, которые получает меньше 20 тысяч особенно нуждаются в социальной и государственной поддержки. Это говорит о том, что суммы заработной платы просто не хватает на съем жилья, продуктов питания и содержание семьи(если она имеется), такую категорию граждан нужно в первую очередь рассматривать на служебное жилье или же выплачивать поднаем на жилье. Как показали данные таких военнослужащих меньше всего.

Таблица 1. Распределение ответов респондентов на вопрос: «Укажите пожалуйста материальное положение вашей семьи»(в % к числу ответивших респондентов)

Категория	Количество, чел	В %, к итогу
1.Богатые	7	6,7
2.Обеспеченные	21	20,2
3.Малообеспеченные	62	59,6
4.Бедные	14	13,5
5.Нищие	0	0

В таблице 1 представлены ответы, определяющие в каком материальном положении находится военнослужащий и его семья. В данном опросе 6,7% составили военнослужащие из обеспеченных семей, где оба родителя хорошо зарабатывают и имеют хорошие должности. 20% составили менее обеспеченные военнослужащие, 59% ответивших из малообеспеченных семей, в семей которых заработная плата не превышает прожиточного минимума. И 13,5 % составляют менее малообеспеченные военнослужащие, в основном это граждане из детских домов, интернатов.

По данной таблице можно увидеть что большинство военнослужащих НВИ ВНГ РФ из малообеспеченных семей, они имеют льготы при поступлении, некоторые отчисления от государства. Небольшое количество респондентов из бедных семей, для них предусмотрены отдельные льготы, гарантии, социальной помощи, такие граждане в основном стремятся хорошо учиться, получать звания, пользуются правом на выбор места службы после окончания ВУЗа , и быть хорошими командирами для будущих офицеров.

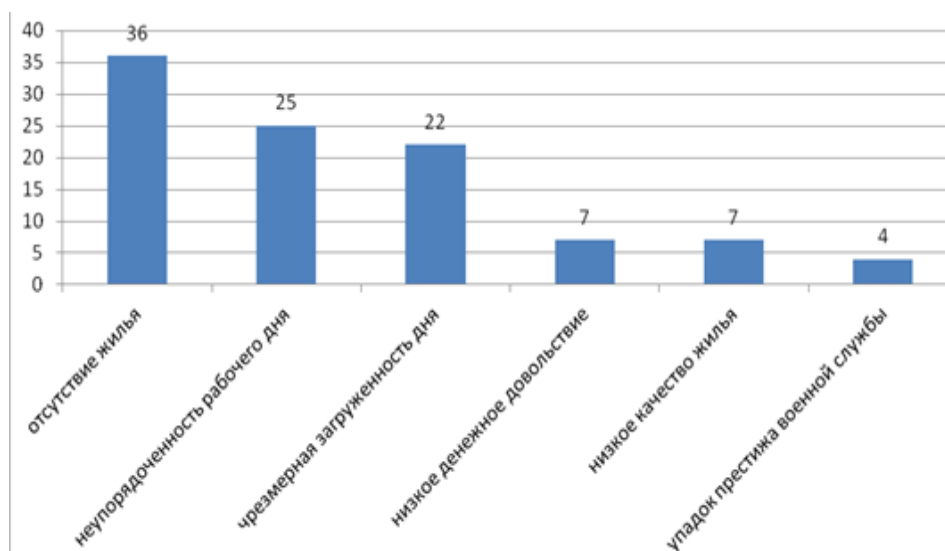


Рис. 4. Распределение ответов респондентов на вопрос: «Укажите какая наиболее острая проблема вашей военной части»

Рисунок 4 представлены ответы, определяющие наиболее острую проблему военного ВУЗа по мнению военнослужащих курсантов. Более половины военнослужащих, что составляет 36% от всех ответов, отметили как самую острую проблему части – проблему отсутствия жилья, так же 7% считают, что существует проблема низкого качества жилья. Кроме того, были выявлены такие причины как чрезмерная загруженность рабочего дня (22%) и неупорядоченность рабочего дня (25%). 7% посчитали для себя главной проблемой – проблему низкого денежного довольствия. 7 человек сказали о том, что упал престиж военной службы.

Можно сказать, что, все эти проблемы актуальны, каждую проблему нужно анализировать индивидуально. В основе же составляет отсутствие жилья для военнослужащих, в Новосибирске всего одно здание со служебным помещением, а это очень мало (имея тот фактор что в данном институте 1.5 тысяч военнослужащих). На решение данной проблемы уже ведутся переговоры о финансировании.

Таблица 2. Распределение ответов респондентов на вопрос:
«Зависимость места проживания от звания военнослужащего» (в% к числу
ответивших респондентов)

Место жительства	рядовой состав		младший состав		старший состав	
	кол-во, чел	в % к итогу	кол-во, чел	в % к итогу	кол-во, чел	в % к итогу
1	2	3	4	5	6	7
1.Съемная квартира	33	46	8	33	0	0
2.Комната в общежитии	17	23	7	29	0	0
3.Собственное жилье	3	4	4	17	2	29
4.Жилье по программе	11	15	4	17	5	71
5.На территории части	9	12	1	4	0	0
Всего	73	100	24	100	7	100

Анализируя таблицу 2, где показана зависимость места проживания военнослужащего НВИ ВНГ РФ от его звания, можно заметить, что большинство военнослужащих рядового состава (69%)и младшего офицерского состава (62%) не имеют собственного жилья.

Также замечено, что комнаты в общежитии выделяют в большинстве младшему офицерскому составу, чем рядовому. Выявлена так же интересная зависимость: жилье по программе имеют более 70% опрошенных военнослужащих старшего офицерского состава, в то время как,

военнослужащим входящим в состав рядового состава жилье предоставлено 15%, а из числа младшего офицерского состава – 17%.

Таблица 3. Распределение ответов респондентов по степени удовлетворенности жильем (в % к числу ответивших респондентов)

Параметры	Количество, человек	В % к итогу
1. Полностью удовлетворен	33	31,7
2. Скорее удовлетворен	64	61,5
3. Скорее не удовлетворен	6	5,8
4. Полностью не удовлетворен	1	1

В таблице 3 представлены ответы определяющие степень удовлетворенности жильем. Вариант «Полностью удовлетворен» отметили 31,7% респондентов, вариант «Скорее удовлетворен» выбрали 61,5% ответивших людей и 5,8% участников исследования скорее не удовлетворены качеством своего жилья, и лишь 1% полностью не удовлетворен.

Можно сказать, что, большинство респондентов удовлетворены качеством жилья (служебного) этому послужил статус военнотружущего (многодетные, из детских домов и интернатов, инвалиды) так как им дают жилье без очереди.

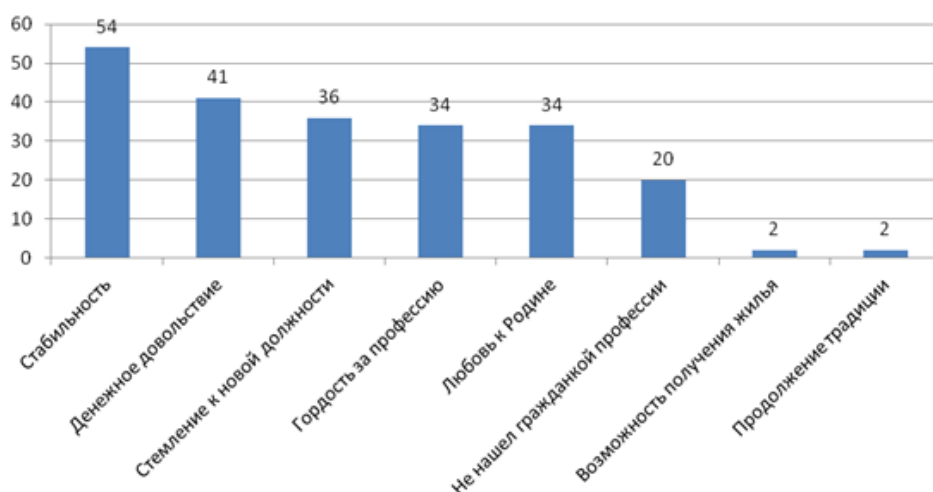


Рис.5. Распределение ответов респондентов на вопрос: «Какими правилами руководствовались поступая на военную службу? Почему именно армия»

Рисунок 5 представлен рейтинг ответов основных мотивов военнослужащих, по которым в приоритете они выбрали службу в армии, нежели гражданскую профессию. Самым популярным ответом среди военнослужащих НВИ ВНГ РФ оказался такой мотив как стабильность, его выбрали более половины военнослужащих. Далее 41% отметили факт денежного довольствия. Более чем 30% получили такие критерии, как стремление к новой должности и воинскому званию; гордость за военную профессию и любовь к Родине. Четверть опрошенных сказали о том, что не нашли для себя гражданской профессии. И 4% отметили такие варианты как, возможность получения жилья и продолжение семейной традиции.

Можно сказать, что, в основе службы действительно лежит стабильность военнослужащих, уверенность в завтрашнем дне, чувство благополучия, и тд., после окончания военного вуза военнослужащие получают не только высшее образование но, еще и первое звание «Лейтенант» .

Исходя из выше перечисленных вопросов (показателей) можно сделать вывод по материальному положению военнослужащих. Большая часть

респондентов указали что еще в ожидании получения жилья, так как состоят в очереди на служебное жилье, так как оно пользуется большим спросом в данном учреждении. На вопросы о среднем месячном доходе военнослужащих, большинство получают не больше 30 тысяч рублей, что на данном этапе службы очень мало, в особенности если у военнослужащего имеется семья, то, этих денег просто недостаточно что бы прожить месяц, этот вопрос уже поднимали на совещаниях и, в дальнейшем попробуют его решить. Почему именно служба (обучение) в армии ? большинство идут за стабильностью которую предоставляет военная служба, это уверенность в завтрашнем дне, льготы и гарантии после заключения контракта. Если говорить о семье военнослужащих то и тут присутствует поддержка, например, дети без очереди идут в детские сады, школы, супруге (если нужна) предлагают работу, за рождение ребенка выплачивают материальную помощь в размере 50 тысяч рублей и тд.

УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ.

Чтобы проанализировать уровень образования военнослужащих, в которое входит обязательное наличие звания в котором они находятся, респондентам предлагались вопросы, выясняющие следующее: Сколько лет служит военнослужащий; какой уровень образования у респондента; сколько лет на данный момент участнику; какими качествами должен обладать военнослужащий; Какие мероприятия помогли бы улучшить уровень профессионального образования; главные направления повышения безопасности военной службы; какие мероприятия могут ускорить срок получения жилья; какие проблемы являются наиболее острыми в НВИ ВНГ РФ.

Для того чтобы улучшить организацию социальной защиты военнослужащих, важно знать их мнение по данному аспекту, поэтому респондентам был предложен ряд мероприятий по каждому из направлений.

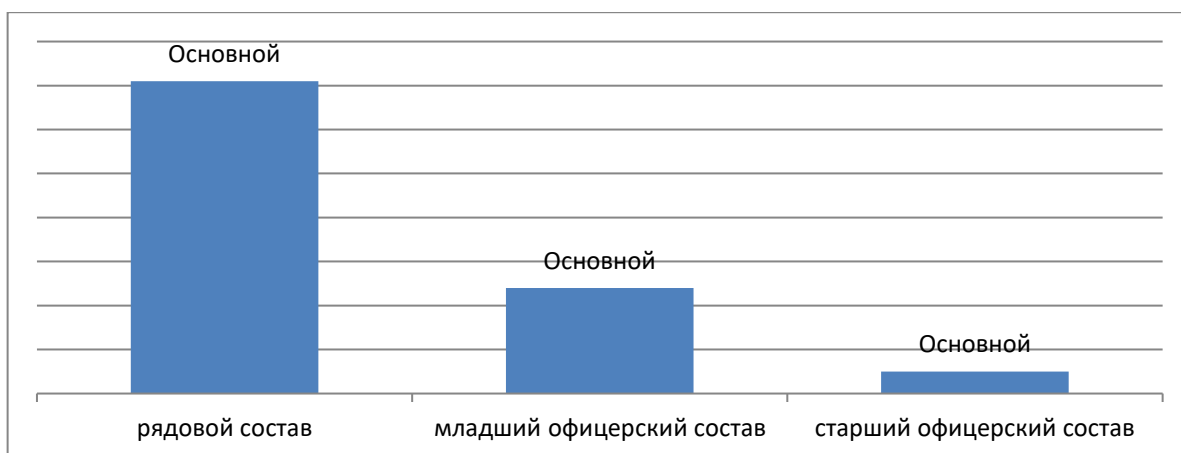


Рис.6. Распределение ответов респондентов на вопрос: «В каком звании вы находитесь на данный момент?»

Рисунок 7 отображает ответы, направленные на выявление факта в каком звании находится военнослужащий. Вариант «рядовой состав» отметили 70% респондентов, вариант «младший офицерский состав» выбрали 24% участников анкетирования. 5% ответивших людей обозначили вариант «старший офицерский состав».

Можно сказать что большинство респондентов имеют звание рядового (это сержанты, прапорщики, ефрейторы) к ним так же можно отнести и служащих по контракту. Но так же одна треть ответивших имеет младший офицерский состав (это младший лейтенант и лейтенант, старшина) они в основном воспитывают рядовых военнослужащих которые только пришли на службу. И 7% это респонденты старших офицерских составов (Капитан, майор, полковник и подполковник).

Таблица 4. Распределение ответов респондентов на вопрос: «Сколько лет вы служите?» (в % к числу ответивших)

Количество лет службы	Количество, чел	В % к итогу
1-5	70	67,3
5-10	15	14,4
10-15	14	13,5
15-20	5	4,8

Анализируя таблицу 4 отображены ответы, направленные на выявление срока службы военнослужащего. Из таблицы видно, что 67% военнослужащих служат не более 5 лет, то есть они подписали один или два контракта; 15% служат не более 10 лет; 13% находятся в статусе военнослужащего до 15 лет и всего лишь 5% всех опрошенных служат более 20 лет.

Можно сказать, что, большинство респондентов, которые служат не более 5 лет как правило в основном составляет молодежь, которые так или иначе приняли решение служить или обучаться в НВИ ВНГ РФ, некоторая часть военнослужащих подписали контракт еще на срочной службе. В 15% военнослужащих входит уже капитаны, майоры, полковники, которые преподают в институте курсантам и, бывали в горячих точках России.

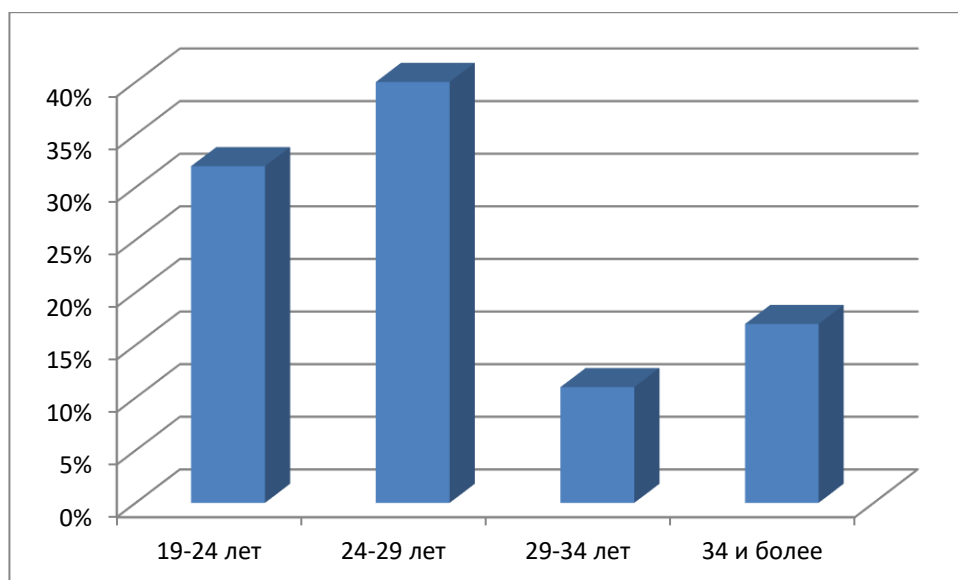


Рис.7. Распределение ответов респондентов на вопрос: «Укажите пожалуйста сколько вам лет»

Рисунок 8 отображает ответы, направленные на возраст респондентов. В опросе приняли участие военнослужащих по контракту в НВИ ВНГ РФ, в возрасте от 19 до 45 лет. Наибольшее число опрошенных 40% попали в возрастную группу от 24 до 29 лет; 32 % от 19 до 24 лет, 11% от 29 до 34 лет и 17% относятся к группе респондентов, которым более 34 лет.

Можно сказать, что , большинство респондентов имеют звания рядового и младшего офицерского состава в возрасте от 24 до 29 лет.

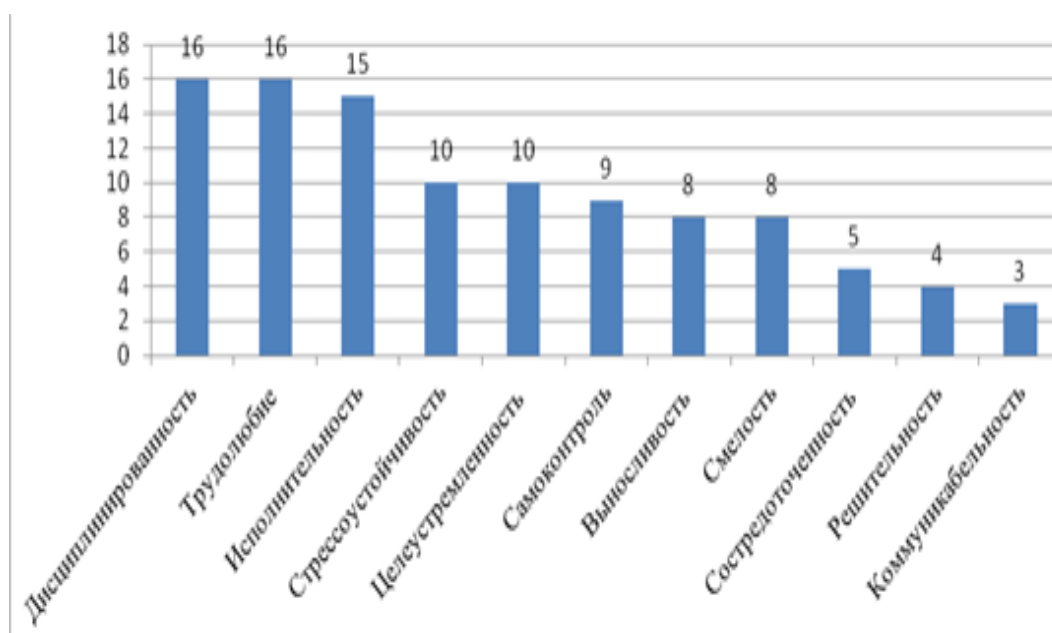


Рис.8.Распределение ответов респондентов на вопрос: «Какие основные качества присуще вам»

На рисунке 8 представлен рейтинг по основным качествам, которые должны, по мнению самих военнослужащих, присутствовать у людей данной категории. Исходя из выше представленных данных, можно выделить основные качества характера такие как, дисциплинированность, трудолюбие, исполнительность. Эти качества выделили более 15% опрошенных. Также стрессоустойчивость, целеустремленность, самоконтроль, выносливость, смелость отметили свыше 8%. Менее популярными качествами оказались: сосредоточенность, решительность, коммуникабельность.

Можно сказать, что, в данном институте на высоком уровне ценится и присутствует дисциплинированность (что повышает статус института НВИ ВНГ РФ)все выполняется вовремя и в срок.

Таблица 5. Распределение ответов респондентов на вопрос , связанные с улучшением образования военнослужащих НВИ ВНГ РФ.(в % к числу ответивших)

Мероприятия	Количество, чел	В % к итогу
1.Курсы повышения квалификации	40	33,3
2.Создание военных кафедр	37	30,8
3.Повышение профессиональной подготовки	33	27,5
4.Совершенствование системы образования	10	8,3

Таблица 5 отражает ответы, направленные на улучшение образования военнослужащих. На ответ «Курсы повышения квалификации» дали ответ большинство респондентов, что составляет 33,3% от всех ответов, на ответ «Создание военных кафедр» выбрали 30,8% участников, также 27,5% респондентов считают что для улучшения образования необходимо повышение профессиональной подготовки, и, 8,3% участников считают что необходимо совершенствование системы образования.

Можно сказать, что, большинство респондентов за то, чтобы ввели курсы повышения квалификации, так как это действительно эффективно. Когда нет возможности учиться годами, посещать занятия, сессии, в таком случае действительно могут выручить курсы повышения квалификации. В данном учреждении уже пользуются таким видом образования более 1000 курсантов и офицеров.

Таблица 6. Распределение ответов респондентов на вопрос: «Оцените современное состояние направлений социальной сферы в вашем учреждении»(в % к числу ответивших)

Параметры	Количество баллов								Средний балл
	3	4	5	6	7	8	9	10	
1.Сфера культуры/спорта/досуга	0	3	0	6	16	18	29	25	8,4
2.Предоставление денежного довольствия	0	4	0	7	14	25	29	20	8,3
3.Безопасность военной службы	4	2	1	1	34	21	25	12	7,8
4.Профессиональное образование	1	3	2	13	31	22	22	7	7,6
5.Укрепление здоровья военнослужащих	2	0	2	34	17	26	13	7	7,3
6.Жилищные условия	2	3	5	16	28	29	16	3	7,2

Таблица 6 отображает ответы, направленные на оценку современного состояния социальной и правовой защиты военнослужащих. Самый высокий средний балл 8,4% получила сфера культуры, спорта и досуга, так же предоставление денежного довольствия респонденты оценили, довольно -высоко, в 8,3%. Далее оценка параметров определилась следующим образом: безопасность военной службы – 7,8; профессиональное образование – 7,6; укрепление здоровья военнослужащих – 7,3 и жилищные условия военнослужащих – 7,2 балла. Стоит заметить, что ни одно направление не получило наивысший балл большинством опрошенных.

Можно сказать, что большинство за сферу культуры, спорта и досуга, что доказывает хорошую физическую подготовку военнослужащих в данной

структуре. Также довольно хорошо оценили предоставление денежного довольствия, так как в действительности военнослужащие получают за обучение примерно 20 тысяч в месяц(стипендия).

Таблица 7. Распределение ответов респондентов на вопрос: «Укажите главные направления повышения безопасности военной службы»(в % к числу ответивших)

Мероприятия	Количество, чел	В % к итогу
1.Соблюдение правил внутреннего порядка	43	36,1
2.Оказание психологической помощи	23	19,3
3. Контроль за обращением с вооружением	20	16,8
4.Проведение инструктажей	20	16,8
5.Соблюдение санитарно-эпидемического состояния	13	10,9

Таблица 7 отображает ответы, направленные на главные направления повышения безопасности военной службы. Большинство респондентов 36,1% считают, что самым эффективным направлением повышения безопасности военной службы является - полное соблюдение определённых Уставом внутренней службы Росгвардии Российской Федерации правил внутреннего порядка. Также четверть 16,8% военнослужащих НВИ ВНГ РФ отмечают такие направления как, более тщательный контроль за обращением военнослужащих с вооружением и техникой, максимально частые проведения инструктажей по требованиям безопасности и оказание своевременной психологической помощи 19,3% военнослужащим, попавшим в непростую жизненную ситуацию. 10,9% отметили направление повышения в воинской части удовлетворительного санитарно - эпидемиологического состояния.

Можно сказать , что, большинство респондентов за полное соблюдение внутренних правил порядка, уставов внутренней службы и тд.,что повышает престиж военнослужащего, без таких главных составных как «порядок, и соблюдение основных правил» современному военнослужащему просто не обойтись.

Таблица 8. Распределение ответов респондентов на вопрос: «Какие мероприятия, на ваш взгляд, ускорят срок получения жилья военнослужащих»(в % к числу ответивших).

Мероприятия	Количество, чел	В % к итогу
1.Контроль заиспользованием средств	73	60,8
2.Установить временные границы	24	20
3.Увеличить сумму средств из бюджета	23	19,1

В таблице 8отображены ответы, направленные на выявление мероприятий, которые бы ускорили срок получения жилья для военнослужащих. Более 60,8 % считают, что самым лучшим мероприятием, которое ускорит срок получения жилья это – жесткий контроль за использованием средств, направляемых на приобретение жилья военным. Также было предложено увеличить сумму средств, выделяемых на эти цели, из бюджета страны 19,1% и установить жесткие временные границы для представителей власти в области вопросов, связанных с жилой недвижимостью для солдат 20%.

Можно сказать, что в данном вопросе уже ведется решение на данный момент на территории НВИ ВНГ РФ строится уже два здания общежития для военнослужащих и столовая. Военнослужащие подтвердили, тем самым стоит жесткий контроль за использованием средств, которые направляются на приобретение жилья для военнослужащих.

Таблица 9. Распределение ответов респондентов на вопрос: «Укажите пожалуйста, какие на ваш взгляд мероприятия улучшили бы сферу культуры, досуга и спорта»(в % к числу ответивших респондентов)

Мероприятия	Количество, чел	В % к итогу
1.Увеличение культурных мероприятий	59	50,9
2.Создание спортивных баз	29	25
3.Увеличить количество физической подготовки	15	12,9
4.Строительство многофункциональных центров	13	11,2

В таблице 9 представлены ответы определяющие мероприятия которые бы помогли улучшить сферу культуры, досуга и спорта. Основным направлением по улучшению сферы культуры, досуга и спорта более половины 50,9% опрошенных военнослужащих выбрали увеличение культурных мероприятий. 25% отметили необходимость создания спортивных баз. Менее востребованными оказались предложения по увеличению количества физической подготовки 12,9% и строительству в военных городках многофункциональных культурных центров с библиотеками, актовыми залами и бассейнами 11,2%.

Можно сказать, что большая часть ответили за увеличение культурных мероприятий, так как действительно, в данном учреждении отсутствует (на

данный момент на реставрации)культурный центр(клуб)где военнослужащие могли бы развиваться в сфере культуры(проводить мероприятия на различные темы, создавать любительские кружки, петь, играть на музыкальных инструментах и тд. Здание находится на реставрации, и сдать его должны уже в 2022 году летом.

Таблица 10.Распределение ответов респондентов на вопрос: « По вашему мнению, что может улучшить здоровье военнослужащего»(в % к числу ответивших респондентов)

Мероприятия	Количество, чел	В % к итогу
1.Обновление материально-технической базы	34	28,3
2.Увеличить отдых военнослужащего	31	25,8
3.Обеспечение санитарно-эпидемического состояния	21	17,5
4.Увеличение числа санаториев	20	16,6
5.Повышение квалификации мед. персонала	14	11,6

Таблица 10 представлены ответы по улучшению здоровья военнослужащих. Большинство респондентов основными мероприятиями, по улучшению и профилактику здоровья, отмечают обновление материально-технической базы госпиталей и санаториев 28,3% и увеличение отдыха военных 25,8%. Кроме этого было предложено увеличение числа санаториев и баз отдыха для военнослужащих 16,6% ответивших. Обеспечение в воинской части удовлетворительного санитарно – эпидемического состояния и повышение квалификации представителей медицинского персонала в воинских частях ответили 11,6%.

Можно сказать, что, большинство респондентов за обновление материально-технической базы госпиталей и санаторией, так как в данном случае военным служащим оказывается вся необходимая медицинская помощь, но в той или иной сфере она немного устарела и требует обновления, на данный момент это санитарная часть при НВИ ВНГ РФ, Новосибирский госпиталь военнослужащих Росгвардии .

Также в рамках дипломной работы был использован количественный метод (анкетирование) и качественного (экспертное интервью) можно получить всестороннюю картину по проблеме социальной и правовой защиты военнослужащих. Данные качественного метода позволяет выяснить отношение участников к заявленной проблематике. Мне удалось поговорить с заместителем и начальником института НВИ ВНГ РФ и задать вопросы касающиеся социальной проблемы в их учреждении. Обсуждение длилось пол часа(в связи с новыми коронавирусными инфекциями, дольше присутствовать неразрешили). Предлагались следующие темы для обсуждения: какие проблемы в сфере социальной защиты военнослужащих существует на данный момент; Почему возникают данные проблемы; Кто осуществляет организацию социальной и правовой защиты военнослужащих именно в вашем учреждении; какие мероприятия могли бы улучшить уровень профессионального образования; какие главные направления повышения безопасности военной службы;какие мероприятия ускорят на ваш взгляд срок получения жилья; что может увеличить размер денежного довольствия; что может улучшить здоровье военнослужащих. В ходе дискуссий были получены следующие результаты:

1. Во время разговора определили, что на данный момент остро стоит проблема со служебным жильем для военнослужащих, так как во многих регионах страны свой коэффициент заработной платы и в какой то мере зарплаты военнослужащего не хватает на съем жилья (в этом случае государство выплачивает поднаем военнослужащему всего 5 тысяч, что

значительно мало)а очередь на служебное жилье может длиться и 2 года, а может и больше.

2. Данная проблема возникает из за огромного числа молодых военнослужащих которые только начали свой путь в военном деле, из за распределения по месту службы в другие регионы .

3. Организацию по социальной и правовой защите военнослужащих в учреждении ведет непосредственно социолог,который решает данные проблемы на территории нашего института(если вы заметили с его помощью у нас строится два общежития, столовая, идет реконструкция культурного центра)политолог, который решает политические задачи института и позволяет добиться финансирования для определенных нужд института НВИ ВНГ РФ.

4. Уровень профессионального образования с нашей точки зрения, нужно совершенствовать системы именно военного образования, повышать уровень профессиональной подготовки военнослужащих которые только пришли на контракт, и конечно же курсы повышения квалификации(иногда они очень выручают когда нет времени нагоды обучения).

5. Повышение безопасности военной службы нужно начинать с проведения постоянных инструктажей по требованиям безопасности(многие их даже не знают), с полного соблюдения уставов и порядка внутренней службы Росгвардии, эти главные ключевые обязанности должны присутствовать в каждом военном учреждении.

6. Исходя из опыта службы можно сказать следующее: ускорить срок получения жилья можно в единственном случае, если увеличат сумму средств на строительство новых общежитий, многоэтажек. Увеличить размер денежного довольствия возможно если постоянно расти по карьере, званию, от этого зависит и заработная плата. Улучшить здоровье военнослужащих позволит обновление материально - технической базы госпиталей и

санаториев, на данном этапе она у нас очень устарела и требует совершенствований.

Вывод. Анализируя результаты, полученные с помощью количественного и качественного методов, можно сделать следующие выводы: Материальное положение военнослужащих базируется на ниже среднем уровне, так как в нем нуждается большое количество военнослужащих, но по некоторым обстоятельствам не могут получить в ближайшее время. Причины данной проблемы следующие: недостаточное строительство нового жилья; очереди на служебное жилье; неудовлетворительное качество предоставляемого жилья; не оплата военнослужащим съемного жилья, по причине недостаточного финансирования бюджета страны из-за экономического кризиса; проблема в накопительно - ипотечной системе, направленной в основном на молодых офицеров - контрактников. Так как размер накоплений не соответствует рыночным ценам на жилье, поэтому военнослужащий не может приобрести себе жилье в любом регионе страны, по установленному ему на это праву; нарушения жилищного законодательства.

Также были выявлены проблемы в сфере здравоохранения: изношенность материально-технической базы военно-медицинских учреждений; нехватка современного медицинского оборудования; отсутствие возможности оказания своевременной психологической помощи отдельным лицам, которые нуждаются в помощи после выполнения особых задач, где повышается реальная опасность угрозе здоровью военнослужащего; закрытие санаториев и баз отдыха, предназначенных для военнослужащих; не согласованность военных и гражданских поликлиник между собой; отсутствие многих необходимых медикаментов. Более того существуют и другие проблемы в данной части: большая загруженность на службе; не нормированность рабочего дня; высокий уровень травматизма при исполнении обязанностей воинской службы; плохое обеспечение частей

современной техникой и оборудованием в местах организованных для проведения досуга; не развита система повышения квалификации; не обеспеченность современными техническими средствами для обучения военнослужащих. Данные проблемы имеют уже долгую историю существования в данной части. Поэтому эти проблемы носят долгосрочный характер и требуют выходов и путей для решения и усовершенствования. Решающим фактором военной службы можно выделить стабильность, уверенность в завтрашнем дне и возможность получения новой должности и воинского звания. А также был отмечен факт того, что некоторые молодые люди идут служить от безысходности, так как не нашли для себя место среди гражданских профессий.

Отношение к военной службе у многих негативное. Люди которые идут на военную службу по контракту или же на обучение в военные ВУЗы не совсем понимают многих проблем которые существуют на данный момент, что в дальнейшем может вызвать некоторые проблемы. Таким образом, можно сказать что в данном случае большинство молодежи поступают на военную службу а это значит, что уровень грамотности о предстоящей службе данного контингента очень низкий.

Можно сформулировать следующие рекомендации:

1. Людям которые планируют поступить на военную службу по контракту или же на обучение в военный ВУЗ, должны четко понимать, и заранее знать о предстоящих недостатках их службы. О данной информации можно узнать непосредственно в воинских частях, военного ВУЗа который вы выбираете, военкоматах.

2. Военным организациям следует проводить мероприятия не утаивать какую-либо выгоду для военного учреждения, которые подготовят будущих офицеров к будущей службе в разных регионах страны.

3. По нюансам военной службы, выплачиваемых льготах, найма жилья, поддержку семей военнослужащих, нужно проводить реальные примеры их

действия в трудных жизненных ситуациях, страховые случаи, при которых происходит денежная компенсация, такое поведение может вызвать положительное отношение к военному учреждению.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Социальная и правовая защита военнослужащих рассматривается во многих социогуманитарных науках, при этом в основном используются экономический, политико-правовой, психологический и социологический подход. Несмотря на то, что науки разные, а проблемы социальной сферы военнослужащих и членов их семей в данных научных подходах выносятся на первый план в развитии и функционировании современного военного дела. Социальная и правовая защита как объект изучения социологии является актуальным как на общетеоретическом, так и на отраслевом уровне и на сегодняшний день. Наиболее часто гарантии проецируются на защиту прав и свобод человека и гражданина или отдельных категорий индивидуальных субъектов права. Данная проблема рассматривается в рамках финансовой социологии и экономической.

С каждым днем потребность военнослужащих в служебном жилье, поднаеме увеличивается, в следствии того, что выпускается каждый год из военных учреждений 1000 курсантов, по причине своего временного тяжелого финансового положения в связи с распределением в разные регионы страны, что на данном этапе необходима поддержка государства. Огромную роль играет ежемесячный доход, который у многих не превышает 30 тысяч рублей, по меркам регионов это достаточно низкая заработная плата. Не маловажную роль конечно же еще играет образование, так как в данном учреждении чем выше образованием тем самым поднимается звание, выслуга лет исчисляется и, заработная плата может составлять вплоть до 100 тысяч в месяц(зависит о региона службы) а то и больше(такие как Кавказ например).

Социальные аспекты социальной и правовой защиты военнослужащих и членов их семей, фиксируемые в нормативно-правовых актах, базируются на тех проблемных аспектах, которые наиболее остро стоят в данном учреждении. Следует отметить, что правовое регулирование социальной сферы военнослужащих должно отражать в себе все те особенности, которые

присущи нормам военного законодательства в целом. Во-первых, оно должно носить комплексный характер, охватывающий нормативно-правовые акты, регулирующие различные группы общественных отношений. Во-вторых, оно не может не учитывать централизованного характера военного правотворчества. В-третьих, оно должно учитывать, что для военного законодательства характерны наиболее жесткие санкции. Так, если некоторые нарушения, совершенные гражданскими лицами, влекут за собой лишь моральную, административную или дисциплинарную ответственность, то военнослужащие за аналогичные нарушения могут привлекаться даже к уголовной ответственности, например, за не повиновение, неисполнение приказа, нарушение правил, несения боевого дежурства и некоторые другие нарушения. В-четвертых, в основу правового регулирования следует положить принцип компенсации за тяготы и лишения военной службы.

Разработав программу социологического исследования на основе положений нормативно-правовой базы, было проведено анкетирование и применено экспертное интервью. Данные, полученные в ходе эмпирического исследования, сравнивались с положением нормативно-правовых актов и программ в НВИ ВНГ РФ и получены следующие результаты:

Материальное положение военнослужащих занимает особо важную функцию в данном учреждении, так как его выбрали большинство респондентов. Меньшее число респондентов отметили что они полностью удовлетворены качеством материального положения, как правило в это число входят уже состоявшиеся офицеры, которые имеют звание не ниже майора, у которых есть опыт службы в разных регионах страны. Так же большая часть отметила что выбрали службу в войсках из за стабильности, которую гарантирует государство, малая часть респондентов отметили что служить пошли исключительно для продолжения семейной традиции семьи (династия военнослужащих). Военнослужащие в свою очередь отметили, главное

качество, которым должен обладать каждый военнообязанный человек это- дисциплинированность.

В ходе проведения метода экспертного интервью были получены следующие результаты:

7. Участники разговора определили, что наданный момент остро стоит проблема со служебным жильем для военнослужащих, так как во многих регионах страны свой коэффициент заработной платы и в какой то мере зарплаты военнослужащего не хватает на съем жилья (в этом случае государство выплачивает поднаем военнослужащему всего 5 тысяч, что значительно мало)а очередь на служебное жилье может длиться и 2 года, а может и больше.

8. Данная проблема возникает из за огромного числа молодых военнослужащих которые только начали свой путь в военном деле, из за распределения по месту службы в другие регионы .

9. Организацию по социальной и правовой защите военнослужащих в учреждении ведет непосредственно социолог, который решает данные проблемы на территории нашего института(если вы заметили с его помощью у нас строится два общежития, столовая, идет реконструкция культурного центра) политолог, который решает политические задачи института и позволяет добиться финансирования для определенных нужн института НВИ ВНИГ РФ.

10. Уровень профессионального образования с нашей точки зрения нужно совершенствовать системы именно военного образования, повышать уровень профессиональной подготовки военнослужащих которые только пришли на контракт, и конечно же курсы повышения квалификации(иногда они очень выручают когда нет времени нагоды обучения).

11. Повышение безопасности военной службы нужно начинать с проведения постоянных инструктажей по требованиям безопасности(многие их даже не знают) , с полного соблюдения уставов и порядка внутренней

службы Росгвардии, эти главные ключевые обязанности должны присутствовать в каждом военном учреждении.

12. Исходя из опыта службы можно сказать следующее: ускорить срок получения жилья можно в единственном случае, если увеличат сумму средств на строительство новых общежитий, многоэтажек. Увеличить размер денежного довольствия возможно если постоянно расти по карьере, званию от этого зависит и заработная плата. Улучшить здоровье военнослужащих позволит обновление материально - технической базы госпиталей и санаториев, на данном этапе она у нас очень устарела и требует совершенствований.

Анализируя вместе результаты, полученные с помощью количественного и качественного методов, можно сделать следующие выводы: Мнение сотрудников(офицерского состава) военной организации и курсантов(младшего рядового состава), в принципе везде совпадают, так как обе группы главной проблемой выделили материальное положение военнослужащих, то есть конкретно проблемы со служебным жильем, поднаемом. Уровень профессионального образования нужно совершенствовать вводя конкретно курсы по повышению квалификации считают военнослужащие курсанты, но, старшие офицеры оценивают с другой стороны, что нужно совершенствовать системы именно военного образования, повышать уровень профессиональной подготовки военнослужащих которые только пришли на контракт, а потом уже вводить курсы по повышению квалификации.

Исходя из всего выше перечисленного можно сказать, что 3 из 5 выдвинутых гипотез подтвердились в результате социологического исследования:

1. Социальная и правовая защита военнослужащих в рамках социогуманитарного направления рассматривается многими научными областями, среди которых преимуществом обладает социология.

2. Социальными аспектами нормативно-правового регулирования социальной и правовой защиты являются следующие меры: предоставление служебного жилья молодым военнослужащим, повышение уровня заработной платы, уровня образования.

3. Наиболее оптимальной методической базой социологического исследования социально-правовых аспектов социальной и правовой защиты военнослужащих является использование качественных методов: сравнительного анализа, нормативно-правовых документов, экспертного интервью, и количественного опросного метода – анкетирования.

4. Работа социальной и правовой сферы на основе данного института НВИ ВНГ РФ ухудшается, в связи с этим военная служба и престиж падает.

5. Особо острыми проблемами данной организации НВИ ВНГ РФ является упадок престижа военной службы.

«Работа социальной и правовой сферы на основе данного института НВИ ВНГ РФ ухудшается, в связи с этим военная служба и престиж падает». Гипотеза не подтвердилась, так как несомненно есть некие пробелы в данном направлении, но, ведутся значительные перемены в социологической сфере, строятся два общежития и столовая, реставрируется культурный центр, подняты вопросы по уровню заработной платы военнослужащим, о строительстве новых служебных помещений в черте города Новосибирска, все данные вопросы планируют решить в ближайшие пол года.

«Особо острыми проблемами данной организации НВИ ВНГ РФ является упадок престижа военной службы» так же не подтвердилась гипотеза, престиж военной службы всегда был и будет, молодых людей привлекает в основном стабильность именно в военном деле, даже с такими проблемами как нехватка служебного жилья, маленькие зарплаты, новый регион службы, не мешает поступать на военную службу людям.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Федеральный закон «О статусе военнослужащих» от 27 мая 1998г №76-ФЗ// Российская газета от 2 июня 1998г.
2. Актуальные проблемы правового регулирования отечественной системы социальной защиты военнослужащих и членов их семей. // Социальная защита военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов России. М.: ИИА "Обозреватель", 1995 (в соавторстве).
3. Алиева Э.К. Проблема социально-правовой защиты военнослужащих. // ЮристЪ-ПравоведЪ. – 2007. – № 4. – С. 118-120.
4. Андреенков, В.Г., Кабыща, А.В. Структура и процесс социологического исследования: [Текст] / В.Г. Андреенков, А.В. Кабыща // Социология. Основы общей теории. - М., 1996. - 34с.
5. Асеев А. Г. Федеральная служба войск национальной гвардии Российской Федерации: особенности правового статуса // Академический вестник войск национальной гвардии Российской Федерации. 2019. № 1. С. 45-50.
6. Беляев А.М. Военная социология: проблемы методологической рефлексии // Социол. исслед. 2002. № 12.
7. Беляев А. М. Генезис метода военной социологии на рубеже XIX-XX веков: Монография. М. : ВУ, 2002. 278 с. Веремчук В. И., Лукинов А. Л. Современное состояние социологического сопровождения военного управления // Военный академический журнал. 2017. № 2 (14). С. 155-156. Корф Н. А. Общее введение в стратегию: Этюды по философии военных
8. Беляев А. Особенности накопительно-ипотечного жилищного обеспечения военнослужащих // "Силловые министерства и ведомства: бухгалтерский учет и налогообложение - 2007. - №2.

9. Блиох И.С. Будущая война в техническом, экономическом и политическом отношениях. СПб, 1898. В 5 тт.
10. Бразевич С.С. Военная социология в России: идеи, проблемы, опыт: Монография. СПб., 2017
11. Бугай К.Н. Анализ социально-экономических проблем Вооруженных сил РФ [Текст] / К.Н. Бугай // Военно-социальная работа. - Сб. М: Воениздат. - 2008. - №.1. С. 21-35.
12. В.М. Корякин. Новая система денежных выплат военнослужащим и лицам, проходившим военную службу. – М.: За права военнослужащих, 2012. – 224 с.
13. Вахидов А.Т. О некоторых вопросах реализации военнослужащими права на труд в Российской Федерации. М., Инфра-М, 2003
14. А.М. Волков. Права военнослужащих. Практическое пособие. – М.: Проспект, 2019. – 126 с.
15. Ведерников В.Н. Военная социология: вопросы теории, методологии, истории и практики. М.: ГАВС, 1994.
16. Ведерников В.Н. О методологии военно-социологического познания // Социол. исслед. 1995. № 6.
17. Военная политология / Под ред. В.М. Шевцова. М.: ВУ, 2000.
18. Военная социология / Под ред. Б.Н. Малькова, Л.Г. Ивлева: Учебное пособие. М.: ВВИА им. Проф. Н.Е. Жуковского, 1994.
19. Военно-социологическое исследование: Методическое пособие по организации и проведению / Под ред. Н.И. Бородина, В.М. Чепурова. М.: ИВИ МО СССР, 1987.
20. Военный бюджет: от утверждения до исполнения. Проблемы законодательного обеспечения формирования, утверждения и контроля исполнения военного бюджета Российской Федерации. // Финансовый контроль. - 2001.- № 1.

21. Ворожцов В.П. Научная методология в военной сфере: проблема реализации: Монография. М.: ГАВС, 1992.
22. Все о военной службе. Социальное обеспечение военнослужащих. Сборник статей.- М., Военный ун-т. 2000г.
23. Герасимов И.Г. Структура научного исследования. М.: Мысль, 1985.
24. Даниленко И.С. Семейно-бытовые отношения военнослужащих как социальная проблема: Автореф. дис. канд. философ, наук. М.: ВПА, 1971.
25. Девятко И.Ф. Методы социологического исследования: Учебное пособие для вузов. Екатеринбург: Изд-во Урал, ун-та, 1998.
26. Дмитриев А.П. Методология и методы военного исследования. М.: ВПА, 1973.
27. Добренков В.И., Кравченко А.И. Социология: В 3 т. М.: ИНФРА-М, 2000.
28. Егоров Л.Г. Методология и методика проведения конкретных социальных и военно-социологических исследований. М.: ВПА, 1978.
29. Егоров Л.Г. Проблемы военной социологии // Социол. исслед. 1995. № 1. С.119-123.
30. Жилищное право. – М.: Юнити-Дана, 2012. – 512 с.
31. Жуков В.И. Социальная политика и условия ее реализации // Жуков В.И. Реформы в России: 1985-1995 гг. - М.
32. Заславская Т.И., Рывкина Р.В. Социология экономической жизни (очерки теории). Новосибирск: Наука, Сибирское отделение, 1991. 85. Здравомыслов А.Г. Социология российского кризиса: статьи и доклады 90-х годов. М.: Наука, 1999.
33. Конгаров, К.С. Социальное обеспечение военнослужащих [Текст] / К.С. Конгаров // Все о военной службе. Сборник статей.- М., - 2000г.

34. Концепция национальной безопасности России в 1995 году. М.: Информационно- издательское агентство "Обозреватель", 1995 (в соавторстве)
35. Каменев А.И. История подготовки офицерских кадров в России. Москва: ВПА им. Ленина, 1990.
36. Коровников А.В. Социальная защита военнослужащих (теоретико-правовой аспект): Дис. канд. юрид. наук - М., 1995 - 136с.
37. Коровников А.В. Социальная защита военнослужащих: становление, развитие и правовое регулирование. М.: - Юрист, 2003., стр. 49.
38. Корякин В.М. Военно-социальная политика Российской Федерации: проблемы правового регулирования. М., 2003.
39. Корякин, В.М. Проблемы правового регулирования [Текст] / В.М. Корякин // Военно-социальная политика РФ. - М. - 2003. - 86 с.
40. Крайнов, А.В. Анализ социально-экономических проблем Вооруженных сил РФ [Текст] / А.В. Крайнов, Сб. М.: Воениздат. Военно-социальная работа. Вып.1. 2008. - 14с.
41. Ксенофонтов В.Н. Военная социология в России: проблемы и направления // Социол. исслед. 1995. № 6.
42. Кудашкин А.В. Военная служба в Российской Федерации: теория и практика правового регулирования. - СПб.: Издательство «Юридический центр Пресс», стр. 24.
43. Кудашкин А.В. Военное право. М., Инфра-М, - 2000.
44. Кудашкин А.В., Фатеев К.В. Комментарий к Федеральному закону «О статусе военнослужащих». М., Норма,- 2003.
45. Кудашкин, А.В. Военная служба и военнослужащий в Российской Федерации: конституционно-правовое регулирование.: Монография. М.: ДиС. 2007. – С. 19

46. Кузьменко Б.В., Соловьев С.С. Обработка и анализ данных военно-социологического исследования: Методическое пособие. М.: ВПА, 1991.
47. Культура военного мышления. М.: Воениздат, 1991.
48. Лемешев С.В.. Проблемы обеспечения социальной справедливости в вооруженных силах Российской Федерации. М., Воениздат - 1996.
49. Маслов Е. Социальная защита военнослужащих, уволенных в запас. // Социальная политика и социальное партнерство. – 2011. – № 11. – С. 52-60.
50. Мигачев Е.Ю. Правовые гарантии реализации статуса военнослужащих. // М., 2002г.
51. Михайлов С. Эмпирическое социологическое исследование. М.: Прогресс, 1975.
52. Назаренко С.В.: Социология. - СПб.: Питер, 2009
53. Некляев О.А. Военно-социологические взгляды Н.Л. Кладо и современность: Автореф. дис. . канд. социол. наук. М.: ВУ, 2000.
54. Николаев, А.И. На пути совершенствования законодательства в области обороны страны, анализ нормативно-правовых документов социальной защиты военнослужащих [Текст] / А.И. Николаев // Право в Вооруженных Силах. №3. - 2003. - С. 43-48.
55. Образцов И. В., Соловьёв С. С. Российская армия: от Афганистана до Чечни. М. : Национальный институт им. Екатерины Великой, 1997. 434с.
56. Образцов И.В., Пилипонский А.Г., Соловьев С.С. Век российской военной социологии (1897-1997). М.: ВУ, 1997.
57. Обручев, А.Г. Проблема социальной адаптации граждан, уволенных с действительной военной службы в запас и отставку, и пути ее решения [Текст] / А.Г. Обручев // Отчет порезультатам социологического

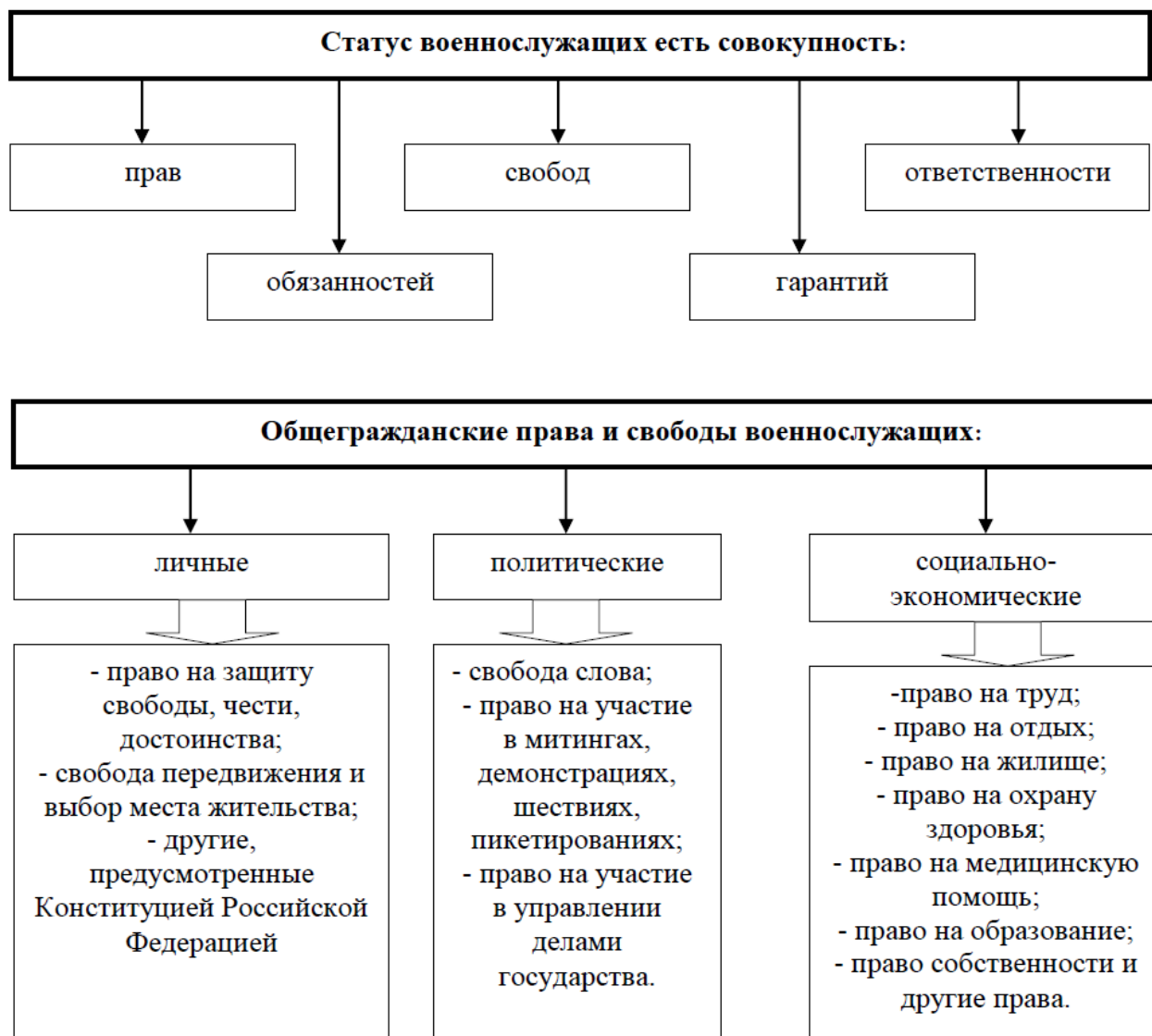
- исследования. - М.: Научный центр профессиональной переподготовки военнослужащих. - 1996. - С.35.
58. Певень, Л. В. Состояние и перспективы решения социальных проблем военнослужащих [Текст] / Л.В. Певень, А.И. Шишканов // Социологические исследования. - 2002. - № 5. - С.45-49.
59. Певень, Л. В. Социальная защита военнослужащих -у критической черты [Текст] / Л.В. Певень, А.И. Шишканов // Правозащитник. - 2002. - № 4. - С. 25-31.
- 60.Полищук С.В. Состояние и проблемы системы социально-правовой защиты военнослужащих спецстроя России и членов их семей. // Вестник Владимирского юридического института. – 2009. – № 1. – С. 137-143.
- 61.Права человека и социальные гарантии военнослужащим и их семьям. // Информационный бюллетень МВК Российской Федерации по социальным вопросам военнослужащих. 1993 № 1 (в соавторстве).
- 62.Правовая и социальная защита военнослужащих (теоретико-правовое исследование): Авторефер. Дис. : д-ра юрид. наук / С.-Петерб. университет МВД России - СПб., 2000.
- 63.Правовое регулирование военной службы. М.,Инфра-М, - 1998г.
64. Профориентация и социальная поддержка военнослужащих, уволенных в запас: учебник [Текст] / Под ред. И.В. Стазаевой. - Саратов. - 1995. 79 с.
65. Пчелинцева, Л. М. Справочник: Федеральные законы и иные нормативные и правовые акты [Текст] / Л.М. Пчелинцева, С. В. Пчелинцев // Санкт-Петербург: Альфа. - 1997.
- 66.Серебрякова Н.А. Система социальной защиты военнослужащих. // Вестник Саратовского государственного технического университета. – 2008. – Т. 1. № 1. – С. 211-223.

- 67.Смирнов Д.В. Правовое регулирование военной службы солдат, матросов, сержантов и старшин в Вооруженных Силах Российской Федерации: Дисс.: канд. юрид. наук. - М.: Воен. ун-т, 2004.
- 68.Социальная защита военнослужащих, лиц, уволенных с военной службы, членов их семей и иных граждан Российской Федерации //Сборник нормативных актов и образцов документов. — СПб., Питер, 2004. М.: Военное издательство, 2001.
- 69.Стратегия социального развития Вооруженных сил Российской федерации до 2020года». Газета «Красная звезда» 10 июля 2007г.
- 70.Социальная защита военнослужащих: становление, развитие социального и правовое регулирование: учебник [Текст] / под ред. А.В. Коровникова. - М.: Диамант-СВ. - 1995. - С. 124-127.
71. Социально-правовая защита военнослужащих, лиц, уволенных с военной службы, членов их семей и иных граждан РФ [Текст] / сборник нормативных актов. – 1994
- 72.Социальные гарантии для военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы и членов их семьи. (в схемах и таблицах) Бабаков А.Л., Корякин В.М., издательство За права военнослужащих, 2009г.
- 73.Финансово-экономические аспекты реформирования Вооруженных Сил Российской Федерации: Сборник материалов научно-практической конференции. // ВФЭФ при ГФА. - М. - 1997 - 249 с.
- 74.ЧП Суханов И.И. проходящие Основы продолжается военного постоянным права: стоит учебное эта пособие. - ветеранов Красноярск: Первый СФУ, 2014. - 116 с.
- 75.Шарин, В. Социальное обслуживание; проблемы, пути развития // Социальное обеспечение. - 2008. - № 3.- С.16 – 19
- 76.Постановление Правительства Российской Федерации от 26 июня 1995 г. №604 "О порядке оказания безвозмездной финансовой помощи на строительство (покупку) жилья и выплаты денежной компенсации

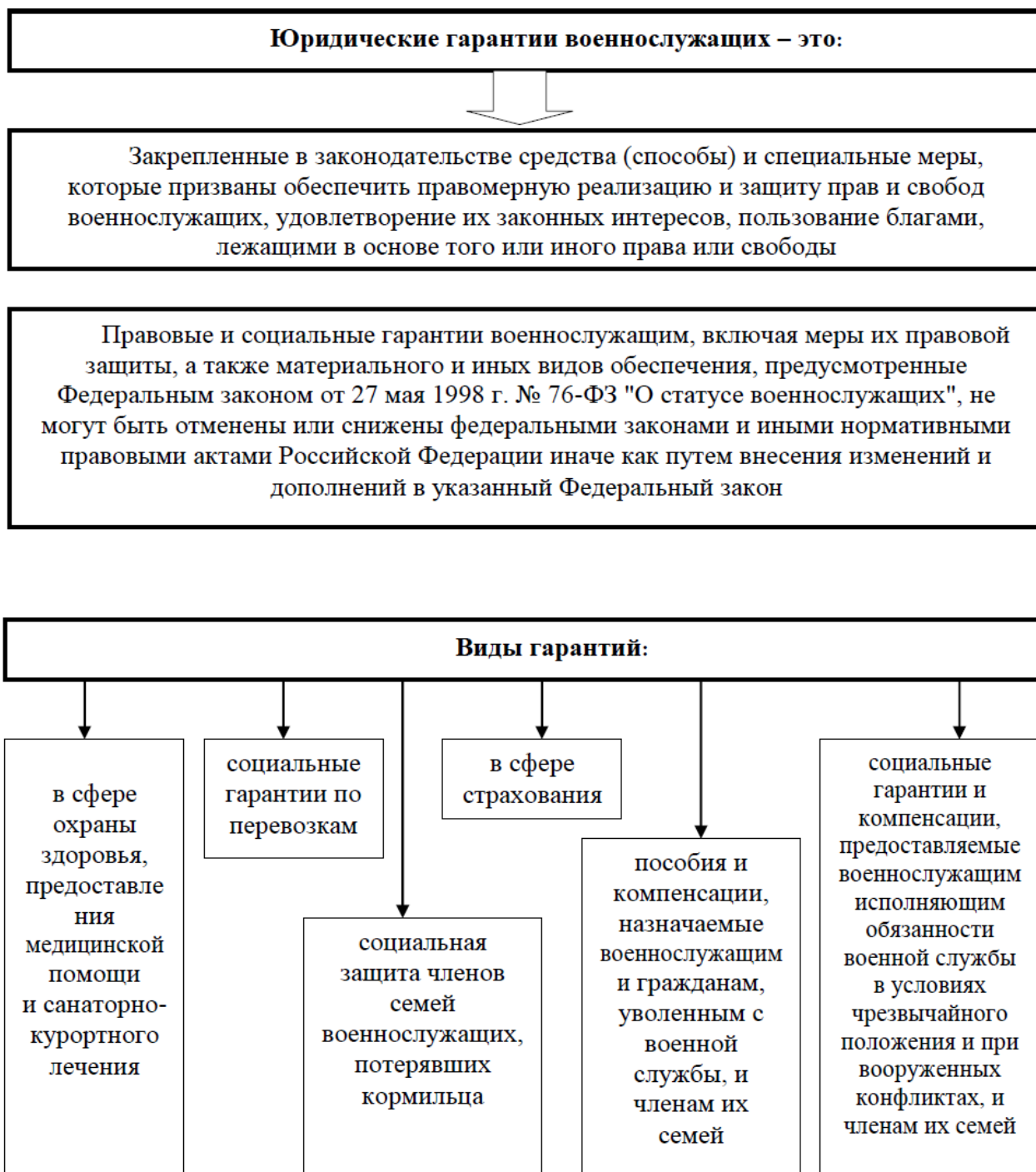
занаем (поднаем) жилых помещений военнослужащим и гражданам, уволенным с военной службы" // Информационно-справочная система «Гарант».

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

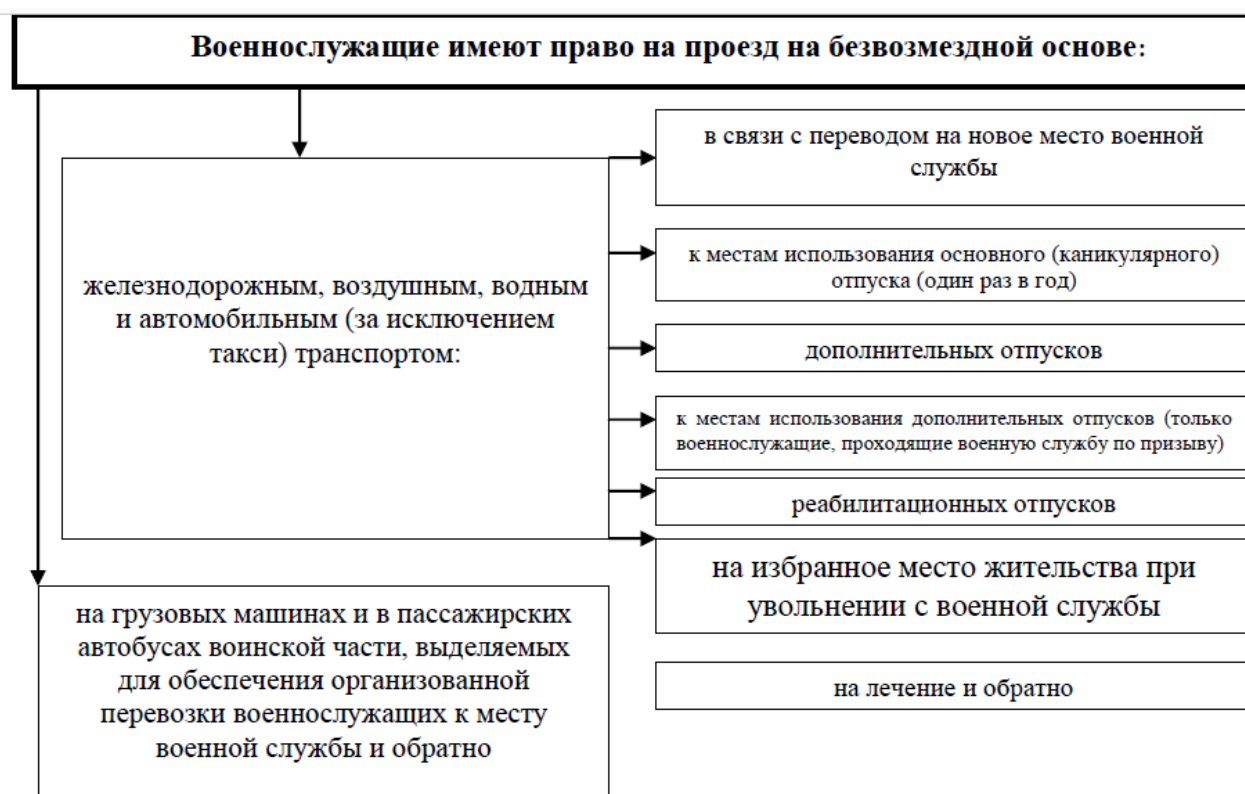
**Правовые основы социальной защиты военнослужащих, граждан
уволенных с военной службы, и членов их семей**



ПРИЛОЖЕНИЕ 2



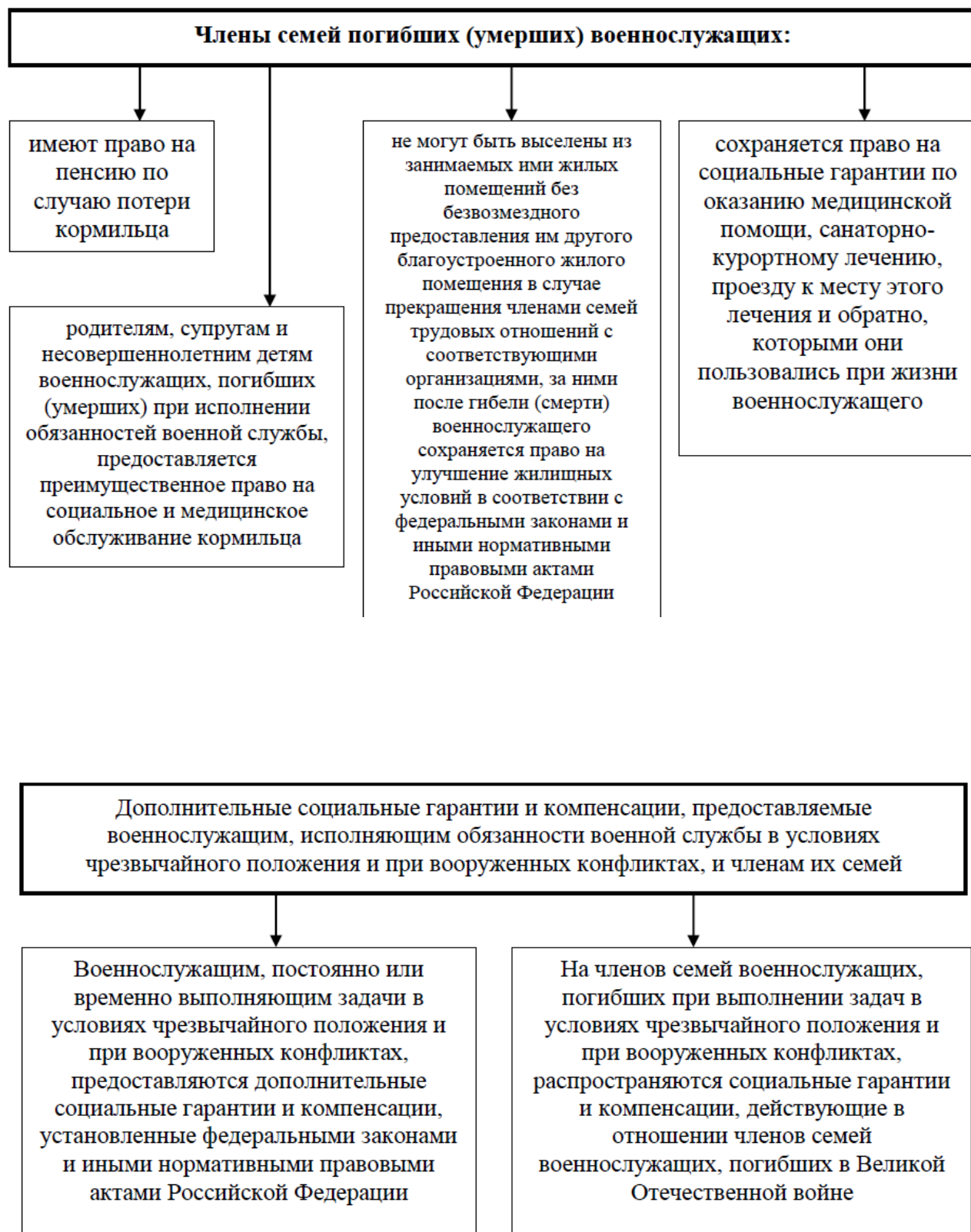
ПРИЛОЖЕНИЕ 3



ПРИЛОЖЕНИЕ 4



ПРИЛОЖЕНИЕ 5



ПРИЛОЖЕНИЕ 6

Анкета по вопросам социальной защиты военнослужащих

Уважаемые респонденты! Просим Вас ответить на вопросы, касающиеся организации социальной защиты военнослужащих.

Анкета анонимна. Гарантируем Вам, что результаты данного социологического опроса будут использованы только в обобщенном виде и только в учебных целях.

1. Пожалуйста, укажите Ваш пол:

- а) мужской
- б) женский

2. В каком звании Вы находитесь на данный момент?

- | | | |
|-----------------------|-------------------------|----------------------|
| а) Рядовой | е) Старшина | л) Старший лейтенант |
| б) Ефрейтор | ж) Прапорщик | м) Капитан |
| в) Младший
сержант | з) Старший
прапорщик | н) Майор |
| г) Сержант | и) Младший
лейтенант | о) Подполковник |
| д) Старший
сержант | к) Лейтенант | п) Полковник |

3. Сколько лет Вы служите? _____

4. Ваше семейное положение:

- а) женат/замужем
- б) разведен(а)
- в) вдовец/вдова
- г) холост/незамужем

5. Сколько Вам полных лет? _____

6. Отметьте, пожалуйста, уровень Вашего образования:

- а) неполное среднее

- б) среднее
- в) среднее специальное
- г) неполное высшее
- д) высшее

7. Пожалуйста, укажите Ваш личный среднемесячный доход

- а) до 10 тыс. руб г) 20 – 30 тыс. руб ж) 50 – 100 тыс. руб
- б) 10 – 15 тыс. руб д) 30 – 40 тыс. руб з) более 100 тыс. руб.
- в) 15 – 20 тыс. руб е) 40 – 50 тыс. руб.

8. Оцените, пожалуйста, материальное положение Вашей семьи:

- а) денег в полне достаточно, чтобы ни в чём себе не отказывать
- б) покупка большинства товаров длительного пользования (холодильник, телевизор) не вызывает у нас трудностей, однако покупка автомашины сейчас недоступна
- в) денег достаточно для приобретения необходимых продуктов и одежды, однако более крупные покупки приходится откладывать на потом
- г) денег хватает только на приобретение продуктов питания
- д) денег не хватает даже на приобретение продуктов питания, приходится влезать в долги

9. Где Вы проживаете на данный момент?

- а) съемная квартира
- б) комната в общежитии части
- в) собственное жилье
- г) собственное жилье, которое предоставило Вам государство по программе
- д) на территории части
- е) другое _____

10. Оцените, пожалуйста, насколько Вы удовлетворены качеством Вашего жилья:

- а) полностью удовлетворен
- б) скорее удовлетворен
- в) скорее не удовлетворен
- г) полностью не удовлетворен

11. Что именно Вас не устраивает в предоставлении жилья? (если Вас все устраивает, то переходите к вопросу №12)

12. Стоите ли Вы на учете по предоставлению жилья?

- а) да, стою
- б) нет, не стою

13. Укажите причину, по которой Вы не стоите на учете по предоставлению жилья? (если в предыдущем вопросе Вы отметили вариант «да», то переходите к вопросу № 14)

14. Почему в качестве основной своей деятельности Вы выбрали службу в армии? (отметьте 1-3 варианта)

- | | |
|--|--|
| а) любовь к Родине | е) продолжение семейной традиции |
| б) денежное довольствие | ж) стабильность |
| в) стремление к новой должности и воинскому званию | з) не нашел для себя гражданской профессии |
| г) гордость за военную профессию | и) другое _____ |
| д) возможность получения жилья | |

15. Какими основными качествами, по вашему мнению, должен обладать военный служащий? (отметьте не более 4 вариантов)

- | | |
|-------------------------|-----------------------|
| а) целеустремленность | ж) смелость |
| б) дисциплинированность | з) решительность |
| в) исполнительность | и) сосредоточенность |
| г) выносливость | к) трудолюбие |
| д) стрессоустойчивость | л) коммуникабельность |
| е) самоконтроль | м) другое _____ |

16. Пожалуйста, оцените современное состояние ниже перечисленных направлений социальной защиты в вашей части по 10-тибалльной шкале (0 - самая низкая оценка, 10 - самая высокая оценка)

Параметры	Количество баллов
а) профессиональное образование военнослужащих	
б) безопасность военной службы	
в) жилищные условия военнослужащих	
г) предоставление денежного довольствия	
д) укрепление здоровья военнослужащих	
е) сфера культуры/спорта/досуга	

17. Как Вы считаете, какие мероприятия могли бы улучшить УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ? (отметьте 1-2 варианта)

- а) курсы повышения квалификации
- б) совершенствование системы военного образования
- в) повышение уровня профессиональной подготовки военнослужащих по контракту
- г) создание военных кафедр в большинстве ВУЗов

д) другое _____

18. Отметьте главные направления повышения БЕЗОПАСНОСТИ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ (выберете 1-2 варианта)

а) более тщательный контроль за обращением военнослужащих с вооружением и техникой

б) максимально частые проведения инструктажей по требованиям безопасности

в) обеспечение в воинской части удовлетворительного санитарно-эпидемического состояния

г) полное соблюдение определённых Уставом внутренней службы Вооружённых Сил Российской Федерации правил внутреннего порядка

д) оказание своевременной психологической помощи военнослужащим, попавшим в не простую жизненную ситуацию

е) другое _____

19. Какие мероприятия, на Ваш взгляд, ускорят СРОК ПОЛУЧЕНИЯ ЖИЛЬЯ для военнослужащих? (отметьте 1-2 варианта)

а) увеличить сумму средств, выделяемых на эти цели, из бюджета страны

б) установить жесткие временные границы для представителей власти в области вопросов, связанных с жилой недвижимостью для солдат

в) жесткий контроль за использованием средств, направляемых на приобретение жилья военным

г) другое _____

20. Как Вы считаете, что может увеличить РАЗМЕР ДЕНЕЖНОГО ДОВОЛЬСТВИЯ? (отметьте 1-2 варианта)

а) увеличение суммы средств бюджета

б) увеличить размер надбавок за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей

в) совершенствование системы стимулирования военнослужащих

г) другое _____

21. По Вашему мнению, что из ниже представленного может улучшить ЗДОРОВЬЕ ВОЕННОСЛУЖАЩЕГО И ПРОФИЛАКТИКУ ЗДОРОВЬЯ (отметьте 1-2 варианта)

- а) увеличение числа санаториев и баз отдыха для военнослужащих
- б) обновление материально-технической базы госпиталей и санаториев
- в) обеспечение в воинской части удовлетворительного санитарно-эпидемического состояния
- г) постоянное повышение квалификации представителей медицинского персонала в воинских частях

д) увеличить отдых военнослужащего

е) _____

22. Отметьте из ниже перечисленных направлений те, которые могут улучшить СФЕРУ КУЛЬТУРЫ, ДОСУГА И СПОРТА (отметьте 1-2 варианта)

- а) увеличить количество физической подготовки
- б) создание спортивных баз
- в) строительство в военных городках многофункциональных культурных центров с библиотеками, актовыми залами и бассейнами
- г) увеличение культурных мероприятий различного уровня
- д) другое _____

23. На ваш взгляд, какие проблемы являются наиболее острыми для вашей части? (отметьте 1-3 варианта)

- а) низкое денежное довольствие
- б) отсутствие жилья
- в) низкое качество жилья
- г) упадок престижа военной службы
- д) чрезмерная загруженность на службе
- е) неупорядоченность рабочего дня

ж) другое _____

24. Как Вы считаете, какая категория военнослужащих требует особой социальной защиты в настоящее время?

- а) жены (мужья) военнослужащих
- б) дети военнослужащих
- в) ветераны военной службы
- г) члены семей военнослужащих, потерявших кормильца
- д) другие _____

25. Как Вы думаете, как изменятся условия вашей службы в ближайшем будущем?

- а) улучшатся значительно
- б) улучшатся незначительно
- в) ухудшатся значительно
- г) ухудшатся незначительно
- д) останутся безизменений

26. Предположите, пожалуйста, какие именно изменения могут произойти в вашей службе в ближайшем будущем?(если на предыдущий вопрос вы отметили вариант «д», то переходите к вопросу № 27)

27. Хотели бы Вы, чтобы ваши дети стали военнослужащими?

- а) да, хотел (а) бы
- б) нет, не хотел (а) бы
- в) затрудняюсь ответить

Благодарим Вас за участие в опросе!

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

(рекомендуемое)

Бланк интервью

С экспертами по вопросам социальной защиты военнослужащих

1. Как Вы считаете, какие проблемы в сфере социальной защиты военнослужащих существуют на данный момент?

2. Почему возникают эти проблемы?

3. Какие проблемы существуют в вашей части?

4. Кто осуществляет организацию социальной защиты военнослужащих?

5. Ниже перечислены пути выхода из проблем в сфере социальной защиты военнослужащих, как Вы считаете, какие из них приемлемы в данное время?

А) Как Вы считаете, какие мероприятия могли бы улучшить УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ? (отметьте 1-2 варианта)

а) курсы повышения квалификации

б) совершенствование системы военного образования

в) повышение уровня профессиональной подготовки военнослужащих по контракту

г) создание военных кафедр в большинстве ВУЗов

д) другое _____

Б) Отметьте главные направления повышения БЕЗОПАСНОСТИ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ (выберете 1-2 варианта)

а) более тщательный контроль за обращением военнослужащих с вооружением и техникой

б) максимально частые проведения инструктажей по требованиям безопасности

в) обеспечение в воинской части удовлетворительного санитарно-эпидемического состояния

г) полное соблюдение определённых Уставом внутренней службы Вооружённых Сил Российской Федерации правил внутреннего порядка

д) оказание своевременной психологической помощи военнослужащим, попавшим в не простую жизненную ситуацию

е) другое _____

В) Какие мероприятия, на Ваш взгляд, ускорят СРОК ПОЛУЧЕНИЯ ЖИЛЬЯ для военнослужащих? (отметьте 1-2 варианта)

а) увеличить сумму средств, выделяемых на эти цели, из бюджета страны

б) установить жесткие временные границы для представителей власти в области вопросов, связанных с жилой недвижимостью для солдат

в) жесткий контроль за использованием средств, направляемых на приобретение жилья военным

г) другое _____

Г) Как Вы считаете, что может увеличить РАЗМЕР ДЕНЕЖНОГО ДОВОЛЬСТВИЯ? (отметьте 1-2 варианта)

а) увеличение суммы средств бюджета

б) увеличить размер надбавок за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей

в) совершенствование системы стимулирования военнослужащих

г) другое _____

Д) По Вашему мнению, что из ниже представленного может улучшить ЗДОРОВЬЕ ВОЕННОСЛУЖАЩЕГО И ПРОФИЛАКТИКУ ЗДОРОВЬЯ (отметьте 1-2 варианта)

а) увеличение числа санаториев и баз отдыха для военнослужащих

б) обновление материально-технической базы госпиталей и санаториев

в) обеспечение в воинской части удовлетворительного санитарно-эпидемического состояния

г) постоянное повышение квалификации представителей медицинского персонала в воинских частях

д) увеличить отдых военнослужащего

е) _____

Е) Отметьте из ниже перечисленных направлений те, которые могут улучшить СФЕРУ КУЛЬТУРЫ, ДОСУГА И СПОРТА (отметьте 1-2 варианта)

а) увеличить количество физической подготовки

б) создание спортивных баз

в) строительство в военных городках многофункциональных культурных центров с библиотеками, актовыми залами и бассейнами

г) увеличение культурных мероприятий различного уровня

д) другое _____

6. Как Вы считаете, какие мотивы побуждают подписывать контракт молодых людей после прохождения срочной службы или окончания военного вуза?

7. Какими основными качествами, по вашему мнению, должен обладать военнослужащий?

ПОСЛЕДНИЙ ЛИСТ ВКР

Выпускная квалификационная работа выполнена мной совершенно самостоятельно. Все использованные в работе материалы и концепции из опубликованной научной литературы и других источников имеют ссылки на них.

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

(ФИО)